



ΟΔΗΓΟΣ ΜΑΘΗΤΕΙΑΣ ΓΙΑ ΕΡΓΟΔΟΤΕΣ

Γενικά στοιχεία για την μαθητεία

Το Μεταλυκειακό έτος –Τάξη μαθητείας στην Ελλάδα συνδυάζει την εκπαίδευση στο σχολείο με την κατάρτιση στον εργασιακό χώρο σε συγκεκριμένη ειδικευση. Η μαθητεία ρυθμίζεται από τη νομοθεσία και **βασίζεται σε γραπτή Σύμβαση** Μαθητείας που υπογράφεται ανάμεσα στον μαθητευόμενο και τον εργοδότη και θεωρείται από τον Διευθυντή του ΕΠΑ.Λ. Η σύμβαση προβλέπει την **αμοιβή** και την απαιτούμενη για τον/την μαθητευόμενο/ηασφάλιση.

Ποια είναι η διάρκεια του προγράμματος Μαθητείας;

Η διάρκεια του **Προγράμματος Μάθησης στο Χώρο Εργασίας** καθορίζεται στον **Οδηγό Κατάρτισης Μαθητείας** της κάθε Ειδικότητας. Η περίοδος μάθησης στον εργασιακό χώρο δύναται να πραγματοποιηθεί:

- ✓ από 1^η Οκτωβρίου εκάστου έτους έως την 31η Αυγούστου του επόμενου έτους για τέσσερις (4) ημέρες εβδομαδιαίως επί ένα 8ωρο.
- ✓ κατά τους μήνες Ιούλιο και Αύγουστο είναι δυνατή η απασχόληση των μαθητευομένων για πέντε (5) ημέρες εβδομαδιαίως, αν αυτό κριθεί αναγκαίο για την έγκαιρη ολοκλήρωση του προγράμματος.

Ποιοι φορείς μπορούν να συμμετέχουν στο πρόγραμμα;

Στο πρόγραμμα Μεταλυκειακό έτος – Τάξη μαθητείας μπορούν να συμμετέχουν Δημόσιοι φορείς και Ιδιωτικές επιχειρήσεις. Εξαιρούνται οι φορείς:

- ✓ προσωρινής απασχόλησης
- ✓ τα νυχτερινά κέντρα
- ✓ παροχής καθαριότητας και φύλαξης
- ✓ τα πρακτορεία τυχερών παιχνιδιών κάθε επιχείρηση στην οποία δεν είναι εφικτός ο έλεγχος της εκπαίδευσης από το Υ.ΠΑΙ.Θ.Α.

Ποιες είναι οι προϋποθέσεις συμμετοχής στο πρόγραμμα;

- ✓ να υπάρχει στο χώρο εργασίας ένα έμπειρο στέλεχος ίδιας ή συναφούς ειδικότητας με τον μαθητευόμενο που θα οριστεί ως «εκπαιδευτής στο χώρο εργασίας»
- ✓ να διαθέτετε τις κατάλληλες εγκαταστάσεις για την εκπαίδευση στον χώρο σας στη συγκεκριμένη ειδικότητα, τα κατάλληλα μέσα και τον κατάλληλο εξοπλισμό
- ✓ να φροντίζετε για την τήρηση των όρων υγείας και ασφάλειας στην εργασία που προβλέπονται από τις κείμενες διατάξεις για την προστασία των εργαζομένων και να παρέχετε τα απαραίτητα ατομικά μέσα προστασίας στους μαθητευόμενους.

Ποια είναι η οικονομική επιβάρυνση για την επιχείρησή μου;

Το Μεταλυκειακό έτος – Τάξη Μαθητείας επιδοτείται από Εθνικούς και Κοινοτικούς πόρους. Οι μαθητευόμενοι λαμβάνουν ημερήσια αποζημίωση, που ορίζεται σε ποσοστό 95% επί του νόμιμου νομοθετημένου κατώτατου ορίου του ημερομίσθιου του εργατοτεχνίτη σε όλη τη διάρκεια του «Προγράμματος μάθησης σε εργασιακό χώρο». Η χρηματική επιβάρυνση του εργοδότη αναφέρεται σε **Κοινή Υπουργική Απόφαση περί Αμοιβής Μαθητευομένων Μεταλυκειακού Έτους – Τάξη Μαθητείας**. Το σύνολο των ασφαλιστικών εισφορών επιβαρύνει τους εργοδότες. Η επιδότηση δεν καταβάλλεται για τις ημέρες της κανονικής άδειας, ασθένειας ή απουσίας. Στις περιπτώσεις κανονικής άδειας οι εργοδότες υποχρεούνται να καταβάλουν ολόκληρο το προβλεπόμενο ημερομίσθιο στους μαθητευόμενους. Στις περιπτώσεις απουσίας λόγω ασθένειας εφαρμόζονται οι διατάξεις των άρθρων 657-658 του Α.Κ.

Για περισσότερες πληροφορίες δείτε [εδώ](#)

Ανάλυση βημάτων για θέματα αμοιβής και ασφαλιστικής κάλυψης

- ✓ Για την καταβολή της ημερήσιας αποζημίωσης, τηρούνται στον εργοδότη πρότυπα έντυπα. Σε μηνιαία βάση, οι εργοδότες αποστέλλουν στο ΕΠΑ.Λ. το παρουσιολόγιο και το ημερολόγιο μάθησης στο χώρο εργασίας, για κάθε μαθητευόμενο που απασχολούν στο πρόγραμμα μάθησης σε εργασιακό χώρο. Επιπρόσθετα, οφείλουν να αποστείλουν και οποιοδήποτε άλλο έντυπο απαιτηθεί από τις αρμόδιες υπηρεσίες του Υ.ΠΑΙ.Θ.Α.
- ✓ Κάθε εργοδότης (του Ιδιωτικού και του Δημοσίου Τομέα) οφείλει να καταχωρίζει στο Πληροφοριακό Σύστημα «ΕΡΓΑΝΗ II» του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης το έντυπο «**Ε3.4 Αναγγελία Έναρξης/Μεταβολών Σύμβασης Μαθητείας**», σύμφωνα με τις ισχύουσες διατάξεις την έναρξη του προγράμματος μάθησης σε εργασιακό χώρο και τη διακοπή ή λήξη αυτού για κάθε μαθητευόμενο που απασχολεί. Οι εργοδότες του Δημοσίου υποχρεούνται επιπλέον να καταχωρίζουν το απογραφικό δελτίο κάθε μαθητευόμενου στο Μητρώο Ανθρώπινου Δυναμικού Ελληνικού Δημοσίου σύμφωνα με τις ισχύουσες διατάξεις.
- ✓ Οι νόμιμες ασφαλιστικές εισφορές (εργοδότη και μαθητευόμενου) καταβάλλονται στον e-Ε.Φ.Κ.Α. από τον εργοδότη στον οποίο πραγματοποιείται το πρόγραμμα μάθησης σε εργασιακό χώρο του Μεταλυκειακού Έτους - Τάξη Μαθητείας. Η καταβολή των ασφαλιστικών εισφορών από τον εργοδότη υπάγεται στο πεδίο ελέγχου των αρμόδιων φορέων σύμφωνα με τις ισχύουσες διατάξεις.

Τι πρέπει να προσκομίσουν οι μαθητευόμενοι για να πληρωθούν;

Οι μαθητευόμενοι αμείβονται αποκλειστικά μέσω τραπεζικού λογαριασμού στον οποίο οφείλουν να είναι πρώτοι δικαιούχοι. Οι μαθητευόμενοι προσκομίζουν μηνιαίως στο

ΕΠΑ.Λ. τον Ατομικό Λογαριασμό Ασφαλισμένου όπως δύναται να εκδοθεί ηλεκτρονικά από την υπηρεσία του e-ΕΦΚΑ.

Οι εργοδότες, στους οποίους οι μαθητευόμενοι πραγματοποιούν πρόγραμμα μάθησης σε εργασιακό χώρο, αποστέλλουν στο ΕΠΑ.Λ. τεκμήρια εξόφλησης της αμοιβής των μαθητευόμενων, για τις περιπτώσεις που αυτή προβλέπεται. Τα τεκμήρια εξόφλησης δύναται να αντικαθίστανται με ισοδύναμα παραστατικά ή να συλλέγονται με ισοδύναμη διαδικασία σύμφωνα με την κείμενη νομοθεσία.

Πώς καλύπτονται ιατρικά οι μαθητευόμενοι;

Η έκδοση των πιστοποιητικών υγείας και οι ιατρικές πράξεις, που απαιτούνται πριν την έναρξη της μαθητείας σε χώρους εργασίας, εφόσον οι μαθητευόμενοι δεν είναι άμεσα ή έμμεσα ασφαλισμένοι, παρέχονται δωρεάν από δημόσια νοσοκομεία ή από ιατρούς συμβεβλημένους με το Δημόσιο ή με φορείς κοινωνικής ασφάλισης. Το Δημόσιο καλύπτει τις δαπάνες της ιατροφαρμακευτικής και νοσοκομειακής περίθαλψης των μαθητευόμενων, που έπαθαν ατύχημα κατά τη διάρκεια του εργαστηριακού μαθήματος στα Σχολικά Εργαστήρια των Ε.ΠΑ.Λ., στα Εργαστηριακά Κέντρα ή στους χώρους εργασίας, κατά το μέρος που οι δαπάνες αυτές δεν καλύπτονται από άμεση ή έμμεση ασφάλισή τους.

Ποιες είναι οι προϋποθέσεις-υποχρεώσεις των εργοδοτών που συμμετέχουν στην υλοποίηση της μαθητείας;

Οι εργοδότες που συμμετέχουν στο πρόγραμμα Μάθησης σε εργασιακό χώρο οφείλουν:

- ✓ να τηρούν τους όρους της Σύμβασης Μαθητείας και το Πρόγραμμα Μάθησης σε εργασιακό χώρο που υλοποιείται με βάση τον Οδηγό Κατάρτισης της ειδικότητας,
- ✓ να παρέχουν άρτιες συνθήκες για τη μάθηση στο χώρο εργασίας, να διαθέτουν τις κατάλληλες εγκαταστάσεις, τα κατάλληλα μέσα και τον κατάλληλο εξοπλισμό,
- ✓ να πληρούν τις απαραίτητες συνθήκες υγείας και ασφάλειας εργαζομένων και να παρέχουν στους μαθητευόμενους όλα τα απαραίτητα ατομικά μέσα προστασίας κατά τη διάρκεια του προγράμματος Μάθησης σε εργασιακό χώρο,
- ✓ να ενημερώνουν τον μαθητευόμενο για τις δραστηριότητες, τα αντικείμενα και τους τομείς της

- εργασίας και να τον εντάσσουν ομαλά στο εργασιακό περιβάλλον,
- ✓ να ορίζουν έμπειρο στέλεχος συναφούς επαγγελματικής ειδικότητας με τον μαθητευόμενο ως εκπαιδευτή στο χώρο εργασίας. Η απουσία εκπαιδευτή στο χώρο εργασίας είναι αιτία μη υπογραφής ή ακύρωσης της σύμβασης,
 - ✓ να ενημερώσουν τον επόπτη - εκπαιδευτικό/εκπαιδευτή σε περίπτωση που ο μαθητευόμενος απουσιάζει αδικαιολόγητα από το χώρο εργασίας,
 - ✓ να ενημερώνουν τον επόπτη εκπαιδευτικό/εκπαιδευτή εάν ο μαθητευόμενος έχει αιτηθεί κανονικής ή αναρρωτικής άδειας,
 - ✓ να έχουν εγκρίνει το σύνολο των κανονικών αδειών που αναλογούν στη διάρκεια του προγράμματος μαθητείας στο χώρο εργασίας μέχρι τη διακοπή ή λήξη της σύμβασης, σύμφωνα με τις διατάξεις του ν. 1346/1983(Α' 46),
 - ✓ να συνεργάζονται με την εκπαιδευτική δομή για την υλοποίηση του Προγράμματος Μάθησης σε εργασιακό χώρο, όπως αυτό ορίζεται στον Οδηγό Κατάρτισης της ειδικότητας,
 - ✓ να τηρούν όλα τα μέσα (ηλεκτρονικά και έντυπα) για την παρακολούθηση της υλοποίησης του Προγράμματος Μαθητείας,
 - ✓ να καταχωρίζουν στο Πληροφοριακό Σύστημα «ΕΡΓΑΝΗ» του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων το έντυπο «Ε3.4 Αναγγελία Έναρξης/Μεταβολών Σύμβασης Μαθητείας», σύμφωνα με τις ισχύουσες διατάξεις, την έναρξη και τη λήξη της Μαθητείας και τη διακοπή αυτής, όπου απαιτείται, για κάθε μαθητευόμενο,
 - ✓ να παρέχουν κάθε δυνατή υποστήριξη στον μαθητευόμενο για τη μάθηση στο χώρο εργασίας,
 - ✓ να διασφαλίζουν την ισότιμη πρόσβαση στο εργασιακό αντικείμενο όλων των μαθητευόμενων συμπεριλαμβανομένων των ατόμων με αναπηρία ή/και ειδικές εκπαιδευτικές ανάγκες,
 - ✓ Οι εργοδότες, αναγνωρίζοντας το ρόλο τους ως συμπληρωματική εκπαιδευτική δομή, συμβάλλουν στην απόκτηση ήπιων δεξιοτήτων και στη διαμόρφωση εργασιακής κουλτούρας στον μαθητευόμενο.

Ποιος είναι ο ανώτατος αριθμός των μαθητευόμενων του «Μεταλυκειακού έτους-Τάξης Μαθητείας» ανά εργοδότη;

Ο ανώτατος αριθμός μαθητευόμενων ανά εργοδότη εξαρτάται από τον αριθμό των εργαζομένων, όπως αυτός παρουσιάζεται στην ετήσια κατάσταση προσωπικού προς την Επιθεώρηση Εργασίας.

Ειδικότερα, σύμφωνα με την υπ' αριθμ. 4146/Β/09-09-2021 ΚΥΑ «Πλαίσιο Ποιότητας Μαθητείας» ο αριθμός των μαθητευόμενων που δύναται να δέχεται κάθε Επιχείρηση- Φορέας ορίζεται στον επόμενο Πίνακα 1:

ΑΡΙΘΜΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ (με σχέση εξαρτημένης εργασίας)	ΑΝΩΤΑΤΟΣ ΑΡΙΘΜΟΣ ΘΕΣΕΩΝ ΜΑΘΗΤΕΙΑΣ ΟΛΩΝ ΤΩΝ ΔΟΜΩΝ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ ΚΑΙ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ (ΕΠΑ.Σ - ΕΠΑ.Λ - ΙΕΚ)
Ατομική Επιχείρηση	1
1 έως 5	1
6 έως 10	2
11 έως 14	2
15 έως 20	3
21 έως 26	4
27 έως 32	5
33 έως 38	6
39 έως 44	7
45 έως 50	8
51 έως 55	9
56 έως 61	10

Σημειώνεται ότι:

Α) Οι εργοδότες που απασχολούν από 10 και πάνω εργαζόμενους μπορούν να δέχονται μαθητευόμενους που αντιστοιχούν στο 17% των εργαζομένων εξαρτημένης εργασίας με ανώτατο όριο τα 40 άτομα σε κάθε περίπτωση, αν ο αριθμός που προκύπτει από την ποσόστωση είναι μεγαλύτερος.

Β) Οι εργοδότες που απασχολούν πάνω 250 εργαζόμενους μπορούν να δέχονται μαθητευόμενους που αντιστοιχούν στο 17% των εργαζομένων εξαρτημένης εργασίας με ανώτατο όριο τα 40 άτομα ανά υποκατάστημα σε κάθε περίπτωση, αν ο αριθμός που προκύπτει από την ποσόστωση είναι μεγαλύτερος.

Που δηλώνονται οι προσφερόμενες θέσεις μαθητείας για την περίοδο 2024-2025;

Για την περίοδο 2024-2025, οι προσφερόμενες θέσεις μαθητείας θα δηλωθούν στο Πληροφοριακό Σύστημα Διαχείρισης Τάξης Μαθητείας <https://e-mathiteia.minedu.gov.gr/>. Η ηλεκτρονική καταχώριση θα ξεκινήσει την 15/04/2024 στον παραπάνω ηλεκτρονικό ιστότοπο όπου θα υπάρχει αναρτημένος «Οδηγός για την υποβολή θέσεων Μαθητείας». Συγχρόνως θα λειτουργήσει helpdesk στο 2610 960361 μέχρι την ολοκλήρωση της διαδικασίας υποβολής προσφερόμενων θέσεων μαθητείας περιόδου 2024-2025. Σε κάθε περίπτωση η ορθή υλοποίηση του Μεταλυκειακού Έτους – Τάξη Μαθητείας απαιτεί την εφαρμογή συνολικά του νομικού πλαισίου που καλύπτει το πρόγραμμα. Το νομικό πλαίσιο θα αναρτάται σταδιακά στον ηλεκτρονικό ιστότοπο του Πληροφοριακού συστήματος Διαχείρισης Τάξης Μαθητείας (<https://e-mathiteia.minedu.gov.gr/>).

Ποιες είναι οι προδιαγραφές για τους εκπαιδευτές στο χώρο εργασίας;

- ✓ Ο εργοδότης που συμμετέχει σε πρόγραμμα Μαθητείας, ορίζει υπεύθυνο εκπαιδευτή.
- ✓ Ο εκπαιδευτής στον χώρο εργασίας έχει την ευθύνη επίβλεψης του μαθητευόμενου κατά την συμπλήρωση του ημερολογίου μάθησης.

Που μπορεί να αναζητήσει ο ενδιαφερόμενος/η περισσότερες πληροφορίες;

- ✓ Στο e-mathiteia.minedu.gov.gr
- ✓ Για θέματα διάθεσης θέσεων:
Τμήμα Β' Σύνδεσης της Ε.Ε.Κ και Δ.Β.Μ με την Αγορά Εργασίας
Υ.ΠΑΙ.Θ.Α. τηλ. 210-3442323 - 210-3442803 - 210-3442926 (dpr-
vetlabor@minedu.gov.gr)
- ✓ Για θέματα υλοποίησης: Τμήμα Β' Οργάνωσης & Εφαρμογής
Μεταλυκειακού Έτους - Τάξη Μαθητείας Υ.ΠΑΙ.Θ.Α. τηλ. 210-3442478,
210 – 3442275 (mathiteia_deek@minedu.gov.gr)
- ✓ Τμήμα Γ' Προάσπισης Δικαιωμάτων μαθητών με αναπηρία ή/και ειδικές εκπαιδευτικές ανάγκες
(deae3@minedu.gov.gr)
Διεύθυνση Ειδικής Αγωγής & Εκπαίδευσης.

