

3.3 Διεύθυνση

3.3.3 Δυναμική Ομάδων

3.3.3.3. Προβλήματα λειτουργίας των ομάδων

➤ **Πότε εκδηλώνονται τα πλεονεκτήματα των ομάδων**

Τα **πλεονεκτήματα** και τα **θετικά** αποτελέσματα των ομάδων παρατηρούνται, **όταν** αυτές είναι **ώριμες** και λειτουργούν **αποτελεσματικά**.

Αντίθετα, **όταν** τα άτομα **δεν αισθάνονται** ότι λειτουργούν ως **ομάδα**, **τότε** η ομαδική συνεργασία συνδέεται με αρκετά **μειονεκτήματα**

➤ **Τα πιο συνήθη προβλήματα ή μειονεκτήματα σ' αυτές τις περιπτώσεις είναι:**

- Υπάρχει **απώλεια χρόνου**, αναβλητικότητα και αναποφασιστικότητα, λόγω διαφωνιών, διαφορετικών αντιλήψεων και μη εφαρμογής σωστών κανόνων και διαδικασιών λειτουργίας.
- Τα άτομα συμπεριφέρονται **λιγότερο υπεύθυνα**. επειδή η ευθύνη στην ομαδική σκέψη διαιρείται.
- Υπάρχει **συμβιβασμός** και επικρατεί η πλειοψηφία, αντί για συναίνεση.
- Ιδιαίτερα αρνητικό χαρακτηριστικό είναι αυτό το οποίο αποκαλείται "**ομαδική σκέψη**" (groupthink).

➤ **Τι είναι «ομαδική σκέψη» - groupthink**

Πρόκειται για ένα **ψυχοδυναμικό φαινόμενο** που συνδέεται με την ψυχολογία των ατόμων και της ομάδας. Όταν συμβαίνει, τότε,

- **μειώνεται** η διανοητική ικανότητα και η λογική κρίση της ομάδας,
- **παραγνωρίζεται** η αντικειμενικότητα και η πραγματικότητα,
- **γίνεται εκλογίκευση** μη λογικών καταστάσεων, προτάσεων και αποφάσεων,
- **τα άτομα αυτολογοκρίνονται** και πιέζονται να συμμορφωθούν σε εξωπραγματικά πρότυπα ή κανόνες, με τα οποία κανείς δε θα συμφωνούσε ως άτομο εκτός ομάδας.