

**ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΚΗ ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΗ  
ΚΙΝΗΣΗ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΩΝ  
ΠΡΩΤΟΒΑΘΜΙΑΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ**

# **Νέο Μισθολόγιο (Ν. 4354/2015)**

Ενημερωτικός Οδηγός  
για τους Εκπαιδευτικούς της  
Πρωτοβάθμιας Εκπαίδευσης



**Φεβρουάριος 2016**



**ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΚΗ ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΗ  
ΚΙΝΗΣΗ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΩΝ**

**ΠΡΩΤΟΒΑΘΜΙΑΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ**

Ξενοφώντος 15<sup>Α</sup> | 10551 Αθήνα

**Φεβρουάριος 2016**

**Ενημερωτικός Οδηγός για το νέο Μισθολόγιο**

Με την υπ' αριθμό 2/1015/ΔΕΠ/5-1-2016 εγκύκλιο του Γενικού Λογιστηρίου δόθηκαν οι απαραίτητες οδηγίες για την εφαρμογή του νέου μισθολογίου (Κεφάλαιο Β' του ν. 4354/2015 (ΦΕΚ176, τόμος Α') στους δημοσίους υπαλλήλους από 01/01/2016. Τα κύρια σημεία, που φορούν στην κατηγορία Πανεπιστημιακής Εκπαίδευσης (Π.Ε.) και ειδικότερα όλους τους Εκπαιδευτικούς Πρωτοβάθμιας και Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης (**μόνιμους, αναπληρωτές και ωρομίσθιους**) είναι τα παρακάτω:

2

**1. Αποσύνδεση μισθού από τον βαθμό**

Σύμφωνα με τις διατάξεις του συγκεκριμένου νόμου αποσυνδέεται το βαθμολογικό από το μισθολογικό καθεστώς του υπαλλήλου. Ο εκπαιδευτικός εξελίσσεται μισθολογικά ανεξάρτητα από το βαθμό που κάθε φορά κατέχει.

**2. Μισθολογικά Κλιμάκια (Μ.Κ.) - Κατάταξη σε αυτά**

Στην κατηγορία Π.Ε. (Πανεπιστημιακής Εκπαίδευσης) κατατάσσονται υπάλληλοι με πτυχίο ή δίπλωμα Πανεπιστημίου ημεδαπής (ή ισότιμο Σχολών αλλοδαπής). Επισημαίνεται ότι το εκπαιδευτικό προσωπικό της Πρωτοβάθμιας και Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης εξακολουθεί να κατατάσσεται στις κατηγορίες που προβλέπουν οι διατάξεις του ν. 1566/1985 (άρθρα 12, 13 και 14).



Συγκεκριμένα στο άρθρο 12 που αφορά στο εκπαιδευτικό προσωπικό των **νηπιαγωγείων** αναφέρεται, ανάμεσα σε άλλα: «2. Για το διορισμό σε θέση νηπιαγωγού με τον εισαγωγικό βαθμό απαιτείται α) πτυχίο παιδαγωγικού τμήματος ΑΕΙ κατεύθυνσης νηπιαγωγών ή β) πτυχίο σχολής νηπιαγωγών ή γ) πτυχίο των τμημάτων εκπαίδευσης νηπιαγωγών που λειτούργησαν στις παιδαγωγικές ακαδημίες ή δ) αναγνωρισμένο ειδικό δίπλωμα ή πτυχίο ή πιστοποιητικό περάτωσης σπουδών νηπιαγωγού ξένου πανεπιστημίου ή ειδικού ινστιτούτου και απολυτήριο ελληνικού λυκείου η εξατάξιου γυμνασίου... 3. Μετά τη συμπλήρωση τριετίας από την οριστική διακοπή λειτουργίας των σχολών νηπιαγωγών, για την υποβολή αίτησης διορισμού σε θέση νηπιαγωγών απαιτείται αποκλειστικά πτυχίο παιδαγωγικού τμήματος ΑΕΙ κατεύθυνσης νηπιαγωγών της ημεδαπής ή ισότιμο πτυχίο ομοταγούς ιδρύματος της αλλοδαπής. Στην τελευταία περίπτωση απαιτείται και απολυτήριο ελληνικού εξατάξιου γυμνασίου ή λυκείου ή βεβαίωση για πλήρη γνώση και άνετη χρήση της ελληνικής γλώσσας και ελληνικής ιστορίας που χορηγείται ύστερα από επιτυχή εξέταση. Η διαδικασία και οι σχετικές λεπτομέρειες της εξέτασης καθορίζονται με απόφαση του Υπουργού Εθνικής Παιδείας και Θρησκευμάτων».

Αντίστοιχα, στο άρθρο 13 που αφορά στο εκπαιδευτικό προσωπικό των **δημοτικών σχολείων** σημειώνεται: «2. Για το διορισμό σε θέση δασκάλου με τον εισαγωγικό βαθμό απαιτείται πτυχίο παιδαγωγικού τμήματος ΑΕΙ κατεύθυνσης δασκάλων ή παιδαγωγικής ακαδημίας ή του ιεροδιδασκαλείου Βελλάς Ιωαννίνων ή της ανώτερης εκκλησιαστικής Σχολής Θεσσαλονίκης ή ισότιμο πτυχίο σχολής της αλλοδαπής και απολυτήριο εξατάξιου γυμνασίου ή λυκείου... 3. Μετά τη συμπλήρωση τριετίας από την οριστική διακοπή λειτουργίας των παιδαγωγικών ακαδημιών, για την υποβολή αίτησης διορισμού σε θέση δασκάλου απαιτείται αποκλειστικά πτυχίο παιδαγωγικού τμήματος ΑΕΙ κατεύθυνσης δασκάλων της ημεδαπής ή ισότιμο πτυχίο ομοταγούς ιδρύματος της αλλοδαπής. Στην τελευταία



περίπτωση απαιτείται και απολυτήριο ελληνικού εξατάξιου γυμνασίου ή λυκείου ή βεβαίωση για πλήρη γνώση και άνετη χρήση της ελληνικής γλώσσας και γνώση της ελληνικής ιστορίας που χορηγείται ύστερα από επιτυχή εξέταση. Η διαδικασία και οι σχετικές λεπτομέρειες της εξέτασης καθορίζονται με απόφαση του Υπουργού Εθνικής Παιδείας και Θρησκευμάτων.»

**Τα μισθολογικά κλιμάκια (Μ.Κ.) των υπαλλήλων της κατηγορίας Π.Ε. καθορίζονται σε δεκαεννέα (19) με τους εκπαιδευτικούς να εξελίσσονται σε αυτά με εισαγωγικό το Μ.Κ. 1 και καταληκτικό το Μ.Κ. 19.**

Επίσης ορίζεται ότι **οι κάτοχοι μεταπτυχιακών τίτλων σπουδών ετήσιας τουλάχιστον φοίτησης**, για τίτλους που έχουν χορηγηθεί μετά τη λήψη του πτυχίου τριτοβάθμιας εκπαίδευσης, **προωθούνται κατά δύο (2) Μ.Κ.**, δηλαδή 4 χρόνια στην κατηγορία που ανήκουν, ενώ οι κάτοχοι διδακτορικού διπλώματος κατά έξι (6) Μ.Κ., δηλαδή 12 χρόνια.

**Η κατάταξη στα προωθημένα Μ.Κ. πραγματοποιείται μόνο όταν το περιεχόμενο των μεταπτυχιακών τίτλων σπουδών είναι συναφές (κάτι για το οποίο αποφασίζει το αντίστοιχο υπηρεσιακό συμβούλιο),** όπως προκύπτει από την προκήρυξη της θέσεως κατά την πλήρωση ή την περιγραφή της θέσης εργασίας από τον οργανισμό της Υπηρεσίας. Σημειώνουμε ότι επί της απόφασης αυτής δύναται να ασκηθεί ένσταση η οποία εξετάζεται από ειδική επιτροπή του Α.Σ.Ε.Π., η οποία συστήνεται με απόφαση του Αναπληρωτή Υπουργού Διοικητικής Ανασυγκρότησης. Επισημαίνουμε ότι για μεταπτυχιακούς τίτλους που αποτελούν απαραίτητο, σύμφωνα με την προκήρυξη, προσόν διορισμού, δεν απαιτείται απόφαση αναφορικά με τη συνάφεια.

Επισημαίνεται ότι σε περίπτωση κατοχής πλέον του ενός τίτλων διδακτορικού ή και μεταπτυχιακού ή τίτλου από της Εθνική Σχολή Δημόσιας Διοίκησης και Αυτοδιοίκησης οι υπάλληλοι εξελίσσονται στα Μ.Κ. που προβλέπονται για τον ανώτερο τίτλο σπουδών.



### **3. Χρόνος και τρόπος μισθολογικής εξέλιξης**

Για τη μισθολογική εξέλιξη από κατώτερο σε ανώτερο μισθολογικό κλιμάκιο, **απαιτείται υπηρεσία δύο (2) ετών σε κάθε μισθολογικό κλιμάκιο.**

Η μισθολογική κατάταξη των υπαλλήλων πραγματοποιείται σύμφωνα με τα τυπικά τους προσόντα, το χρόνο υπηρεσίας στον φορέα που υπηρετούν, καθώς και τον χρόνο υπηρεσίας που έχει αναγνωριστεί από τον φορέα αυτόν μέχρι και στις 31-12-2015. Μετά την αρχική κατάταξη των υπαλλήλων αυτών, αλλά και στις περιπτώσεις υπαλλήλων που διορίζονται μετά την 1-1-2016, είναι δυνατή η αναγνώριση προϋπηρεσίας με απόφαση του υπηρεσιακού συμβουλίου ή άλλου αρμοδίου οργάνου και τα οικονομικά αποτελέσματα ισχύουν από την ημερομηνία υποβολής της σχετικής αίτησης και όλων των απαραίτητων δικαιολογητικών στις αρμόδιες Υπηρεσίες Διοικητικού/Προσωπικού.

Επισημαίνεται ότι στην περίπτωση που χρόνος αργίας, διαθεσιμότητας, άνευ αποδοχών κλπ. δεν αναγνωρίζεται για τη βαθμολογική εξέλιξη του υπαλλήλου, σύμφωνα πάντα με τις διατάξεις του υπαλληλικού κώδικα, δεν αναγνωρίζεται ούτε και για τη μισθολογική του εξέλιξη.

### **4. Σύνδεση αξιολόγησης με μισθολογική εξέλιξη**

Οι υπάλληλοι, οι οποίοι, σύμφωνα με τις σχετικές περί αξιολόγησης των υπαλλήλων διατάξεις, βαθμολογούνται με άριστα κατά μέσο όρο σε τρεις (3) συνεχόμενες ετήσιες αξιολογήσεις, δύνανται να εξελίσσονται ταχύτερα στη μισθολογική κλίμακα της κατηγορίας τους, λαμβάνοντας ένα επιπλέον μισθολογικό κλιμάκιο. Με βασική προϋπόθεση **το ποσοστό των υπαλλήλων που θα εμπίπτουν σε αυτή τη διάταξη να είναι μεταξύ του 5% και 15%, λαμβανομένης υπόψη της εκάστοτε δημοσιονομικής συγκυρίας.**

Σε περιπτώσεις που κατά τη διαδικασία αξιολόγησης, ο υπάλληλος βαθμολογείται ως ανεπαρκής ή ακατάλληλος για την υπηρεσία, διερευνάται η δυνατότητα εφοδιασμού του με επιπλέον κίνητρα διαρκούς επιμόρφωσης



ή άλλων δράσεων. Μετά από τρεις (3) ετήσιες συνεχόμενες αξιολογήσεις, δύναται να αναστέλλεται (με απόφαση του αρμόδιου υπηρεσιακού συμβουλίου) μέχρι και ένα (1) χρόνο η αυτόματη μισθολογική του εξέλιξη.

### **5. Ορισμός αποδοχών**

Οι μηνιαίες τακτικές αποδοχές του υπαλλήλου αποτελούνται από τον βασικό μισθό και τα επιδόματα οικογενειακής παροχής, θέσης ευθύνης, αμοιβής συνδεόμενης με την περιγραφή και αξιολόγηση της θέσης εργασίας, επικίνδυνης και ανθυγιεινής εργασίας και απομακρυσμένων - παραμεθορίων περιοχών σύμφωνα με τις προϋποθέσεις χορήγησής τους, καθώς και την προσωπική διαφορά που θα αναφερθούμε παρακάτω.

Διευκρινίζεται ότι η αποζημίωση για υπερωριακή απασχόληση ή η αποζημίωση για συμμετοχή σε συλλογικά όργανα (επιτροπές, ομάδες εργασίας κλπ.) ανήκουν στις πρόσθετες αποδοχές του υπαλλήλου, οι οποίες όμως σε κάθε περίπτωση συνυπολογίζονται για το ανώτατο όριο αποδοχών που είναι οι εκάστοτε αποδοχές Γενικού Γραμματέα Υπουργείου. Οι εν λόγω αποδοχές από 1-1-2016 ανέρχονται στο ποσό των 4.631 €.

6

### **6. Βασικός Μισθός**

Ο βασικός μισθός του Μ.Κ. 1 της Π.Ε. κατηγορίας ορίζεται ο μηνιαίος βασικός μισθός του Μ.Κ. 1 της Υ.Ε. που ανέρχεται σε επτακόσια ογδόντα (780€) ευρώ πολλαπλασιαζόμενο με συντελεστή 1,40, δηλαδή χίλια ενενήντα δύο (1.092€) ευρώ.

Ο μηνιαίος βασικός μισθός των υπολοίπων Μ.Κ. της κατηγορίας αυτής διαμορφώνεται με πρόσθεση στο αμέσως προηγούμενο Μ.Κ. του ποσού που προκύπτει από τον πολλαπλασιασμό του ανωτέρω εισαγωγικού βασικού μισθού (1.092€) με το συντελεστή 0,0540. Το προστιθέμενο ποσό στρογγυλοποιείται στο πλησιέστερο ευρώ.



Πίνακας 1: Βασικός Μισθός

| Μισθολογικό Κλιμάκιο | Έτη Υπηρεσίας | Βασικός Μισθός |
|----------------------|---------------|----------------|
| ΜΚ 1                 | 0 – 2         | 1.092          |
| ΜΚ 2                 | 2 – 4         | 1.151          |
| ΜΚ 3                 | 4 – 6         | 1.210          |
| ΜΚ 4                 | 6 – 8         | 1.269          |
| ΜΚ 5                 | 8 – 10        | 1.328          |
| ΜΚ 6                 | 10 – 12       | 1.387          |
| ΜΚ 7                 | 12 – 14       | 1.446          |
| ΜΚ 8                 | 14 – 16       | 1.505          |
| ΜΚ 9                 | 16 – 18       | 1.564          |
| ΜΚ 10                | 18 – 20       | 1.623          |
| ΜΚ 11                | 20 – 22       | 1.682          |
| ΜΚ 12                | 22 – 24       | 1.741          |
| ΜΚ 13                | 24 – 26       | 1.800          |
| ΜΚ 14                | 26 – 28       | 1.859          |
| ΜΚ 15                | 28 – 30       | 1.918          |
| ΜΚ 16                | 30 – 32       | 1.977          |
| ΜΚ 17                | 32 – 34       | 2.036          |
| ΜΚ 18                | 34 – 36       | 2.095          |
| ΜΚ 19                | 36 – 38       | 2.154          |

7

### 7. Οικογενειακή Παροχή

Στους υπαλλήλους με τέκνα ανήλικα ή ανίκανα σωματικά ή πνευματικά για άσκηση βιοποριστικού επαγγέλματος με ποσοστό αναπηρίας πενήντα τοις εκατό (50%) τουλάχιστον, χορηγείται μηνιαία οικογενειακή παροχή ως εξής:

Πίνακας 2: Οικογενειακή Παροχή

| Οικογενειακή Κατάσταση                | Ποσό Οικογενειακής Παροχής |
|---------------------------------------|----------------------------|
| Με 1 παιδί                            | 50€                        |
| Με 2 παιδιά                           | 70€ συνολικά               |
| Με 3 παιδιά                           | 120€ συνολικά              |
| Με 4 παιδιά                           | 170€ συνολικά              |
| Για κάθε επιπλέον τέκνο πάνω από τα 4 | <u>Προστίθενται 70€</u>    |
| Με 5 παιδιά                           | 240€ συνολικά              |
| Με 6 παιδιά                           | 310€ συνολικά              |
| Με 7 παιδιά                           | 380€ συνολικά κ.ο.κ.       |





Η παροχή χορηγείται για όλα τα τέκνα (από γάμο, φυσικά, θετά ή αναγνωρισθέντα), ανεξάρτητα από το αν οι γονείς τελούν σε διάσταση, διάζευξη ή χηρεία, **εφόσον είναι άγαμα και δεν υπερβαίνουν το 18<sup>ο</sup> έτος της ηλικίας τους** (ή το 19<sup>ο</sup> αν φοιτούν στη Μέση Εκπαίδευση).

Η **οικογενειακή παροχή δεν καταβάλλεται** στους έγγαμους, διαζευγμένους ή εν χηρεία υπαλλήλους οι οποίοι όμως δεν έχουν αποκτήσει τέκνα, ή τα τέκνα αυτά έχουν ενηλικιωθεί ή περατώσει τις σπουδές τους ή σε κάθε περίπτωση έχουν συμπληρώσει το 24<sup>ο</sup> έτος της ηλικίας τους. Εξαιρούνται οι έγγαμοι υπάλληλοι που έχουν τέκνα ανίκανα σωματικά ή πνευματικά για άσκηση βιοποριστικού επαγγέλματος με ποσοστό αναπηρίας 50% τουλάχιστον.

Διευκρινίζεται ότι **σε περίπτωση ενηλικίωσης του πρώτου τέκνου, ή διακοπής για οποιονδήποτε άλλο λόγο της παροχής για αυτό, το δεύτερο τέκνο λαμβάνει τη θέση του πρώτου και το ίδιο ισχύει και για τη θέση των λοιπών τέκνων.** Π.χ. Έστω υπάλληλος με δύο παιδιά εκ των οποίων το πρώτο κατά σειρά γέννησης έχει ενηλικιωθεί και δεν δικαιούται ο υπάλληλος οικογενειακή παροχή για το τέκνο αυτό. Ο υπάλληλος θα λάβει οικογενειακή παροχή 50 € μόνο για το ένα τέκνο.

Η παροχή **συνεχίζεται για τέκνα που φοιτούν στην ανώτερη ή ανώτατη εκπαίδευση** (ΑΕΙ, ΑΣΕΙ, ΤΕΙ εσωτερικού και εξωτερικού, Κολλέγια αναγνωρισμένα από τους επίσημους φορείς), καθώς και σε Ινστιτούτα Επαγγελματικής Κατάρτισης (Ι.Ε.Κ.) δημόσια και ιδιωτικά, **μόνο κατά τη διάρκεια του ελάχιστου αριθμού των αναγκαίων για την απονομή των τίτλων σπουδών εξαμήνων**, που προβλέπεται από τον οργανισμό κάθε Σχολής και σε καμιά περίπτωση πέρα από τη συμπλήρωση του 24<sup>ου</sup> έτους της ηλικίας τους. Για παιδιά που φοιτούν σε ανώτερες ή ανώτατες σχολές του εξωτερικού, κατά το προπαρασκευαστικό στάδιο εκμάθησης της ξένης γλώσσας δεν καταβάλλεται η οικογενειακή παροχή.





Στις περιπτώσεις που συμπίπτει ο χρόνος της κανονικής φοίτησης σε ανώτερες ή ανώτατες σχολές ή σε Ι.Ε.Κ. με τη στρατιωτική θητεία του παιδιού, η καταβολή της οικογενειακής παροχής δεν διακόπτεται.

**Για τη διακοπή της παροχής, λόγω συμπλήρωσης των ανωτέρω κατά περίπτωση ορίων, ως ημέρα γέννησης των παιδιών θεωρείται η 31η Δεκεμβρίου του έτους γέννησής τους και προκειμένου περί φοιτητών ή σπουδαστών, η λήξη του ακαδημαϊκού ή σπουδαστικού έτους.**

Στην περίπτωση αναπηρίας (σωματικής ή πνευματικής) για άσκηση βιοποριστικού επαγγέλματος, η οικογενειακή παροχή καταβάλλεται επ' αόριστον.

### **8. Επίδομα Θέσης Ευθύνης**

Η καταβολή του επιδόματος θέσης ευθύνης στους προϊσταμένους οργανικών μονάδων γίνεται μόνο για όσο χρόνο οι εν λόγω υπάλληλοι ασκούν τα συγκεκριμένα καθήκοντα. Το μηνιαίο επίδομα θέσης ευθύνης ορίζεται για τους προϊστάμενους πρωτοβάθμιας εκπαίδευσης ως εξής:

#### **Πίνακας 3: Θέση Ευθύνης**

| <b>Περιγραφή Θέσης Ευθύνης</b>  | <b>Ποσό</b> |
|---|-------------|
| Περιφερειακοί Διευθυντές Εκπαίδευσης  | <b>900€</b> |
| Διευθυντές Πρωτοβάθμιας Εκπαίδευσης   | <b>550€</b> |
| Προϊστάμενοι Επιστημονικής και Παιδαγωγικής Καθοδήγησης των Περιφερειακών Διευθύνσεων Εκπαίδευσης | <b>450€</b> |
| Προϊστάμενοι Γραφείων Πρωτοβάθμιας Εκπαίδευσης (;)  | <b>300€</b> |
| Σχολικοί Σύμβουλοι  | <b>300€</b> |
| Διευθυντές τετραθεσίων και άνω δημοτικών σχολείων που διαθέτουν τουλάχιστον εννέα (9) τμήματα     | <b>300€</b> |
| Διευθυντές τετραθεσίων και άνω δημοτικών σχολείων που διαθέτουν λιγότερα από εννέα (9) τμήματα    | <b>250€</b> |
| Υποδιευθυντές Σχολικών Μονάδων  | <b>150€</b> |
| Προϊστάμενοι Τμημάτων Εκπαιδευτικών Θεμάτων   | <b>150€</b> |
| Υπεύθυνοι Κέντρων Περιβαλλοντικής Εκπαίδευσης   | <b>150€</b> |
| Προϊστάμενοι 1/θεσίων, 2/θεσίων, 3/θεσίων Δημοτικών Σχολείων και Νηπιαγωγείων                     | <b>100€</b> |



**Σημείωση:** Δεν προβλέπεται, ρητά, τίποτα για το επίδομα Προϊσταμένων/Διευθυντών Πολυδύναμων Νηπιαγωγείων πάνω από 3/θέσια.

*Παράδειγμα: Οι Περιφερειακοί Διευθυντές Εκπαίδευσης για όλη τη διάρκεια της θητείας τους, κατατάσσονται στο καταληκτικό Μ.Κ. της κατηγορίας τους, δηλαδή το 19 παίρνοντας ταυτόχρονα και προσαύξηση 20%, φτάνοντας δηλαδή στα 2.585€ (από τα 2.154€ που είναι ο καταληκτικός μισθός). Σε αυτό το ποσό πρέπει να προστεθεί και το επίδομα θέσης, δηλαδή 900€, ΣΥΝΟΛΟ: 3.485€. Σημειώνεται πως μετά τη λήξης της θητείας τους κατατάσσονται στο Μ.Κ. που αντιστοιχεί στα τυπικά τους προσόντα και στα έτη υπηρεσίας τους.*

Σε περίπτωση που **οι δικαιούχοι** του εν λόγω επιδόματος **απουσιάζουν προσωρινά από τα καθήκοντά τους**, κατά τη διάρκεια θεσμοθετημένων αδειών, πλην της κανονικής, **για συνεχόμενο χρονικό διάστημα άνω του ενός (1) μήνα**, το επίδομα θέσης ευθύνης καταβάλλεται στον υπάλληλο που ασκεί νόμιμα χρέη αναπληρωτή, μέχρι την οριστική επιστροφή του δικαιούχου στα καθήκοντά του. *Π.χ. υπάλληλος ο οποίος λαμβάνει άδεια ανατροφής τέκνου μεγαλύτερη του μηνός, για τον πρώτο μήνα της απουσίας του εξακολουθεί να λαμβάνει το επίδομα θέσης ευθύνης. Για το υπόλοιπο όμως χρονικό διάστημα αυτό καταβάλλεται στο νόμιμο αναπληρωτή του και μέχρι την ημερομηνία της οριστικής επιστροφής του στα καθήκοντά του με τη λήξη της συγκεκριμένης άδειας που έχει λάβει.*

Σε περίπτωση κένωσης ή σύστασης θέσης προϊσταμένου οργανικής μονάδας το ως άνω επίδομα καταβάλλεται στο νόμιμο αναπληρωτή, από την έναρξη της αναπλήρωσης και για όσο διάστημα διαρκεί αυτή.

Σε περίπτωση συρροής αξιώσεων για λήψη του επιδόματος από δύο βαθμίδες (π.χ. σχολικός σύμβουλος και προϊστάμενος επιστημονικής και παιδαγωγικής καθοδήγησης) **καταβάλλεται μόνο το ποσό που αντιστοιχεί στην ανώτερη βαθμίδα.**



## **9. Αποζημίωση συνδεδεμένη με την περιγραφή και αξιολόγηση θέσεων εργασίας**

Προβλέπεται η δυνατότητα χορήγησης αποζημίωσης η οποία συνδέεται με την άσκηση ιδιαίτερων ή σημαντικών καθηκόντων **με απαραίτητη προϋπόθεση** για τη χορήγηση της την αναλυτική περιγραφή, βαθμολόγηση και **αξιολόγηση** των θέσεων εργασίας του κάθε φορέα. **Κάθε φορέας σε συνεργασία με το Υπουργείο Εσωτερικών και Διοικητικής Ανασυγκρότησης θα πρέπει να προβεί στην περιγραφή και αξιολόγηση των θέσεων εργασίας του.** Με το πέρας της διαδικασίας αυτής και λαμβανομένων υπόψη των δημοσιονομικών δυνατοτήτων τόσο του φορέα όσο και του κρατικού προϋπολογισμού εν γένει, είναι η δυνατή η έκδοση της κοινής υπουργικής απόφασης της επόμενης παραγράφου για τον καθορισμό της αποζημίωσης σε υπαλλήλους που ασκούν ιδιαίτερο ή σημαντικό έργο κατά την άσκηση των καθηκόντων τους. Όλα αυτά υπό την αίρεση του συμφητισμού της με την τυχόν προσωπική διαφορά που θα έχει προκύψει για τον κάθε υπάλληλο.

11

## **10. Επίδομα Απομακρυσμένων - Παραμεθορίων Περιοχών**

Με τις διατάξεις του άρθρου αυτού ορίζεται ότι **το επίδομα των απομακρυσμένων - παραμεθορίων περιοχών (της παρ.2 του άρθρου 15 του ν.4024/2011) εξακολουθεί να καταβάλλεται** στο ίδιο ύψος (100 € μηνιαίως) **μέχρι τις 31/03/2016.**

Μέχρι τότε θα πρέπει να έχει εκδοθεί κοινή υπουργική απόφαση των Υπουργών Εσωτερικών και Διοικητικής Ανασυγκρότησης και Οικονομικών με την οποία **θα καθορισθούν εκ νέου οι περιοχές που δικαιολογούν τη χορήγηση του** επιδόματος απομακρυσμένων και παραμεθορίων περιοχών με κριτήριο τη δυσκολία πρόσβασης σε αυτές, λαμβανομένων υπόψη των ιδιαίτερων χαρακτηριστικών της νησιωτικότητας και της ορεινότητας των περιοχών.



**11. Αποζημίωση για εργασία καθ' υπέρβαση του υποχρεωτικού ωραρίου – Αποζημίωση για εργασία προς συμπλήρωση του υποχρεωτικού ωραρίου.**

Για το εκπαιδευτικό προσωπικό της πρωτοβάθμιας και δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης για την ανάθεση διδασκαλίας του μαθήματος της ειδικότητάς του, προαιρετικής ή υποχρεωτικής (επιμίσθιο), η ωριαία αμοιβή ορίζεται στο ποσό των δέκα (10) ευρώ και για μέχρι είκοσι (20) ώρες μηνιαίως.

**12. Γενικές ρυθμίσεις για θέματα αποδοχών**

Η αξίωση του υπαλλήλου για αποδοχές αρχίζει από την ανάληψη υπηρεσίας και παύει με τη λύση της υπαλληλικής του σχέσης.

Για τον υπολογισμό των αποδοχών σε όλες τις περιπτώσεις, **ο μήνας λογίζεται για τριάντα (30) ημέρες**. Στις περιπτώσεις αποχής του υπαλλήλου από τα καθήκοντά του λόγω απεργίας, **ο μήνας λογίζεται για είκοσι πέντε (25) ημέρες**. Στην περίπτωση απεργίας, στην έννοια της οποίας υπάγονται και οι στάσεις εργασίας, γίνεται περικοπή των μεικτών μηνιαίων αποδοχών συμπεριλαμβανομένων και των κρατήσεων, εργοδότη και εργαζόμενου, για κύρια και επικουρική σύνταξη. **Άρα η απεργία αναγνωρίζεται ως συντάξιμη υπηρεσία.**

Όταν ο υπάλληλος κατά τη διάρκεια θέσης του βρεθεί σε **διαθεσιμότητα δικαιούται τα τρία τέταρτα (3/4) των αποδοχών του**, πλην αυτών που συνδέονται με την ενεργό άσκηση των καθηκόντων του (π.χ. επίδομα θέσης ευθύνης, επικίνδυνης και ανθυγιεινής εργασίας κλπ.). **Ο χρόνος διαθεσιμότητας δεν λαμβάνεται υπόψη για μισθολογική εξέλιξη.**

Ο υπάλληλος που τελεί σε κατάσταση **αργίας δικαιούται το ήμισυ των αποδοχών του**, πλην αυτών που συνδέονται με την ενεργό άσκηση των καθηκόντων του (π.χ. επίδομα θέσης ευθύνης, επικίνδυνης και ανθυγιεινής εργασίας κλπ.). **Ο χρόνος αργίας δεν λαμβάνεται υπόψη για μισθολογική**



εξέλιξη. Ειδικές διατάξεις παραμένουν σε ισχύ. Σε περίπτωση που σε συνέχεια της ποινής της αργίας επιβληθεί η ποινή της απόλυσης, οι αποδοχές που καταβλήθηκαν σε αυτόν κατά το διάστημα της αργίας αναζητούνται ως αχρεωστήτως καταβληθείσες.

Με την παρ. 5 προβλέπεται ότι **υπάλληλος, ο οποίος επανέρχεται από την κατάσταση της διαθεσιμότητας ή της αργίας ή λόγω πλάνης σχετικά με το συνταξιοδοτικό του δικαίωμα στα καθήκοντά του** δικαιούται πλήρεις αποδοχές από την εκ νέου ημερομηνία ανάληψης των καθηκόντων του. Στην περίπτωση που από οικείες διατάξεις, προβλέπεται επιστροφή αποδοχών για την περίοδο που ο υπάλληλος είχε τεθεί σε αργία (π.χ. με απόφαση του υπηρεσιακού συμβουλίου), αυτή δεν δύναται να περιλαμβάνει αποδοχές που συνδέονται με την ενεργό άσκηση των καθηκόντων του (π.χ. επίδομα θέσης ευθύνης, επικίνδυνης και ανθυγιεινής εργασίας κλπ.). **Στην περίπτωση που ο υπάλληλος επιστρέφει στα καθήκοντά του μετά από τη θέση του σε διαθεσιμότητα με υπαιτιότητα της Υπηρεσίας, για το διάστημα αυτό καταβάλλεται το σύνολο των αποδοχών του.**

Στην περίπτωση της πειθαρχικής ποινής της επιβολής προστίμου, σύμφωνα με τις ισχύουσες κάθε φορά διατάξεις, αυτό υπολογίζεται επί των καθαρών μηνιαίων αποδοχών του υπαλλήλου.

**Οι υπάλληλοι μερικής απασχόλησης ή εργαζόμενοι ως ωρομίσθιοι λαμβάνουν αναλογία των αποδοχών αντίστοιχου υπαλλήλου πλήρους απασχόλησης.** Ο τρόπος υπολογισμού των αποδοχών του προσωπικού μερικής απασχόλησης, καθώς και του προσωπικού που απασχολείται ως ωρομίσθιο, είναι ο εξής: σύνολο μηνιαίων αποδοχών επί τις ώρες της ημερήσιας ή εβδομαδιαίας απασχόλησης δια του αντίστοιχου υποχρεωτικού ωραρίου. *Για παράδειγμα ωρομίσθιος εκπαιδευτικός με απασχόληση οκτώ ωρών εβδομαδιαίως στην πρωτοβάθμια εκπαίδευση. Λαμβάνει τον βασικό μισθό του εισαγωγικού μισθού 1092 € επί 8 ώρες δια 24 (υποχρεωτικό ωράριο). Συνεπώς οι μηνιαίες του αποδοχές καθορίζονται στο ποσό των 364€.*



Οι υπάλληλοι που κατέχουν νόμιμα και δεύτερη έμμισθη θέση σε άλλον φορέα από αυτόν της οργανικής τους θέσης (π.χ. ιερείς που απασχολούνται παράλληλα και ως εκπαιδευτικοί της πρωτοβάθμιας ή της δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης), λαμβάνουν το σύνολο των αποδοχών της θέσης τους και το τριάντα τοις εκατό (30%) των αποδοχών της δεύτερης θέσης στην οποία απασχολούνται. Ως δεύτερη θέση νοείται η δεύτερη χρονικά.

### **13. Μεταβατικές διατάξεις - Μισθολογική κατάταξη και εξέλιξη των υπηρετούντων υπαλλήλων**

Κατά την πρώτη εφαρμογή των διατάξεων του νέου **μισθολογίου η μισθολογική κατάταξη πραγματοποιείται** σύμφωνα με τα τυπικά τους προσόντα, το χρόνο υπηρεσίας στο φορέα που υπηρετούν, καθώς και το χρόνο υπηρεσίας, που έχει αναγνωρισθεί από το φορέα αυτόν, μέχρι και **στις 31-12-2015**. Ο χρόνος υπηρεσίας που πλεονάζει μετά την κατάταξή τους θεωρείται ότι έχει διανυθεί στο Μ.Κ. κατάταξης, για την απονομή του επόμενου Μ.Κ.

Επισημαίνεται ότι:

A. Στην περίπτωση που έχουν υποβληθεί **εντός του έτους 2015 αιτήσεις για αναγνώριση προϋπηρεσίας** και το αρμόδιο για την αναγνώριση όργανο δεν έχει ακόμη αποφανθεί, εφόσον η προϋπηρεσία αυτή αναγνωριζόταν και από το προηγούμενο νομοθετικό πλαίσιο, τα οικονομικά αποτελέσματα αυτής ισχύουν από την έναρξη ισχύος του νέου νόμου (1-1-2016).

B. Στην περίπτωση που έχει κατατεθεί **αίτηση για αναγνώριση προϋπηρεσίας που δεν αναγνωριζόταν με το προηγούμενο νομοθετικό πλαίσιο αλλά αναγνωρίζεται πλέον με το ισχύον** (π.χ. αναγνώριση προϋπηρεσίας σε ΝΠΙΔ για υπάλληλο του Δημοσίου), τότε θα πρέπει η αίτηση αναγνώρισης να υποβληθεί εκ νέου μετά την έναρξη ισχύος του νέου



νόμου και τα σχετικά οικονομικά αποτελέσματα θα ανατρέχουν στην ημερομηνία υποβολής της εν λόγω αίτησης.

Γ. Στην περίπτωση που τυχόν προϋπηρεσία, αναγνωριζόμενη από τις διατάξεις του νέου μισθολογίου **αποτελεί τυπικό προσόν διορισμού**, τα οικονομικά αποτελέσματα αυτής ισχύουν από την ημερομηνία διορισμού του υπαλλήλου.

Συνιστάται, από το Γενικό Λογιστήριο, η συμπλήρωση Δελτίου Ατομικής Κατάταξης το οποίο συμπληρώνεται με όλα τα στοιχεία του υπαλλήλου, υπογράφεται από τους προϊσταμένους των Υπηρεσιών Διοικητικού/Προσωπικού και Οικονομικού και από τον ίδιο τον υπάλληλο και κρατείται από τον εκκαθαριστή της Υπηρεσίας στο προσωπικό αρχείο του υπαλλήλου.

**Προβλέπεται ότι, μετά τη μισθολογική κατάταξη, η μισθολογική εξέλιξη όλων των υπαλλήλων αναστέλλεται μέχρι τις 31-12-2017.**

Από 1-1-2018 η μισθολογική εξέλιξη ενεργοποιείται εκ νέου, συνυπολογιζόμενου και του τυχόν πλεονάζοντος χρόνου, που είχε υπολογισθεί κατά την αρχική κατάταξη, χωρίς όμως να λαμβάνεται υπόψη το χρονικό διάστημα που μεσολάβησε από την ημερομηνία έναρξης ισχύος των διατάξεων του παρόντος νόμου μέχρι τις 31-12-2017.

*Π.χ. υπάλληλος Π.Ε. κατηγορίας με χρόνο υπηρεσίας, κατά την 1-1-2016, 4 έτη και 6 μήνες κατατάσσεται στο Μ.Κ. 3 της κατηγορίας του με πλεονάζοντα χρόνο 6 μήνες. Τα έτη 2016 και 2017 δεν μετρούν στο χρόνο υπηρεσίας του για την απονομή του επόμενου μισθολογικού κλιμακίου, καθώς για αυτά τα δύο έτη δεν προβλέπεται καμία μισθολογική εξέλιξη. Από το 2018, που ενεργοποιείται εκ νέου η μισθολογική εξέλιξη, ο συγκεκριμένος υπάλληλος θα καταταγεί στο επόμενο Μ.Κ. (Μ.Κ.4) μετά την παρέλευση 18 μηνών, συμπληρώνοντας τους απαιτούμενους 24 για την αλλαγή κλιμακίου.*

Στην περίπτωση νέων διορισμών, κατά τη διετία 2016 – 2017, η μισθολογική πρόωθηση στους κατόχους μεταπτυχιακού ή/και





διδασκαλικού πραγματοποιείται μόνο εφόσον ο συγκεκριμένος τίτλος αποτελούσε απαραίτητο προσόν για το διορισμό του υπαλλήλου. Στην περίπτωση που, στο ίδιο χρονικό διάστημα, κατατίθενται προς αναγνώριση μεταπτυχιακοί τίτλοι σπουδών (μεταπτυχιακό ή διδακτορικό), η προωθημένη μισθολογική εξέλιξη αναστέλλεται μέχρι το έτος 2018, οπότε ενεργοποιείται εκ νέου. Στην περίπτωση που εκκρεμούν από το έτος 2015 αιτήσεις αναγνώρισης συνάφειας για μεταπτυχιακούς τίτλους σπουδών, χωρίς ακόμη να έχουν κριθεί από τα αρμόδια προς τούτο όργανα, τα οικονομικά αποτελέσματα ισχύουν από την ημερομηνία έναρξης ισχύος του νέου νόμου (1-1-2016) εφόσον φυσικά μεσολαβήσει η απαιτούμενη αναγνώριση της συνάφειας από το αρμόδιο προς τούτο όργανο.

Σε περίπτωση που από τις ρυθμίσεις των διατάξεων του νόμου αυτού προκύπτουν βασικός μισθός ή τακτικές μηνιαίες αποδοχές χαμηλότερες από αυτές που δικαιούνταν ο υπάλληλος στις 31.12.2015, η διαφορά διατηρείται ως προσωπική. Για τον υπολογισμό της προσωπικής διαφοράς δεν λαμβάνεται υπόψη η οικογενειακή παροχή και το επίδομα θέσης ευθύνης. Το επίδομα αυτό (θέσης ευθύνης) λαμβάνεται υπόψη για τον υπολογισμό της προσωπικής διαφοράς, μόνο στην περίπτωση που καταβάλλεται στις αποδοχές του υπαλλήλου τον τελευταίο μήνα πριν από την έναρξη ισχύος του παρόντος αλλά δεν προβλέπεται η εκ νέου χορήγησή του με την εφαρμογή των διατάξεων του παρόντος. Η νέα αυτή προσωπική διαφορά μειώνεται από οποιαδήποτε μελλοντική αύξηση των αποδοχών του υπαλλήλου, εκτός από την αλλαγή μισθολογικού κλιμακίου λόγω της προωθημένης μισθολογικής εξέλιξης της παρ. 1 του άρθρου 11 ή τη χορήγηση επιδόματος θέσης ευθύνης. Τυχόν αύξηση του επιδόματος θέσης ευθύνης καταβάλλεται στο ακέραιο.

Σε περίπτωση που από τις ρυθμίσεις των διατάξεων του νόμου αυτού προκύπτει βασικός μισθός υψηλότερος από αυτόν που ελάμβανε ο υπάλληλος στις 31.12.2015, η αύξηση που προκύπτει χορηγείται σε



ισόποσες δόσεις (δηλ. του 25%) σε χρονικό διάστημα τεσσάρων (4) ετών. Τυχόν αύξηση του επιδόματος θέσης ευθύνης καταβάλλεται στο ακέραιο.

Η τυχόν ύπαρξη προσωπικής διαφοράς, των υπαλλήλων με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου καταβάλλεται μόνο για όσο διάστημα οι υπάλληλοι αυτοί εξακολουθούν **να παρέχουν αδιάλειπτα τις υπηρεσίες τους** με ανανέωση ή παράταση της αρχικής σύμβασης εργασίας τους, που προβλέπεται από κείμενες διατάξεις. Αυτό σημαίνει ότι η προσωπική διαφορά καταβάλλεται μόνο για το συνεχές διάστημα που προσφέρουν υπηρεσία. Στην περίπτωση που λήξει η σύμβασή τους για ένα χρονικό διάστημα και επανέλθουν στη συνέχεια (όπως στην περίπτωση των αναπληρωτών) τότε κατατάσσονται στα Μ.Κ. της κατηγορίας τους, σύμφωνα με τα έτη υπηρεσίας και τα τυπικά τους προσόντα, χωρίς όμως τη διατήρηση προσωπικής διαφοράς.

Σύμφωνα με τις μέχρι 31-12-2015 ισχύουσες διατάξεις του ν. 4024/2011 για τη μισθολογική εξέλιξη του στα μισθολογικά κλιμάκια του άρθρου 12 του ανωτέρω νόμου, λαμβάνεται **υπόψη χρόνος προϋπηρεσίας μέχρι επτά (7) έτη**, σύμφωνα με τις διατάξεις των παρ.1,3 και 4 του άρθρου 6 του ίδιου νόμου. Στην περίπτωση που οι υπάλληλοι κατέχουν προϋπηρεσία ή/και είναι κάτοχοι μεταπτυχιακού τίτλου σπουδών ή/και είναι κάτοχοι διδακτορικού διπλώματος εφαρμόζονται κατά ανώτατο όριο δύο (2) ρυθμίσεις από τις οποίες απορρέουν μισθολογικά οφέλη ήτοι η ευνοϊκότερη γι' αυτόν ρύθμιση και το ήμισυ της δεύτερης ευνοϊκότερης ρύθμισης.

Επισημαίνεται ότι στις περιπτώσεις υπογραφής νέας ατομικής σύμβασης εργασίας, όπως συμβαίνει στην περίπτωση των αναπληρωτών εκπαιδευτικών, (χωρίς δηλαδή να έχει επέλθει παράταση ή ανανέωση της προηγούμενης) ακόμα και αν αυτή αφορά τα ίδια συμβαλλόμενα μέρη με τους ίδιους όρους και προϋποθέσεις της προηγούμενης σύμβασης, λογίζεται ως νέα σύμβαση, η οποία διέπει εξ αρχής την ατομική σχέση εργασίας και ο υπάλληλος θα πρέπει να καταταχθεί εκ νέου και να εξελιχθεί μισθολογικά.



Η ευθύνη για την ορθή και ομοιόμορφη εφαρμογή των διατάξεων του νέου μισθολογίου ανήκει στους εκκαθαριστές των αποδοχών των υπαλλήλων.

Με τις διατάξεις της παρ. 5 του άρθρου 1 του ν. 4336/2015 επεκτείνεται μέχρι και την 31-12-2016 η ισχύς των διατάξεων της παρ. 2 του άρθρου 1 του ν. 4024/2011, με τις οποίες προβλέπεται ότι η σύνταξη των υπαλλήλων του Δημοσίου, υπολογίζεται με βάση τις συντάξιμες αποδοχές τους, όπως αυτές είχαν διαμορφωθεί κατά την 31-10-2011, χωρίς να λαμβάνονται υπόψη τυχόν μισθοδοτικές προαγωγές που θα ελάμβαναν κατά το ανωτέρω χρονικό διάστημα με βάση τις διατάξεις του ν. 3205/2003. Επομένως από την ένταξη των προαναφερόμενων προσώπων στο νέο μισθολόγιο του ν. 4354/2015, οι αναλογούσες ασφαλιστικές εισφορές για κύρια σύνταξη, επικουρική ασφάλιση και πρόνοια θα εξακολουθήσουν να υπολογίζονται επί των ανωτέρω συντάξιμων αποδοχών. Τα προαναφερόμενα έχουν εφαρμογή για όσους υπαλλήλους του Δημοσίου υπάγονται στο ασφαλιστικό – συνταξιοδοτικό καθεστώς του Δημοσίου ή συνταξιοδοτούνται με τις δημοσιοϋπαλληλικές διατάξεις.

#### **Υπολογισμός ασφαλιστικών εισφορών για κύρια σύνταξη Δημοσίου.**

##### **α. Παλαιοί ασφαλισμένοι (όσοι έχουν ασφαλισθεί πριν την 1-1-1993).**

**Οι ασφαλιστικές εισφορές ασφαλισμένου υπολογίζονται επί των συνταξίμων αποδοχών όπως αυτές είχαν διαμορφωθεί την 31-10-2011 δηλαδή επί του βασικού μισθού του μισθολογικού κλιμακίου που ελάμβανε ο υπάλληλος κατά την ανωτέρω ημερομηνία, του ποσού των 140,80€ καθώς και του τυχόν καταβαλλομένου επιδόματος θέσης ευθύνης, όπως αυτό ίσχυε με βάση τις διατάξεις του άρθρου 13 του ν. 3205/2003. Το ανωτέρω επίδομα θέσης ευθύνης υπόκειται σε κράτηση για κύρια σύνταξη, ανεξαρτήτως εάν ο υπάλληλος ελάμβανε αυτό κατά την 31-10-2011, αρκεί δηλαδή να είχε προαχθεί σε θέση Προϊσταμένου Οργανικής Μονάδας και να**



είχε ασκήσει τα καθήκοντα αυτά, μετά από κρίση του αρμοδίου Διοικητικού Οργάνου, για οποιοδήποτε χρονικό διάστημα της συνολικής δημόσιας υπηρεσίας του, κατά το οποίο του καταβάλλονταν το επίδομα αυτό. Επίσης το ανωτέρω επίδομα (άρθρου 13 του ν. 3205/2003) υπόκειται σε κράτηση για κύρια σύνταξη και στην περίπτωση που ο υπάλληλος προαχθεί σε θέση Προϊσταμένου Οργανικής Μονάδας μετά την ισχύ του νέου μισθολογίου και λαμβάνει το επίδομα αυτό.

β. Νέοι ασφαλισμένοι (όσοι έχουν ασφαλισθεί από 1-1-1993 και μετά).

**Οι ασφαλιστικές εισφορές ασφαλισμένου υπολογίζονται επί του συνόλου των τακτικών μηνιαίων αποδοχών, με εξαίρεση το κίνητρο απόδοσης, όπως αυτές είχαν διαμορφωθεί την 31-10-2011 προστιθεμένου του ποσού των 140,80€.** Τα όσα επισημαίνονται σχετικά με την κράτηση για κύρια σύνταξη επί του επιδόματος θέσης ευθύνης που αφορά τους παλαιούς ασφαλισμένους, έχουν εφαρμογή και για τους νέους ασφαλισμένους.

Οι ασφαλιστικές εισφορές ασφαλισμένου και εργοδότη (όπως αυτές προβλέπονται) για επικουρική ασφάλιση και πρόνοια υπολογίζονται, τόσο για τους παλαιούς όσο και για τους νέους ασφαλισμένους, επί των τακτικών μηνιαίων αποδοχών οι οποίες λαμβάνονται υπόψη, σύμφωνα με τη νομοθεσία που διέπει τα οικεία Ταμεία, για τον υπολογισμό των παροχών των Ταμείων αυτών, όπως αυτές είχαν διαμορφωθεί την 31-10-2011, με εξαίρεση αυτές οι οποίες καταβάλλονταν υπό την προϋπόθεση παροχής πρόσθετου έργου.

**Τέλος, οι κρατήσεις για υγειονομική περίθαλψη, διενεργούνται επί των πάσης φύσεως αποδοχών, όπως αυτές διαμορφώνονται από 1-1-2016 με βάση τις διατάξεις του νέου μισθολογίου.**

**Από τη Δ.Α.Κ.Ε./Π.Ε.**



Πίνακας 5: Διαφορές Νέου – Παλαιού Μισθολογίου

| Έτη   | ΜΚ | Σήμερα | ΜΚ Νέου | Βασικός Νέου | Διαφορά | Θα λάβει το 25% | Μικτές Αποδοχές 2016 |
|-------|----|--------|---------|--------------|---------|-----------------|----------------------|
| 0-1   | ΣΤ | 1.092  | 1       | 1.092        | 0       | 0               | 1.092                |
| 1-2   | ΣΤ | 1.092  | 1       | 1.092        | 0       | 0               | 1.092                |
| 2-3   | ΣΤ | 1.092  | 2       | 1.151        | 59      | 15              | 1.107                |
| 3-4   | ΣΤ | 1.092  | 2       | 1.151        | 59      | 15              | 1.107                |
| 4-5   | ΣΤ | 1.092  | 3       | 1.210        | 118     | 30              | 1.122                |
| 5-6   | ΣΤ | 1.092  | 3       | 1.210        | 118     | 30              | 1.122                |
| 6-7   | ΣΤ | 1.092  | 4       | 1.269        | 177     | 44              | 1.136                |
| 7-8   | Ε2 | 1.250  | 4       | 1.269        | 19      | 5               | 1.255                |
| 8-9   | Ε2 | 1.250  | 5       | 1.328        | 78      | 20              | 1.270                |
| 9-10  | Ε3 | 1.250  | 5       | 1.328        | 78      | 20              | 1.270                |
| 10-11 | Ε4 | 1.250  | 6       | 1.387        | 137     | 34              | 1.284                |
| 11-12 | Ε5 | 1.250  | 6       | 1.387        | 137     | 34              | 1.284                |
| 12-13 | Ε6 | 1.250  | 7       | 1.446        | 196     | 49              | 1.299                |
| 13-14 | Δ2 | 1.437  | 7       | 1.446        | 9       | 2               | 1.439                |
| 14-15 | Δ3 | 1.437  | 8       | 1.505        | 68      | 17              | 1.454                |
| 15-16 | Δ3 | 1.466  | 8       | 1.505        | 39      | 10              | 1.476                |
| 16-17 | Δ3 | 1.466  | 9       | 1.564        | 98      | 25              | 1.491                |
| 17-18 | Δ3 | 1.466  | 9       | 1.564        | 98      | 25              | 1.491                |
| 18-19 | Δ3 | 1.466  | 10      | 1.623        | 157     | 39              | 1.505                |
| 19-20 | Γ2 | 1.652  | 10      | 1.623        | -29     | 0               | 1.652                |
| 20-21 | Γ2 | 1.652  | 11      | 1.682        | 30      | 8               | 1.660                |
| 21-22 | Γ3 | 1.685  | 11      | 1.682        | -3      | 0               | 1.685                |
| 22-23 | Γ3 | 1.685  | 12      | 1.741        | 56      | 14              | 1.699                |
| 23-24 | Γ4 | 1.719  | 12      | 1.741        | 22      | 6               | 1.727                |
| 24-25 | Γ4 | 1.719  | 13      | 1.800        | 81      | 20              | 1.739                |
| 25-26 | Β1 | 1.944  | 13      | 1.800        | -144    | 0               | 1.944                |
| 26-27 | Β1 | 1.944  | 14      | 1.859        | -85     | 0               | 1.944                |
| 27-28 | Β2 | 1.983  | 14      | 1.859        | -124    | 0               | 1.983                |
| 28-29 | Β2 | 1.983  | 15      | 1.918        | -65     | 0               | 1.983                |
| 29-30 | Β2 | 1.983  | 15      | 1.918        | -65     | 0               | 1.983                |
| 30-31 | Β3 | 2.023  | 16      | 1.977        | -46     | 0               | 2.023                |
| 31-32 | Β3 | 2.023  | 16      | 1.977        | -46     | 0               | 2.023                |
| 32-33 | Β3 | 2.023  | 17      | 2.036        | 13      | 3               | 2.026                |
| 33-34 | Β4 | 2.063  | 17      | 2.036        | -27     | 0               | 2.063                |
| 34-35 | Β4 | 2.063  | 18      | 2.095        | 32      | 8               | 2.071                |
| 35-36 | Β4 | 2.063  | 18      | 2.095        | 32      | 8               | 2.071                |
| 36-37 | Β5 | 2.104  | 19      | 2.154        | 50      | 13              | 2.117                |
| 37-38 | Β5 | 2.104  | 19      | 2.154        | 50      | 13              | 2.117                |



## Ευρετήριο – Περιεχόμενα

|  |              |
|--|--------------|
| 1. Αποσύνδεση μισθού από τον βαθμό   | σελ. 1       |
| 2. Μισθολογικά Κλιμάκια - Κατάταξη σε αυτά   | σελ. 1       |
| Εκπαιδευτικό προσωπικό νηπιαγωγείων  | σελ. 2       |
| Εκπαιδευτικό προσωπικό δημοτικών σχολείων  | σελ. 2       |
| Μεταπτυχιακά – Διδακτορικά   | σελ. 3       |
| 3. Χρόνος και τρόπος μισθολογικής εξέλιξης   | σελ. 4       |
| 4. Σύνδεση αξιολόγησης με μισθολογική εξέλιξη  | σελ. 4       |
| 5. Ορισμός αποδοχών  | σελ. 5       |
| 6. Βασικός μισθός  | σελ. 5       |
| 7. Οικογενειακή παροχή   | σελ. 6       |
| 8. Επίδομα θέσης ευθύνης   | σελ. 8       |
| 9. Αποζημίωση συνδεδεμένη με αξιολόγηση  | σελ. 9       |
| 10. Επίδομα απομακρυσμένων - παραμεθορίων περιοχών                                   | σελ. 10      |
| 11. Υπερωριακή αποζημίωση  | σελ. 11      |
| 12. Γενικές ρυθμίσεις  | σελ. 11      |
| Ρυθμίσεις σε κατάσταση διαθεσιμότητας  | σελ. 11      |
| Ρυθμίσεις σε κατάσταση αργίας  | σελ. 11      |
| Επαναφορά από κατάσταση αργίας ή διαθεσιμότητας ή πλάνης στο συνταξιοδοτικό δικαίωμα | σελ. 12      |
| Μερική απασχόληση – ωρομίσθιοι   | σελ. 12      |
| 12. Μεταβατικές διατάξεις – Μισθολογική κατάταξη και εξέλιξη υπαλλήλων               | σελ.         |
| Αναγνώριση προϋπηρεσίας  | σελ. 12-13   |
| Αναστολή μισθολογικής εξέλιξης   | σελ. 14      |
| Απόκτηση μεταπτυχιακού/διδακτορικού μετά την κατάταξη                                | σελ. 14-15   |
| Προσωπική διαφορά για χαμηλότερες αποδοχές   | σελ. 15 - 16 |
| Κατάταξη και προσωπική διαφορά για αναπληρωτές                                       | σελ. 16      |
| Ασφαλιστικές εισφορές για κύρια σύνταξη  | σελ. 17      |
| Παλαιοί Ασφαλισμένοι   | σελ. 17      |
| Νέοι Ασφαλισμένοι  | σελ. 18      |
| Πίνακας Διαφοράς Παλιού-Νέου Μισθολογίου   | σελ. 19      |
| Ευρετήριο – Περιεχόμενα  | σελ. 20      |