



LIDO

Fostering Leadership
Development Amongst
Teachers



ΤΕΛΙΚΟ ΣΥΝΕΔΡΙΟ

05/12/2019

Πειραματικό Γενικό Λύκειο Μυτιλήνης του
Πανεπιστημίου Αιγαίου
Ερμού 1, Μυτιλήνη,
13:00 εως 20:00

Το LIDO έχει σχεδιάσει και κυκλοφορήσει 3 προϊόντα:

- ένα διαδικτυακό εργαλείο, δηλαδή μια δοκιμασία αυτοαξιολόγησης, για να αξιολογήσει τη συμπεριφορά των εκπαιδευτικών σε 10 περιπτώσεις όπου υπάρχουν ζητήματα ηγεσίας (συμπεριλαμβανομένης της διαχείρισης των συγκρούσεων, του σχεδιασμού, της επικοινωνίας και της διαχείρισης του άγχους)

- ένα δια ζώσης σεμινάριο

- ένα e-Course

Το Εργαλείο και το e-Course παρουσιάζονται στα Αγγλικά, Ιταλικά, Πολωνικά, Βρετανικά, Βουλγαρικά και Ελληνικά

**ΔΩΡΕΑΝ ΠΡΟΣΒΑΣΗ ΣΤΟ
ONLINE ΔΙΑΓΝΩΣΤΙΚΟ ΕΡΓΑΛΕΙΟ
ΚΑΙ ΣΤΟ eCOURSE ΕΔΩ:
www.lidoproject.eu**

ΕΤΑΙΡΟΙ

Fo.Ri.Um. Sc (Ιταλία, Συντονιστής)

IST. TEC. STATALE C.CATTANEO, SAN MINIATO (Ιταλία) www.itcattaneo.it

GIUNTI PSYCHOMETRICS SRL, FLORENCE (Ιταλία), www.giuntios.it

UNIVERSITATEA DIN PITESTI, PITESTI (Ρουμανία), www.upit.ro

SPOLECZNA AKADEMIA NAUK, LODZ (Πολωνία), www.swspiz.pl

COLEGIUL ECONOMIC "M. TEIULEANU", PITESTI (Ρουμανία), www.ecopit.eu

LICEUM AKADEMICKIE AKADEMICKIEGO CENTRUM EDUKACYJNEGO SAN W
LODZI, LODZ (Πολωνία), www.liceum.spoleczna.pl

EXPERIMENTAL HIGH SCHOOL OF MYTILENE OF THE UNIVERSITY OF THE
AEGEAN, MYTILENE (Ελλάδα), <http://blogs.sch.gr/lykpeirm>

CENTRAL SCHOOL 32 WITH STUDY OF FOREIGN LANGUAGES "ST. KLIMENT
OHRIDSKI" (Βουλγαρία), <https://www.school32.com>

ΗΓΕΣΙΑ

Ως ηγεσία των εκπαιδευτικών διαδικασία με την οποία οι καθηγητές, ατομικά ορίζεται η ή συλλογικά, επηρεάζουν τους συναδέλφους, τους διευθυντές τους και τα άλλα μέλη των σχολικών κοινοτήτων για τη βελτίωση των πρακτικών διδασκαλίας και μάθησης με στόχο την βελτιστοποίηση της μάθησης και της επιτυχίας των μαθητών

Σύμφωνα με την ΗΓΕΣΙΑ ΚΑΤΑ ΠΕΡΙΠΤΩΣΗ, εναπόκειται στον ηγέτη να αλλάξει το στυλ του και όχι στον υφιστάμενο να προσαρμοστεί στο στυλ του ηγέτη. Στην ηγεσία κατά περίπτωση, το στυλ μπορεί να αλλάξει διαρκώς για να καλύψει τις ανάγκες των άλλων μελών της οργάνωσης ανάλογα με την περίπτωση

Η ΚΑΤΑΝΕΜΙΜΕΝΗ ΗΓΕΣΙΑ είναι η «ηγεσία λόγω ικανοτήτων» και όχι η γνήσια κατανεμημένη ηγεσία εμπειρίας. Η υψηλά επίπεδα εμπιστοσύνης, διαφάνειας και αμοιβαίου σεβασμού.

Μάθετε
περισσότερα στο
www.lidoproject.eu

KA2 - Cooperation for Innovation and the Exchange of Good Practices - KA201 - Strategic Partnerships for school education - 2017-1-IT02KA201036432

Η έκδοση αυτή υποστηρίχθηκε από το πρόγραμμα Erasmus + της Ευρωπαϊκής Επιτροπής.
Η δημοσίευση αυτή αντικατοπτρίζει μόνο τις απόψεις του συγγραφέα και η Επιτροπή δεν μπορεί να θεωρηθεί υπεύθυνη για τυχόν χρήση των πληροφοριών που περιέχονται στο παρόν.