

ΑΣΦΑΛΕΣ ΠΑΡΑΝΗΡΩΣΑΝ
(ανά site κωδικούς)

Τύπος Χορηγούμενης Δόσης	Αιτιολογία χορηγούμενης δόσης	Νομική Παραπομπή	Αιτιολογία	Παρατηρήσεις	Πραγματική Προϋπόθεση	Παράθεση Κώδικα Διεύθυνσης
ΚΑΝΟΝΙΚΗ ΔΑΕΙΑ	7 εργάσιμες ημέρες (κατά τη διάρκεια της σύμβασης)	παρ. 8, άρθρο 20, π.δ. 410/88	ΝΑΙ	*Τα Λόγους εκπαιδευτικής ανάπτυξης *Δεν απαιτείται προϋπόθεση	ΝΑΙ	Οι διατάξεις των προηγούμενων παραγράφων δεν έχουν εφαρμογή στους εκπαιδευτικούς λειτουργούς με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου, καθώς και στους μισθωτούς που δικαιούνται κατά τις κείμενες διατάξεις δικαστικές επραξιές. Στους πιο πάνω μπορεί να χορηγηθεί κανονική δαεία απουσίας με αποδοχές για 7 το πολύ εργάσιμες ημέρες κατ'έτος για λόγους εξαιρετικής ανάγκης. Χορηγείται αναρωτική δαεία στους αναρρωθέντες εκπαιδευτικούς πρωτοβάθμιας και δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης που πέρασαν από δύσκολα νοσηλιατά διάβηματα 15 ημερών επιπλέον της προβλεπόμενης από τις ισχύουσες διατάξεις, η οποία είναι αμειψόμενη και λαμβάνεται υπόψη ως χρόνος πραγματικής διδακτικής υπηρεσίας για όλα τα δικαιώματα. Για την εφαρμογή της παρούσας, ως δύσκολα νοσηλιατά νοούνται αυτά της Υ1/Γ.Π./οικ. 16884/12.10.2001 απόφασης του Υπουργού Υγείας και Πρόνοιας (β' 1386).
ΑΝΑΡΡΩΤΙΚΗ ΔΑΕΙΑ	15 εργάσιμες ημέρες (+15 επιπλέον εργάσιμες ημέρες για δύσκολα νοσηλιατά)	άρθρο 657 και 658 Α.Κ. (π.δ. 456/1984) άρθρο 11, ν.287/4/2000 Εγκύκλιος αρ. 79/14-7-1999 ΙΚΑ Εγγραφο αρ.πρωτ. 1106/40/29-04-2013 ΙΚΑ) παρ. 5, άρθρο 70, ν.4485/2017	ΝΑΙ	*Οι αποδοχές δίνονται εφόσον έχουν συμπληρωθεί 10 ημερη παραοχή επραξιές και κατά του έτους η τις αποδοχές των επόμενων ημερών ενός μήνα, αν έχουν υπηρεσία στον ίδιο εργοδότη άνω του έτους. *Αναρωτική δαεία με ημεμετέρευση θεράπροντος ταρπού.	ΝΑΙ	Σε περίπτωση τέλεισης γάμου ή σύναψης συμφώνου συμβίωσης, χορηγείται δαεία 6 εργάσιμων ημερών, με αποδοχές, εφόσον ο εργαζόμενος αποχωρείται με σύστημα εφέλημερης εβδομαδιαίας επραξιός και 5 εργασιμων ημερών, εφόσον αποχωρείται με σύστημα πενθημερης εβδομαδιαίας επραξιός. Η δαεία αυτή δεν υπολογίζεται στην κανονική ετήσια δαεία του εργαζόμενου.
ΔΑΕΙΑ ΛΟΓΩ ΓΑΜΟΥ ΓΑΜΟΥ/ΣΥΜΦΩΝΟΥ ΣΥΜΒΙΩΣΗΣ	5 εργάσιμες ημέρες για 5 ημερη επραξία	άρθρο 39 ν.4808/2021	ΝΑΙ	* Η δαεία αυτή δεν υπολογίζεται στην κανονική ετήσια δαεία του εργαζόμενου. *Σύμφωνα με το άρθρο 8 της Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. ετών 2010-2011-2012, προοριζόταν εφημερη δαεία ως εξής: "Το δικαίωμα δαείας λόγω θανάτου συγγενούς που θέσπισε το άρθρο 9 της Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. 2002-2003 διευκρινίζεται ότι χορηγείται, όχι μόνο στους εξ αίματος αλλά και στους εξ ανιματίας συγγενείς στην ίδια γραμμή και τον ίδιο βαθμό". *Οι δύο ημέρες δαείας είναι πλέον της ημέρας αμειψοίας και μπορούν να ληφθούν είτε συγκελιμένα με το χρόνο της αμειψοίας ή οροεφέλιστε μέσα στο ίδιο ημερολογιακό έτος. Σε κάθε περίπτωση δεν μεταφέρονται στο επόμενο ημερολογιακό έτος. *Εως 6 αμειοημέρες ή παροχές αμειοταλιών τον χρόνο κατ' ανώτατο όριο. *Γογύει και για όποιον προσέφεριεται σε οποιοδήποτε κέντρο αμειοημέρας από δική του πρωτοβουλία (απαρτρείται σχετική βεβαίωση του νοσηλευτικού ιδρύματος, στο οποίο πραγματοποιήθηκε η αμειοημέρα).	ΝΑΙ	Σε περίπτωση θανάτου συζύγου, τέκνου, γονέα ή αδελφού, δαεία απουσίας με αποδοχές 2 εργασιμων ημερών αμέσως μετά το γεγονός. Σε περίπτωση θανάτου συζύγου, τέκνου, γονέα ή αδελφού, δαεία απουσίας με αποδοχές 2 εργασιμων ημερών αμέσως μετά το γεγονός.
ΔΑΕΙΑ ΑΙΜΟΝΗΨΙΑΣ/ΗΨΗΣ ΑΙΜΟΜΕΤΑΜΑΝ	2 εργάσιμες ημέρες	παρ. 5, άρθρο 50, ν.3528/2007 άρθρο 81, ν.4589/2019 παρ. 2α, άρθρο 47, ν.4674/2020 Εγκύκλιος ΥΠΕΣ (ΔΙΑΔΑ/Φ.51/538/12254/14-05-2007)	ΝΑΙ		ΝΑΙ	Η παρ. 5 του άρθρου 50 του ν. 3528/2007 αντικαθίσταται ως εξής: "Υπάλληλος, ο οποίος αντιστοικίζονται σε προοκήνηση από υπηρεσία αμειοημέρας για κάλυψη έκτακτης ανάγκης, καθώς και υπάλληλος, ο οποίος μετέχει σε οργανωμένη αμειοημέρα ή σε διαδικασία παροχής αμειοταλιών, δικαιούται ειδικής δαείας απουσίας με πλήρεις αποδοχές 2 ημερών για 6 αμειοημέρες ή παροχές αμειοταλιών τον χρόνο κατ' ανώτατο όριο »

*Το άρθρο 26, π.δ. 410/1988 (Α. 191)

αντικαθίσταται ως εξής:

"Για τους απαγορευμένους με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου στο Δημόσιο, Ν.Π.Δ.Δ., ΟΤΑ ή Βαθμίου και στα Ν.Π.Δ.Δ. αυτών ισχύουν τα οριζόμενα στο άρθρο 60 του ν.

3528/2007 για τους μόνιμους διευθυντικούς πολιτικούς υπαλλήλους σε αναλογία με βάση τη διάρκεια της σύμβασης των υπαλλήλων. »

*Χορηγείται συνεχώς ή τμηματικά κατά την εξεταστική περίοδο. Για κάθε ημέρα εξέτασεων δύναται να χορηγηθεί δέσια έως 2 ημερών πριν ή κατά την ημέρα εξέτασης, δύναται να χορηγηθεί και μετά την ημέρα εξέτασης σε άλλη περίπτωση μετάβαση του εκπαιδευτικού σε άλλη πόλη.

*Για τον χρόνο φοίτησης και μέχρι 2 το πολύ εξάμηνα μετά τη λήξη του, εφόσον ο υπάλληλος εξακολουθεί να φέρει.

ΝΑΙ

Στους υπαλλήλους που είναι μαθητές, σπουδαστές ή φοιτητές, προπτυχιακοί ή μεταπτυχιακοί, σε σχολεία και ιδρύματα και των τριών βαθμίδων εκπαίδευσης, χορηγείται δέσια εξέτασεων με αποδοχές. Η δέσια εξέτασεων δεν μπορεί να υπερβεί τα 14 εργάσιμες ημέρες κάθε έτος και χορηγείται συνεχώς ή τμηματικά κατά την εξεταστική περίοδο που ζητά ο ενδιαφερόμενος. Οι δέσιες εξέτασεων χορηγούνται για το χρόνο φοίτησης και μέχρι 2 το πολύ εξάμηνα μετά τη λήξη του, εφόσον ο υπάλληλος εξακολουθεί να φέρει. Για κάθε ημέρα εξέτασεων χορηγείται δέσια έως 2 ημερών."

ΑΔΕΙΑ ΕΞΕΤΑΣΕΩΝ

14 εργάσιμες ημέρες (σε αναλογία με τη διάρκεια της σύμβασης)

άρθρο 60 ν.3528/2007 άρθρο 81, ν.4539/2019 παρ. 7γ, άρθρο 47, ν. 467/4/2020

ΑΔΕΙΑ ΓΙΑ ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΟΥΣ ΚΑΙ ΕΠΙΜΟΡΦΩΤΙΚΟΥΣ ΛΟΓΟΥΣ

μικρής χρονικής διάρκειας

παρ 6, άρθρο 38, ν.4351/2015

ΝΑΙ

*Μικρής χρονικής διάρκειας (αυτιόδημο) συνδιασκέψεις, σεμινάρια (στο εξωτερικό) *Εφόσον η συμμετοχή κρίνεται απαραίτητη για την υπηρεσία.

ΝΑΙ

Στους προσηλωμένους αναπληρωτές εκπαιδευτικούς Πρωτοβάθμιας και Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης μπορεί να χορηγούνται δέσιες μικρής χρονικής διάρκειας για συμμετοχή σε συνέδρια-συνδιασκέψεις, σεμινάρια και κάθε είδους συναντήσεις επιστημονικού χαρακτήρα στο εξωτερικό. Εφόσον η συμμετοχή κρίνεται απαραίτητη για την υπηρεσία. Οι δέσιες αυτές χορηγούνται από το προδεδειγμένο για τους τακτικούς εκπαιδευτικούς όργανο και με την ίδια διαδικασία, με αποδοχές για όλο το χρόνο κατά τον οποίο ο εκπαιδευτικός μετέχει στις εν λόγω δραστηριότητες. Στο χρόνο αυτόν προστίθενται οι ημέρες που είναι αναγκαίες για τη μετάβαση και την επιστροφή του εκπαιδευτικού."

ΑΔΕΙΑ ΝΟΣΗΜΑΤΟΣ (ιδίου/αυτίου/ τέκνου)

22 εργάσιμες ημέρες ή 32 εργάσιμες ημέρες σε αναλογία με τη σύμβαση

παρ 2, 4 άρθρο 50, ν.3528/2007 παρ.1α, άρθρο 47, ν.467/4/2020

ΝΑΙ

*Γοητεί και για τους δικαστικούς συμπαροσάτες (παρ. 4 Οι δόσεις των παραγράφων 2 και 3 χορηγούνται, υπό τις προϋποθέσεις που ορίζονται σε αυτές, και σε υπαλλήλους που έχουν οφρατεί δικαστικοί συμπαροσάτες και τους έχει αντεσθεί δικαστικός και η επιμέλεια των προσώπων αυτών, εφόσον η καθημερινή φροντίδα των προσώπων αυτών δεν παρέχεται από αρμόδια ιδρύματα και φορείς κοινωνικής φροντίδας των προσώπων αυτών που προσαίτων αυτοών παρέχεται από αρμόδια ιδρύματα και φορείς κοινωνικής φροντίδας, οι υπάλληλοι του προσηλωμένου εξαίφου δικαιούνται, κατά περίπτωση, το ήμισυ των προδεδειγμένων αδειών των παραγράφων 2 και 3, υπό τις προϋποθέσεις που ορίζονται σε αυτές. Η δέσια της παραγράφου 2 χορηγείται στους δικαστικούς συμπαροσάτες και σε περίπτωση που οι συμπαροσάτες αυτοί πάσχουν από ακούκνη συνδρομή, εφόσον πληρούνται και οι λοιπές προϋποθέσεις.)

ΝΑΙ

Υπάλληλοι που πάσχουν ή έχουν υπόχρη ή τέκνο που πάσχει από νόσημα, το οποίο απαιτεί τακτική μεταποίηση αίματος ή χρήζει περιοδικής νοσηλείας, δικαιούνται ειδική δέσια με αποδοχές έως 22 εργάσιμες ημέρες τον χρόνο. Η ειδική δέσια του προσηλωμένου εξαίφου χορηγείται και σε υπαλλήλους που έχουν τέκνα που πάσχουν από βαριά νοσητική κατάσταση ή σύνδρομο Down ή διάχυτη Ανοσοποιητική Διαταραχή (Α.Δ.Δ.), εφόσον αυτά είναι ανήλικα ή ανήλικα που δεν εργάζονται λόγω των παθήσεων αυτών. Σε περίπτωση που ο υπάλληλος δικαιούται την ειδική δέσια για προδεδειγμένα από ένα πρόσωπο πρόσωπα σύμφωνα με τις διατάξεις της παραγράφου, η ειδική δέσια με αποδοχές προσαιφώνεται κατ' ανώτατο όριο σε 32 εργάσιμες ημέρες τον χρόνο. Σε περίπτωση που για το ίδιο πρόσωπο προδεδειγμένα δικαιούχα της δέσιας είναι προδεδειγμένα του ενός υπάλληλου, η ειδική δέσια με αποδοχές προσαιφώνεται κατ' ανώτατο όριο σε 32 εργάσιμες ημέρες τον χρόνο για το σύνολο των δικαιούχων υπαλλήλων αδροστικά. Με δέσωση των συνδαιστωμένων υπαλλήλων καθορίζεται ο αριθμός των ημερών που θα λάβει κάθε δικαιούχος υπάλληλος από το σύνολο των 32 εργασιμών ημερών τον χρόνο που δικαιούνται για το ίδιο πρόσωπο προδεδειγμένα αδροστικά."

ΑΔΕΙΑ ΑΝΑΠΗΡΙΑΣ
(Ιδίου/έκτου)

6 εργάσιμες ημέρες ή 10 εργάσιμες ημέρες σε αναλογία με τη σύμβαση

ΝΑΙ

παρ.3,4 άρθρο 50, ν.3528/2007 παρ.1α, άρθρο 47, ν.4674/2020

*Επιπέδον της κανονικής άδειας
Ισχύει και για τους δικαστικούς συμπαροσώτες (παρ.4 Οι άδειες των παραγράφων 2 και 3 χορηγούνται, υπό τις προϋποθέσεις που ορίζονται σε αυτές, και σε υπαλλήλους που έχουν ορισθεί δικαστικοί συμπαροσώτες και τους έχει αντεθεί δικαστικός και η επιμέλεια των προσώπων αυτών, εφόσον η καθημερινή φροντίδα των προσώπων αυτών δεν παρέχεται από αρμόδια όργανα και φορείς κοινωνικής πρόνοιας. Σε περίπτωση που η φροντίδα των προσώπων αυτών παρέχεται από αρμόδια όργανα και φορείς κοινωνικής πρόνοιας, οι υπάλληλοι του προσυμβαμένου εδαφίου δικαιούνται, κατά περίπτωση, το ήμισυ των προβλεπόμενων αδειών των παραγράφων 2 και 3, υπό τις προϋποθέσεις που ορίζονται σε αυτές)
*Εφόσον δεν λάβει την άδεια νοσημάτων (οι άδειες των παρ. 2,3 δεν δίνονται αθροιστικά).

ΑΔΕΙΑ ΑΝΥΠΛΗΡΟΥΣ ΚΟΛΛΗΜΑΤΟΣ
(ΠΑΡΑΣΤΑΣΗ ΣΕ ΔΙΚΗ Ή ΑΔΥΝΑΜΙΑ ΠΡΟΣΕΛΕΥΣΗΣ)

15 εργάσιμες ημέρες

ΝΑΙ

άρθρο 657, 658 Α.Κ., π.δ.456/1984

*Δυναμικά προσέλευσης στην εργασία λόγω συμμετοχής σε δίκη, ασθένειας, στρατιωτικής μετεκπαίδευσης, ακραίων καιρικών συνθηκών και κατ'επίκληση δικαστικής συγκοινωνιών.
*Αποδότηση ή προσκόμιση βεβαίωσης από τον αρμόδιο φορέα.
*Προσμετρώνται στις 15 ημέρες αναρρωτικές άδειες με απόδοχές του άρθρου 658 του Αστικού Κώδικα, βάσει του οποίου χορηγούνται οι 15 ημέρες με απόδοχές αναρρωτικής άδειας που δικαιούνται οι αντισυμβαλλόμενοι/τριες εκταξιδευτικοί.

ΝΑΙ
*Ο εργαζόμενος διατηρεί την αξίωση του για το μισθό, αν ύστερα από δεκτικήμηση τουλάχιστον παροχή επαρκούς εμπροσδίζεται να εγκαταλείψει το ίδιο αντικείμενο του.

ΑΔΕΙΑ ΓΙΑ ΔΣΚΗΝΗ ΕΚΔΟΤΙΚΟΥ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΟΣ

1-3 εργάσιμες ημέρες κατά περίπτωση

ΝΑΙ

άρθρο 50, ν.3528/2007

ΝΑΙ

ΝΑΙ

ΑΔΕΙΑ ΓΙΑ ΥΠΟΒΟΛΗ ΣΕ ΜΕΘΟΔΟΥΣ ΔΙΑΓΝΩΣΗΣ ΥΠΟΒΟΛΟΥΜΕΝΗΣ ΑΝΑΓΡΑΦΟΓΩΝΗΣ

7 εργάσιμες ημέρες

ΝΑΙ

άρθρο 35, ν.4808/2021

ΝΑΙ

ΝΑΙ

ΑΔΕΙΑ ΠΡΟΤΕΝΗΤΙΚΩΝ ΕΞΕΤΑΣΕΩΝ

άρθρο 40, ν.4808/2021

ΝΑΙ

ΝΑΙ

*Αρτίζεται βεβαίωση του θεράποντος ιατρού ή του διευθυντή μονάδας ιατρικής υποβοηθούμενης αναγραφωγώνης (Μ.Ι.Υ.Α.).
*Αρτίζεται προηγουμένη ενημέρωση του εποδότη με κάθε πρόσφορο μέσο.

*Οι εργατοί εργαζόμενες αναλαμβάνονται από την εργασία χωρίς περσοική απόδοξη, κατσην προηγουμένης ενημέρωσης του εποδότη, με κάθε πρόσφορο μέσο, πρόσκειμένου να υποδλλονται θε εξετάσεις προγεννητικού ελέγχου, εφόσον αυτές οι εξετάσεις πρέπει να γίνουν κατά τη διάρκεια του χρόνου εργασίας.

Υπαλλήλοι που δεν υπάγονται στην παραγραφο 2 και έχουν ποσοστό αναπηρίας 50% και άνω, ή αναπηρία ή ενήλικα τέκνα, τα οποία δεν επηλέγονται λόγω της αναπηρίας αυτής, με ποσοστό άναπηρίας 50% και άνω, δικαιούνται ειδική άδεια 6 εργάσιμων ημερών με απόδοξη κάθε χρόνο, επιπέδον της κανονικής. Σε περίπτωση που ο υπάλληλος δικαιούται την ειδική άδεια για παρασόμενα από ένα είδος άδοξη, συμφωνα με τις διατάξεις της παρούσας, η ειδική άδεια με απόδοξη προσαυξάνεται κατ' ανώτατο όμο σε 10 εργάσιμες ημέρες τον χρόνο. Σε περίπτωση που για το ίδιο είδος άδοξη δικαιούται της άδειας είναι ίσο με 10 εργάσιμες ημέρες τον χρόνο για το σύνολο των δικαιούχων υπαλλήλων αθροιστικά. Με δήλωση των ενδιαφερομένων υπαλλήλων καθορίζεται ο αριθμός των ημερών που θα λάβει κάθε δικαιούχος υπάλληλος από το σύνολο των 10 εργάσιμων ημερών τον χρόνο που δικαιούνται για το ίδιο είδος άδοξη αθροιστικά.

*Αρτίζεται βεβαίωση του θεράποντος ιατρού ή του διευθυντή μονάδας ιατρικής υποβοηθούμενης αναγραφωγώνης (Μ.Ι.Υ.Α.).
*Αρτίζεται προηγουμένη ενημέρωση του εποδότη με κάθε πρόσφορο μέσο.

*Αρτίζεται βεβαίωση του θεράποντος ιατρού ή του διευθυντή μονάδας ιατρικής υποβοηθούμενης αναγραφωγώνης (Μ.Ι.Υ.Α.).
*Αρτίζεται προηγουμένη ενημέρωση του εποδότη με κάθε πρόσφορο μέσο.

*Αρτίζεται βεβαίωση του θεράποντος ιατρού ή του διευθυντή μονάδας ιατρικής υποβοηθούμενης αναγραφωγώνης (Μ.Ι.Υ.Α.).
*Αρτίζεται προηγουμένη ενημέρωση του εποδότη με κάθε πρόσφορο μέσο.

ΑΔΕΙΑ ΜΗΤΡΟΤΗΤΑΣ

119 ημέρες

άρθρο 9 του ν. 2224/1994
άρθρο 11 του ν. 2874/2000
άρθρο 34 του ν. 4808/2021

ΝΑΙ

* Δικαιώματα των ανατηχητριών και υποψήφιων εκπαιδευτικών γυναικών που αποκοτών τέκνο με τη διαδικασία της παρεμβαστικής μητρότητας (τετατασμένες ή αποκοτές) να λαμβάνουν το μεταγενέστερο τμήμα της άδειας μητρότητας (διδάκταις 9 εβδομάδων), το οποίο υποχρεωτικά χορηγείται και στις φυσικές μητέρες μετά το τοκετό.
* Η ελάχιστη άδεια προστασίας της μητρότητας που προβλέπεται από τις διατάξεις του άρθρου 142 του Ν. 3655/2008 αφορά σε υπαλλήλους του ιδιωτικού τομέα και δεν εφαρμόζεται στις ανατηχητρίες εκπαιδευτικούς που υπηρετούν σε σχολεία της δημόσιας εκπαίδευσης.
* Δεν προσαφίζονται λόγω γέννησης δίδυμων, τριδύμων ή περισσότερων πολύδυμων τέκνων.
* Έγκριση γνωστοποίηση πιθανολογούμενης ημέρας τοκετού αρμόδιος στην υπηρεσία.
* Υποβαθεί/αποδοχή τέκνου ηλικίας έως 8 ετών.
* Χορήγηση άδειας από την έναρξη του παιδιού στην οικογένεια.
* Εφόσον δεν κάνει χρήση του μειωμένου ωραρίου ανατροφής τέκνου.
* Χορήγηση άδειας κατόπιν υποβολής αίτησης της ανατηχητριάς, στην οποία αναγράφεται υποχρεωτικά το χρονικό διάστημα αυτής, και συνοδεύεται με πιστοποιητικό οικογενειακής κατάσταση και υπεύθυνη δήλωση του ν. 1599/1986, στην οποία δηλώνεται ότι ο σύζυγος δεν κάνει παράλληλη χρήση αντισυλληπτικού μέσου. Αλλαγή του χρονικού διαστήματος της άδειας που αιτείται η ανατηχητριά δεν επιτρέπεται μετά την έναρξη των δικαιολογητων.
* Στην περίπτωση που η άδεια χορηγείται της ανατηχητριάς εκταξιδευτικού άνδρα κατά τους θερμούς μήνες, μετά τη λήξη του διαρκούς έτους, το διάστημα της άδειας ανατροφής υπολογίζεται κανονικά αμέσως μετά τη λήξη της άδειας χορηγίας και στην εκταξιδευτική χορηγείται το διάστημα από την ημερομηνία πρόδηλη της έως την ημερομηνία όπου συμπληρώνονται 3 μήνες και 15 ημέρες από τη λήξη της άδειας χορηγίας.
* Εάν η ανατηχητριά έχει σύζυγο υπάλληλο που δικαιούται άδεια ανατροφής τέκνου, θα πρέπει ο χρόνος της άδειας των 3 μηνών και 15 ημερών

ΑΔΕΙΑ ΠΑΤΡΟΤΗΤΑΣ

14 εργάσιμες ημέρες κατά τη γέννηση του τέκνου

παρ. 1, άρθρο 50, ν. 3528/2007
άρθρο 27 του ν. 4808/2021

ΝΑΙ

* Δεν προσαφίζονται λόγω γέννησης δίδυμων, τριδύμων ή περισσότερων πολύδυμων τέκνων.
* Έγκριση γνωστοποίηση πιθανολογούμενης ημέρας τοκετού αρμόδιος στην υπηρεσία.
* Υποβαθεί/αποδοχή τέκνου ηλικίας έως 8 ετών.
* Χορήγηση άδειας από την έναρξη του παιδιού στην οικογένεια.
* Εφόσον δεν κάνει χρήση του μειωμένου ωραρίου ανατροφής τέκνου.
* Χορήγηση άδειας κατόπιν υποβολής αίτησης της ανατηχητριάς, στην οποία αναγράφεται υποχρεωτικά το χρονικό διάστημα αυτής, και συνοδεύεται με πιστοποιητικό οικογενειακής κατάσταση και υπεύθυνη δήλωση του ν. 1599/1986, στην οποία δηλώνεται ότι ο σύζυγος δεν κάνει παράλληλη χρήση αντισυλληπτικού μέσου. Αλλαγή του χρονικού διαστήματος της άδειας που αιτείται η ανατηχητριά δεν επιτρέπεται μετά την έναρξη των δικαιολογητων.
* Στην περίπτωση που η άδεια χορηγείται της ανατηχητριάς εκταξιδευτικού άνδρα κατά τους θερμούς μήνες, μετά τη λήξη του διαρκούς έτους, το διάστημα της άδειας ανατροφής υπολογίζεται κανονικά αμέσως μετά τη λήξη της άδειας χορηγίας και στην εκταξιδευτική χορηγείται το διάστημα από την ημερομηνία πρόδηλη της έως την ημερομηνία όπου συμπληρώνονται 3 μήνες και 15 ημέρες από τη λήξη της άδειας χορηγίας.
* Εάν η ανατηχητριά έχει σύζυγο υπάλληλο που δικαιούται άδεια ανατροφής τέκνου, θα πρέπει ο χρόνος της άδειας των 3 μηνών και 15 ημερών

ΝΑΙ

Η συνολική διάρκεια της άδειας μητρότητας ορίζεται σε 119 ημερολογιακές ημέρες συνολικά, δηλαδή 8 εβδομάδες πριν από την πιθανή ημέρα τοκετού και 9 εβδομάδες μετά. Στις περιπτώσεις που ο τοκετός πραγματοποιείται πριν από την ημερομηνία που αρχικά είχε υπολογιστεί, οι ημέρες μεταξεδύονται, ώστε ο συνολικός χρόνος για τη μητρότητα να μην υπολείπεται των 119 ημερών.
* Στην παρέρα υπάλληλο χορηγείται υποχρεωτικά άδεια 14 εργάσιμων ημερών, με απόδοξή, η οποία πρέπει να λαμβάνεται κατά τη γέννηση του τέκνου. Η άδεια αυτή δύναται να χορηγείται
α) 2
ημέρες πριν από την αναμενόμενη ημερομηνία τοκετού, οπότε οι υπόλοιπες 12 χορηγούνται συνολικά ή τμηματικά, εντός 30 ημερών από την ημερομηνία γέννησης, είτε
β) μετά την ημερομηνία γέννησης, συνολικά ή τμηματικά, εντός 30 ημερών από την ημερομηνία γέννησης.
* Η φυσική, θέρη ή ανδόχη μητέρα ανατηχητριά εκταξιδευτική ή μέλος του Εθνικού Εκπαιδευτικού Προσωπικού ή του Εθνικού Βοηθητικού Προσωπικού, εφόσον δεν κάνει χρήση του μειωμένου ωραρίου, δικαιούται, για την ανατροφή του τέκνου της, άδεια με απόδοξή, δύο ημερών και 15 ημερών, η οποία χορηγείται αποκλειστικά μετά τη λήξη της άδειας μητρότητας. Ο χρόνος λήξης της εν λόγω άδειας ανατροφής τέκνου δεν μπορεί να μετατεθεί για οποιονδήποτε λόγο, η διάρκεια της δεν μπορεί να παραταθεί ή να διακοπεί, μετετεθεί για υπεύθυνη δήλωση με τη λήξη της επαρκούς σχέσης της εκπαιδευτικού. Την άδεια λήγει δε, σε κάθε περίπτωση, με τη λήξη της άδειας ανατηχητριάς εκταξιδευτικής ή ανατροφής δικαιούται και η ανδόχη και η θέρη μητέρα ανατηχητριά εκταξιδευτικής ή μέλος Ε.Ε.Π./Ε.Β.Π. που υποδέχεται ή αναδέχεται τέκνο ηλικίας έως 6 ετών, αμέσως μετά την παραλαβή της διαδιδάχτας της υποδέχας.
* Το χρονικό διάστημα της εν λόγω άδειας, λαμβάνεται ως χρόνος διαρκούς υπηρεσίας και ως χρόνος ασφαλιστικής ασφάλισής. Η δέσμευση καθίσταται είτε με συλλογιστικό έγγραφο είτε με έγγραφη απόφαση της ΕΣΤΑ είτε από πρόταση του Προϊστάμενου Δημοσίων Εργασιαστών είτε από πρόταση τακτικού προϊστάμενου του Υπουργείου Παιδείας, Έρευνας και Θρησκευμάτων, ανώλοχως της χρηματοδότησης. Έκτακτη, θέσης."

ΤΡΙΜΗΝΗ ΑΔΕΙΑ ΑΝΑΤΡΟΦΗΣ ΤΕΚΝΟΥ

3 μήνες και 15 ημέρες μετά τη λήξη της άδειας μητρότητας

άρθρο 26, ν. 4599/2019

ΝΑΙ

* Στην περίπτωση που η άδεια χορηγείται της ανατηχητριάς εκταξιδευτικού άνδρα κατά τους θερμούς μήνες, μετά τη λήξη του διαρκούς έτους, το διάστημα της άδειας ανατροφής υπολογίζεται κανονικά αμέσως μετά τη λήξη της άδειας χορηγίας και στην εκταξιδευτική χορηγείται το διάστημα από την ημερομηνία πρόδηλη της έως την ημερομηνία όπου συμπληρώνονται 3 μήνες και 15 ημέρες από τη λήξη της άδειας χορηγίας.
* Εάν η ανατηχητριά έχει σύζυγο υπάλληλο που δικαιούται άδεια ανατροφής τέκνου, θα πρέπει ο χρόνος της άδειας των 3 μηνών και 15 ημερών

ΝΑΙ

Η μητέρα ανατηχητριά εκταξιδευτικής (πληρους και μειωμένου ωραρίου) που έχει παιδί ηλικίας έως 2 ετών έχει δικαίωμα χρήσης μειωμένου διαρκούς ωραρίου κατά 2 ώρες την εβδομάδα, από το διάστημα ωραρίου που αναφέρεται στη σύμβασή της, και αρδανική από τις προόδους υπηρεσίας της παρ. 8, άρθρου 13, ν. 1566/1985.
* Εφόσον δεν κάνει χρήση της τμήνης άδειας ανατροφής τέκνου.
* Η άδεια χορηγείται της ανατηχητριάς εκταξιδευτικού άνδρα κατά τους θερμούς μήνες, μετά τη λήξη του διαρκούς έτους, το διάστημα της άδειας ανατροφής υπολογίζεται κανονικά αμέσως μετά τη λήξη της άδειας χορηγίας και στην εκταξιδευτική χορηγείται το διάστημα από την ημερομηνία πρόδηλη της έως την ημερομηνία όπου συμπληρώνονται 3 μήνες και 15 ημέρες από τη λήξη της άδειας χορηγίας.
* Εάν η ανατηχητριά έχει σύζυγο υπάλληλο που δικαιούται άδεια ανατροφής τέκνου, θα πρέπει ο χρόνος της άδειας των 3 μηνών και 15 ημερών

ΑΔΕΙΑ ΜΕΙΩΜΕΝΟΥ ΩΡΑΡΙΟΥ ΓΙΑ ΑΝΑΤΡΟΦΗ ΤΕΚΝΟΥ

2 ώρες την εβδομάδα από το διάστημα ωραρίου της σύμβασης

παρ. 1α, άρθρο 30 του ν. 2083/1992
άρθρο 26, ν. 4599/2019

ΝΑΙ

* Εφόσον δεν κάνει χρήση της τμήνης άδειας ανατροφής τέκνου.

ΝΑΙ

ΓΟΝΙΜΗ ΔΑΔΕΙΑ
4 μήνες (2 επιδοτούμενοι από ΟΑΕΑ+2 άνω επιδοτήσης)

άρθρο 28, ν.4808/2021

*Μέχρι το παρόν να γίνει 8 ετών
*Ο εργαζόμενος γονέας πρέπει να έχει συμπληρώσει 1 έτος ανεργίας ή με διαδοχικές συμβάσεις εργασίας ορισμένου χρόνου στον ίδιο εργοδότη, εκτός αν ορίζεται ευνοϊκότερα από ειδική διάταξη.
*Επίδομα γονικής άδειας ΟΑΕΑ για τους 2 πρώτους μήνες
*Χορηγηση άδειας ανωτέρας ή τιμηματικά δαδά άνω των 2 ετών
*Υποβολή αίτησης στον εργοδότη τουλάχιστον 1 μήνα πριν την άδεια, εκτός αν συντρέχουν έκτακτοι λόγοι

ΝΑΙ

*Ο χρόνος απουσίας των εργαζομένων από την εργασία τους λόγω γονικής άδειας, λογίζεται ως χρόνος προϋπηρεσίας υπηρεσίας για τον υπολογισμό των αποδοχών τους, τη χορήγηση της επίδομα γονικής άδειας απουσίας και του επιδόματος άδειας, την επαγγελματική εξέλιξη, καθώς και για τον υπολογισμό της αποζημίωσης σε περίπτωση απώλειής τους (όχι για κατάρτιση σε τίτλους ανασφάλιστων).

*Προτεραιότητα σε αιτήσεις γονέων με αναπηρία, γονέων παιδιών με αναπηρία, με μακροχρόνια ή αμφίπλευρα παθήματα, πολύτεκνων και μόνων γονέων λόγω θανάτου γονέα, οδικής αβέβαιης της γονικής

ΔΑΔΕΙΑ ΑΣΘΕΝΕΙΑΣ
ΤΕΚΝΟΥ
4 εργάσιμες ημέρες/έτος
Τρίτη-Κυρ., 7 εργάσιμες
ημέρες/έτος
Πολύτεκνοι: 10 εργάσιμες
ημέρες/έτος
Μονογονείς: 8 εργάσιμες
ημέρες/έτος
(σε αναλογία με τη σύμβαση)

παρ 8, άρθρο 53, ν.3528/2007
παρ 7θ, άρθρο 47, ν.4674/2020
παρ. 5, άρθρο 56, ν.4830/2021

ΝΑΙ

*Στο τέλος του άρθρου 23, π.δ. 410/1988 (Α. 191) προστίθενται: «Ειδικά για τους αναχαιτούμενους με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου στο Δημόσιο, Ν.Π.Δ.Α., ΟΤΑ, θ' βαθμού και στα Ν.Π.Δ.Δ. αυτών για τη διακοπή των παρακολούθησης της σχολικής επίδοσης των τέκνων τους και την άδεια λόγω ασθένειας των τέκνων τους, ισχύουν αναλόγως τα αντιστοίχα οριζόμενα για τους μόνιμους διακριτικούς πολύτεκνους υπαλλήλους. Οι άδειες του προηγούμενου άρθρου χορηγούνται σε αναλογία με βάση τη διάρκεια της σύμβασης των υπαλλήλων.»

ΝΑΙ

*Κάθε εργαζόμενος γονέας ή πρόσωπο που σκεπ τη γονική μέριμνα έχει ατομικά και κληρονομικά δικαιώματα γονικής άδειας για την ανατροφή του παιδιού, διάρκειας 4 μηνών, την οποία μπορεί να χρησιμοποιήσει ανεξάρτητα ή τιμηματικά, μέχρι το παρόν να συμπληρώσει την ηλικία των 8 ετών, με σκοπό την εκπλήρωση των ελάχιστων υποχρεώσεων ανατροφής προς αυτά. Σε περίπτωση υποθέσει η ανωτέρω τέκνου ηλικίας έως 8 ετών, η γονική άδεια χορηγείται από την ένταξη του παιδιού στην οικογένεια. Για τους 2 πρώτους μήνες της γονικής άδειας Ο.Α.Ε.Α. υποχρεούται να καταβάλλει επίδομα γονικής άδειας στον κάθε γονέα, μηνιαίως, ποσού ίσου με τον ελάχιστο νομοθετημένο μισθό, όπως κάθε φορά καθορίζεται, καθώς και αναλογία δόρων εορτών και επιδομάτων άδειας με βάση το ποσοστό που ορίζει ο Ν.Π.Δ.Α. που αναλαμβάνει τη μέριμνα του παιδιού. Το ποσοστό αυτό τη μέριμνα του παιδιού, εκτός αν ορίζεται ευνοϊκότερα από ειδική διάταξη νόμου, διασφαλιστεί στον ίδιο εργοδότη, εκτός αν ορίζεται ευνοϊκότερα από ειδική διάταξη νόμου, συμπληρωμένων, αναλογικών συμπάσεων εργασιών, διακριτικών αποδοχών ή αποδοχών εργοδοτών και εργαζομένων. Κατ' εξαίρεση, γονείς διδύμων, τριδύμων ή και συγγενικών παιδιών τέκνων δικαιούνται να λάβουν τη γονική άδεια για κάθε παιδί ξεχωριστά, διακεκομμένα ή και συνεχόμενα και δικαιούνται να λάβουν το επίδομα της άδειας για 2 μήνες επιπλέον, ανεξαρτήτως του αριθμού των παιδιών που κεννήθηκαν μαζί. [αντί της άδειας, λόγω θανάτου του άλλου γονέα ή λόγω ολικής απώλειας της γονικής μέριμνας ή μη αναγνωρίσιμης του τέκνου από τον άλλο γονέα, δικαιούνται τη γονική άδεια και το επίδομα εις διπλούν. Αν και οι δύο γονείς αναχαιτούνται στον ίδιο εργοδότη, αποσπάζονται, με κοινή δήλωση, ποιος από τους δύο θα κάνει πρώτος χρήση αυτού του δικαιώματος και για πόσο χρονικό διάστημα.

ΜΕΙΩΜΕΝΟ ΩΡΑΡΙΟ
ΛΟΙΤΩ ΑΝΑΠΗΡΙΑΣ
ΠΑΙΔΙΟΥ
Κατά μία ώρα/ημέρα στο
εργασιακό ωράριο (5 αντί για 6
ώρες ημερησίως)

παρ. 9α, άρθρο 47, ν.4674/2020
ΕΥΚΑΚΟΙ ΥΠ.ΕΣ.
ΔΙΑΔΤ/Φ.Β.3/9763
(ΑΔΑ: ΒΕΑΦΩ-Μ17)
ΔΙΑΔΑ/Φ.69/117/οικ.11102
(ΑΔΑ:6ΣΩΔ14ΜΠ76-481)

ΝΑΙ

*Για τους εργαζομένους, η μείωση του ωραρίου εργασίας δεν αφορά, σε καμία περίπτωση, στις ώρες διδασκαλίας τους. Αυτό σημαίνει ότι το δικαίωμα δίνεται να αποβεί ως προς τις ώρες, πέραν των διδασκαλικών, που υποχρεούνται να παραμένουν στο σχολείο για την προφορά και άλλων υπηρεσιών που συνδέονται με το γενικότερο εκπαιδευτικό τους έργο.

ΝΑΙ

*Πέραν των σχετικών διευκολύνσεων που παρέχονται από άλλες διατάξεις στους εργαζόμενους γονείς για οικογενειακούς λόγους και από εξαντλητικό συναφή δικαιώματα με αρμοδιότητα, πλην της επίδομα κανονικής άδειας, ανεξαρτήτως ηλικίας παιδιού για λόγους ασθένειας ή ατυχήματος.

ΟΧΙ

*Η μείωση του ωραρίου εργασίας κατά 1 ώρα την ημέρα, σύμφωνα με το άρθρο 5 του π.δ. 193/1988 (Α. 84), προκειμένου για τακτικούς υπαλλήλους και υπαλλήλους με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου του Δημοσίου, των Ν.Π.Δ.Α. και ΟΤΑ, που έχουν παιδιά με πνευματική, ψυχική ή σωματική αναπηρία σε ποσοστό 67% και άνω ή παιδιά έως 18 ετών που πάσχουν από σταχυφαρμική διαβήτη υποαλινοειδούς τύπου 1 με ποσοστό αναπηρίας 50% και άνω ή σύζυγο με αναπηρία 80% και άνω, τον οποίο συντηρεί και φροντίζει, γίνεται χωρίς ανάλογη περικοπή των αποδοχών τους. Το ποσοστό αναπηρίας θεσπίζεται σύμφωνα με τα προβλεπόμενα από τις κείμενες διατάξεις.
*Στους εργαζόμενους γονείς, κατά την έννοια του άρθρου 33, χορηγείται ειδική γονική άδεια νοσηλείας χωρίς αποδοχές, σε περίπτωση νοσηλείας του παιδιού, ανεξαρτήτως της ηλικίας του, λόγω ασθένειας ή ατυχήματος που καθιστά αναγκαία την άμεση παρουσία του εργαζομένου, για όσο διάστημα διαρκεί η νοσηλεία και σε κάθε περίπτωση όχι πέραν των 30 εργάσιμων ημερών κατ' έτος.
*Η άδεια της παρ. 1 αποτελεί δικαίωμα του κάθε γονέα, χορηγείται, χωρίς άλλη προϋπόθεση, πέραν των οικογενειακών λόγους και αφού εξαντληθούν συναφή δικαιώματα με αποδοχές, πλην της επίδομα κανονικής άδειας.

ΔΑΔΕΙΑ ΛΟΙΤΩ ΝΟΣΗΛΕΙΑΣ
ΠΑΙΔΙΩΝ ΑΝΕΥ
ΑΤΙΟΔΟΧΩΝ
30 εργάσιμες ημέρες/έτος

άρθρο 44, ν.4808/2021

ΟΧΙ

ΑΔΕΙΑ ΓΙΑ
ΜΟΝΟΤΟΜΕΙΚΕΣ
ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΕΣ

6 εργάσιμες ημέρες ετησίως ή
8 εργάσιμες ημέρες ετησίως για
>=3 παιδιά

άρθρο 45, ν.4808/2021

ΝΑΙ

*Επιπλέον αυτής που δικαιούνται από άλλες
διατάξεις.

"Στους εργαζόμενους γονείς, κατά την έννοια του άρθρου 33, που έχουν χημέψει και στον
άγχο γονέα που έχει την αποκλειστική επιμέλεια παιδιού, χορηγείται άδεια 6 εργάσιμων
ημερών ετησίως, με αποδοχές, επιπλέον αυτής που δικαιούνται από άλλες διατάξεις. Γονείς
με τρία 3 παιδιά ή περισσότερα, δικαιούνται άδειας οκτώ 8 εργάσιμων ημερών ετησίως."