



ΕΦΗΜΕΡΙΔΑ ΤΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΕΩΣ

ΤΗΣ ΕΛΛΗΝΙΚΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ

9 Φεβρουαρίου 2007

Τεύχος Πρώτο

Αρ Φύλλου 26

Φέρεται σε γνώση των χρηστών του παρακάτω κειμένου ότι η κωδικοποιημένη αυτή μορφή του αποτελεί χρηστικό εργαλείο νομικής πληροφόρησης και ότι σε καμία περίπτωση δεν υποκαθιστά τα επίσημα κανονιστικά κείμενα, όπως αυτά βρίσκονται δημοσιευμένα στο Φύλλο Εφημερίδας της Κυβέρνησης.

Όπως συμπληρώθηκε και τροποποιήθηκε με :

- 1 Ν. 3731/2008 (ΦΕΚ 263/Α/23-12-2008)
- 2 Ν. 3801/2009 (ΦΕΚ 163/Α/4-9-2009)
- 3 Ν. 3839/2010 (ΦΕΚ 51/Α/29-3-2010)
- 4 Ν. 3852/2010 (ΦΕΚ 87/Α/7-6-2010)
- 5 Ν. 3863/2010 (ΦΕΚ 115/Α/15-7-2010)
- 6 Ν. 3986/2011 (ΦΕΚ 152/Α/1-7-2011)
- 7 Ν. 4002/2011 (ΦΕΚ 180/Α/22-8-2011)
- 8 Ν. 4024/2011 (ΦΕΚ 226/Α/27-10-2011)
- 9 Ν. 4052/2012 (ΦΕΚ 41/Α/1-3-2012)
- 10 Ν. 4057/2012 (ΦΕΚ 54/Α/14-3-2012)
- 11 Ν. 4093/2012 (ΦΕΚ 222/Α/12-11-2012)
- 12 Ν. 4152/2013 (ΦΕΚ 107/Α/9-5-2013)
- 13 Ν. 4172/2013 (ΦΕΚ 167/Α/23-7-2013)
- 14 Ν. 4210/2013 (ΦΕΚ 254/Α/21-11-2013)
- 15 Ν. 4233/2014 (ΦΕΚ 22/Α/29-1-2014)
- 16 Ν. 4250/2014 (ΦΕΚ 74/Α/26-3-2014)
- 17 Ν. 4254/2014 (ΦΕΚ 85/Α/7-4-2014)
- 18 Ν. 4275/2014 (ΦΕΚ 149/Α/15-7-2014)
- 19 Ν. 4304/2014 (ΦΕΚ 234/Α/23-10-2014)
- 20 Ν. 4305/2014 (ΦΕΚ 237/Α/31-10-2014)
- 21 Ν. 4308/2014 (ΦΕΚ 251/Α/24-11-2014)
- 22 Ν. 4310/2014 (ΦΕΚ 258/Α/8-12-2014)
- 23 Ν. 4316/2014 (ΦΕΚ 270/Α/24-12-2014)
- 24 Ν. 4325/2015 (ΦΕΚ 47/Α/11-5-2015)
- 25 ΠΝΠ/30-12-2015 (ΦΕΚ 184/Α/30-12-2015)
- 26 Ν. 4369/2016 (ΦΕΚ 33/Α/27-2-2016)
- 27 Ν. 4440/2016 (ΦΕΚ 224/Α/2-1-2016)
- 28 Ν. 4464/2017 (ΦΕΚ 46/Α/4-4-2017)
- 29 Ν. 4483/2017 (ΦΕΚ 107/Α/31-7-2017)
- 30 Ν. 4509/2017 (ΦΕΚ 201/Α/22-12-2017)
- 31 Ν. 4512/2018 (ΦΕΚ 5/Α/17-1-18 και διόρθωση στο ΦΕΚ 8/Α/23-1-18)
- 32 Ν. 4535/2018 (ΦΕΚ 78/Α/30-4-2018)
- 33 Ν. 4549/2018 (ΦΕΚ 105/Α/16-4-2018)
- 34 Ν. 4555/2018 (ΦΕΚ 133/Α/19-7-2018)

ΝΟΜΟΣ 3528/2007

Κύρωση του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών
Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων ΝΠΔΔ

Άρθρο πρώτο

Κυρώνεται ο Κώδικας Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων ΝΠΔΔ, όπως καταρτίστηκε από την Επιτροπή του άρθρου 14 παρ. 1 του ν. 3242/2004, του οποίου το κείμενο έχει ως εξής:

«ΚΩΔΙΚΑΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗΣ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΠΟΛΙΤΙΚΩΝ
ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΚΑΙ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΝΠΔΔ

ΓΕΝΙΚΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

Άρθρο 1 - Αρχές του Υπαλληλικού Κώδικα

Σκοπός του παρόντος Κώδικα είναι η καθιέρωση ενιαίων και ομοιόμορφων κανόνων που διέπουν την πρόσληψη και την υπηρεσιακή κατάσταση των πολιτικών διοικητικών υπαλλήλων, σύμφωνα ιδίως με τις αρχές της ισότητας, της αξιοκρατίας και της κοινωνικής αλληλεγγύης και την ανάγκη διασφάλισης της μέγιστης δυνατής απόδοσης κατά την εργασία τους.

Άρθρο 2 - Έκταση εφαρμογής

1. Στις διατάξεις του παρόντος Κώδικα υπάγονται οι πολιτικοί διοικητικοί υπάλληλοι του κράτους και των νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου.
2. Υπάλληλοι ή λειτουργοί του κράτους ή νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου, οι οποίοι, κατά συνταγματική ή νομοθετική πρόβλεψη, διέπονται από ειδικές διατάξεις, καθώς και οι υπάλληλοι των οργανισμών τοπικής αυτοδιοίκησης, υπάγονται στις διατάξεις του παρόντος για όσα θέματα δεν ρυθμίζονται από τις ειδικές γ' αυτούς διατάξεις.

για τους άνδρες και από το γενικό μητρώο δημοτών (δημοτολόγιο) για τις γυναίκες.

6. Εάν υπάρχουν περισσότερες εγγραφές στο οικείο μητρώο, επικρατεί η πρώτη εγγραφή.
7. Βεβαίωση της ηλικίας ή διόρθωση της εγγραφής με οποιονδήποτε άλλο τρόπο ουδέποτε λαμβάνεται υπόψη.
8. Διατάξεις που προβλέπουν κατώτατα όρια ηλικίας διορισμού μικρότερα από τα οριζόμενα στην παράγραφο 1 του άρθρου αυτού εξακολουθούν να ισχύουν.

Άρθρο 7 - Υγεία

1. Υπάλληλοι διορίζονται όσοι έχουν την υγεία που τους επιτρέπει την εκτέλεση των καθηκόντων της αντίστοιχης θέσης. Η έλλειψη φυσικών σωματικών δεξιοτήτων δεν εμποδίζει το διορισμό, εφόσον ο υπάλληλος, με την κατάλληλη και δικαιολογημένη τεχνική υποστήριξη, μπορεί να ασκήσει τα καθήκοντα της αντίστοιχης θέσης. Ειδικές διατάξεις για το διορισμό ατόμων με αναπηρία δεν θίγονται.

«2. Η υγεία των υποψήφιων υπαλλήλων να ασκήσουν τα καθήκοντα της αντίστοιχης θέσης, πιστοποιείται με γνωματεύσεις (α) παθολόγου ή γενικού ιατρού και (β) ψυχιάτρου, είτε του δημοσίου είτε ιδιωτών, με βάση παραπεμπτικό έγγραφο, στο οποίο περιγράφονται από την υπηρεσία τα καθήκοντα της θέσης που πρόκειται να καταληφθεί.»⁽¹⁾

Άρθρο 8

Ποινική καταδίκη, στερητική ή επικουρική δικαστική συμπαράσταση

1. Δεν διορίζονται υπάλληλοι:
 - α) Όσοι καταδικάστηκαν για κακούργημα και σε οποιαδήποτε ποινή για κλοπή, υπεξαίρεση (κοινή και στην υπηρεσία), απάτη, εκβίαση, πλαστογραφία, απιστία δικηγόρου, δωροδοκία, καταπίεση, απιστία περί την υπηρεσία, παράβαση καθήκοντος, καθ' υποτροπή συκοφαντική δυσφήμιση, καθώς και για οποιοδήποτε έγκλημα κατά της γενετήσιας ελευθερίας ή έγκλημα οικονομικής εκμετάλλευσης της γενετήσιας ζωής.
 - β) Οι υπόδικοι που έχουν παραπεμφθεί με τελεσίδικο βούλευμα για κακούργημα ή για πλημμέλημα της περίπτωσης α' έστω και αν το αδίκημα έχει παραγραφεί.

(1) Η παρ. 2 αντικαταστάθηκε ως άνω από την παρ. 1 άρθρ. 7 του Ν. 4210/2013 (ΦΕΚ 254/Α/21-11-2013)

γ) Όσοι, λόγω καταδίκης, έχουν στερηθεί τα πολιτικά τους δικαιώματα και για όσο χρόνο διαρκεί η στέρηση αυτή.

δ) Όσοι τελούν υπό στερητική δικαστική συμπαράσταση (πλήρη ή μερική), υπό επικουρική δικαστική συμπαράσταση (πλήρη ή μερική) και υπό τις δύο αυτές καταστάσεις.

2. Η ανικανότητα προς διορισμό αίρεται μόνο με την έκδοση του κατά το άρθρο 47 παρ.1 του Συντάγματος διατάγματος που αίρει τις συνέπειες της ποινής.

Άρθρο 9

Απόλυση από άλλη θέση για πειθαρχικούς λόγους

Δεν διορίζονται υπάλληλοι όσοι απολύθηκαν από θέση δημόσιας υπηρεσίας ή Ο.Τ.Α. ή άλλου νομικού προσώπου του δημόσιου τομέα, λόγω επιβολής της πειθαρχικής ποινής της οριστικής παύσης ή λόγω καταγγελίας της σύμβασης εργασίας για σπουδαίο λόγο, οφειλόμενο σε υπαιτιότητα του εργαζομένου, αν δεν παρέλθει πενταετία από την απόλυση.

Άρθρο 10

Χρόνος συνδρομής προϋποθέσεων διορισμού

1. Οι υποψήφιοι υπάλληλοι πρέπει να έχουν τα προσόντα του διορισμού τόσο κατά το χρόνο λήξης της προθεσμίας υποβολής αιτήσεων όσο και κατά το χρόνο του διορισμού. Το ανώτατο όριο της ηλικίας διορισμού, όπου υπάρχει, πρέπει να συντρέχει κατά το πρώτο, σύμφωνα με τα ανωτέρω, χρονικό σημείο. «Η μη εκπλήρωση στρατιωτικών υποχρεώσεων αποτελεί κώλυμα διορισμού, εφόσον αυτές δεν έχουν εκπληρωθεί κατά το χρόνο διορισμού του υπαλλήλου.»⁽²⁾
2. Οι διατάξεις του πρώτου εδαφίου της παρ. 1 του παρόντος άρθρου ισχύουν και για τα κωλύματα διορισμού.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Β' - ΠΛΗΡΩΣΗ ΘΕΣΕΩΝ

Άρθρο 11 - Προγραμματισμός πλήρωσης θέσεων

1. Οι δημόσιες υπηρεσίες και τα νομικά πρόσωπα δημοσίου δικαίου προγραμματίζουν σε ετήσια βάση τις ανάγκες τους σε τακτικό προσωπικό, υποχρεωτικώς μετά από γνώμη της οικείας συνδικαλιστικής οργάνωσης.
2. Το Υπουργείο Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης, στο πλαίσιο της γενικότερης κυβερνητικής πολιτικής, συντονίζει τον προγραμματισμό του ανθρώπινου δυναμικού, ανάλογα με τις πραγματικές ανάγκες των υπηρεσιών.

(2) Το τελευταίο εδάφιο της παρ. 1 προστέθηκε με το άρθρ. 29 του Ν. 4440/2016 (ΦΕΚ 224/Α/2-1-2016).