



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΠΑΙΔΕΙΑΣ, ΘΡΗΣΚΕΥΜΑΤΩΝ ΚΑΙ
ΑΘΛΗΤΙΣΜΟΥ

ΓΕΝΙΚΗ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑ Π/ΘΜΙΑΣ, Δ/ΘΜΙΑΣ
ΕΚΠ/ΣΗΣ & ΕΙΔΙΚΗΣ ΑΓΩΓΗΣ
ΓΕΝΙΚΗ Δ/ΝΣΗ ΕΚΠ/ΚΟΥ ΠΡΟΣ/ΚΟΥ
Π/ΘΜΙΑΣ & Δ/ΘΜΙΑΣ ΕΚΠ/ΣΗΣ
Δ/ΝΣΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑΚΗΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗΣ ΚΑΙ
ΕΞΕΛΙΞΗΣ ΕΚΠ/ΚΟΥ ΠΡΟΣ/ΚΟΥ Π/ΘΜΙΑΣ &
Δ/ΘΜΙΑΣ ΕΚΠ/ΣΗΣ
ΤΜΗΜΑ Β' ΥΠΗΡΕΣΙΑΚΗΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗΣ ΚΑΙ
ΕΞΕΛΙΞΗΣ ΕΚΠ/ΚΟΥ ΠΡΟΣ/ΚΟΥ
ΔΕΥΤΕΡΟΒΑΘΜΙΑΣ ΕΚΠ/ΣΗΣ

Ταχ. Δ/ση: Ανδρέα Παπανδρέου 37
Τ.Κ. – Πόλη: 151 80 – Μαρούσι
Ιστοσελίδα: <http://www.minedu.gov.gr>
Πληροφορίες: Μ. Ρεμούνδου
Τηλέφωνο : 210 344 2271
E-mail: t09pde2n@minedu.gov.gr

Μαρούσι, 30 Ιουνίου 2023

Αρ. Πρωτ. Βαθμός Προτερ.
72231/Ε3

ΠΡΟΣ: Τη Δ/ση Δ.Ε. Λέσβου
mail@dide.les.sch.gr

ΘΕΜΑ: Παρέχονται πληροφορίες σχετικά με τη μείωση διδακτικού ωραρίου των εκπαιδευτικών
ΣΧΕΤ.: Το υπ' αριθ. 4484/23-06-2023 έγγραφό σας με θέμα «Ερώτηση σχετικά με την εγκύκλιο του ΥΠΑΙΘ που αφορά τη μείωση ωραρίου των εκπαιδευτικών» (αριθμ. πρωτ. εισερχ. εγγράφου ΚΠ ΥΠΑΙΘ 70209/Ε3/23-06-2023)

Σε απάντηση του σχετικού εγγράφου σας, που αφορά τη μείωση του διδακτικού ωραρίου των εκπαιδευτικών που εργάστηκαν σε Σ.Δ.Ε με σύμβαση έργου (ή με σύμβαση εργασίας), σας αναφέρουμε τα ακόλουθα:

Όπως γνωρίζετε¹, για τη μείωση του διδακτικού ωραρίου των εκπαιδευτικών Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης ισχύουν όσα αναφέρονται στην αριθ. Φ.361.23/12/123995/Δ1/20-12-2010 (ΑΔΑ: [41149-09](#)) εγκύκλιο του ΥΠΑΙΘ, ήδη ΥΠΑΙΘΑ, σύμφωνα με την οποία ως προϋπηρεσία για τον υπολογισμό του ωραρίου διδασκαλίας των εκπ/κών της Β/θμιας Εκπ/σης νοείται η εκπαιδευτική προϋπηρεσία. Η σχετική, μάλιστα, με την έκδοση της προαναφερθείσας εγκυκλίου υπ' αριθ. [204/2005](#) γνωμοδότηση του Ν.Σ.Κ. αναφέρει ότι «[...] ο νομοθέτης, κατά την πρόσληψη ή το διορισμό εκπαιδευτικού στη δημόσια εκπαίδευση, ρητώς αναγνωρίζει ως προϋπηρεσία επηρεάζουσα τη σειρά κατάταξης στους σχετικούς πίνακες [...], συγκεκριμένη υπηρεσία, η οποία είναι ρητώς εκπαιδευτική, διανυθείσα μάλιστα μόνο σε συγκεκριμένους φορείς. Συνεπώς [...] πρέπει να γίνει δεκτό ότι ως υπηρεσία του εκπαιδευτικού για τον προσδιορισμό του ωραρίου διδασκαλίας νοείται κατά το νόμο, μόνο αυτή που διανύθηκε από το διορισμό του εκπαιδευτικού στη Δημόσια Εκπαίδευση [...] προσαυξημένη κατά το χρόνο που κατά το διορισμό του ρητώς αναγνωρίζετο ως εκπαιδευτική προϋπηρεσία [...] ή κατ' αυτόν που, μετά το διορισμό στο Δημόσιο, τυχόν αναγνωρίζεται ειδικώς και ρητώς με διάταξη νόμου και πάλι ως πραγματική δημόσια εκπαιδευτική υπηρεσία, και όχι οιαδήποτε άλλη υπηρεσία αναγνωριζόμενη υπό του νόμου ως προϋπηρεσία, προφανώς για λόγους ασφαλιστικού ή συνταξιοδοτικούς.» Επειδή, δε, η (πραγματική) εκπαιδευτική προϋπηρεσία (προσωρινού αναπληρωτή ή ωρομίσθιου εκπαιδευτικού, η οποία λαμβάνεται υπόψη για ζητήματα διορισμού-πρόσληψης εκπαιδευτικών πρωτοβάθμιας και δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης) είναι κατ' αρχήν αυτή που εκπίπτει στις διατάξεις του άρθρου 6, παρ.

1. Βλ. και αριθ. 141076/Ε3/4-11-2021 (ΑΔΑ: [ΩΜΥΨ46ΜΤΛΗ-Ψ14](#)) εγκύκλιο της Γενικής μας Δ/σης, ειδικότερα στη σελ. 3 (Μέρος Ι. Ωράριο – Επισήμανση 2).

34 του ν. 3027/2002 (Α' 152), όπως ισχύει, ήτοι, μεταξύ άλλων, και η προϋπηρεσία «που προσφέρθηκε: [...] ιγ) στα Σχολεία Δεύτερης Ευκαιρίας (Σ.Δ.Ε.) του άρθρου 5 του ν. 2525/1997 (ΦΕΚ 188 Α') [...]», είναι σαφές ότι **η εκπαιδευτική προϋπηρεσία στα Σ.Δ.Ε. προσμετράται για τη μείωση του διδακτικού ωραρίου των εκπαιδευτικών**. Στο σημείο αυτό, σημειώνεται ότι από την προαναφερόμενη εγκύκλιο του 2010 προκύπτει ρητώς το συμπέρασμα του προηγούμενου εδαφίου.

Κατά τα λοιπά, σημειώνουμε τα ακόλουθα:

Εν γένει το ζήτημα του χαρακτηρισμού μίας προϋπηρεσίας είναι «ιδιαιτερο», υπό την έννοια ότι υφίστανται προϋπηρεσίες που προσμετρώνται για τη δημιουργία ενός δικαιώματος στο διοικούμενο, και ορισμένες όχι, και ο χαρακτηρισμός μίας προϋπηρεσίας δημιουργεί προσδοκίες/παραινότητες για τα δικαιώματα αυτά. Σαν παράδειγμα σημειώνουμε το χαρακτηρισμό μίας προϋπηρεσίας ως «εκπαιδευτική υπηρεσία». Η «εκπαιδευτική υπηρεσία» ενδεικτικά αναφέρεται/συναντάται στη δημόσια εκπ/ση ως «α) η εκπαιδευτική προϋπηρεσία για τη μείωση διδακτικού ωραρίου, β) η εκπαιδευτική προϋπηρεσία του ν. 4823/2021² για την επιλογή στελεχών εκπ/σης και την αξιολόγηση των εκπ/κών, γ) η πραγματική εκπαιδευτική προϋπηρεσία για μοριοδότηση στους πίνακες διορισμών εκπαιδευτικών. Το κανονιστικό πλαίσιο (ή η ισχύουσα νομολογία) για την κάθεμια από τις τρεις περιπτώσεις (α, β και γ) είναι διαφορετικό, οπότε και μία προϋπηρεσία μπορεί να ανήκει ή μπορεί να μην ανήκει και στις τρεις περιπτώσεις (α, β και γ). Επομένως, αρχικά απαιτείται ιδιαίτερη προσοχή κατά το χαρακτηρισμό ή την αναγνώριση μίας προϋπηρεσίας, και, σε κάθε περίπτωση, θα πρέπει να γίνεται ευδιάκριτο το πλαίσιο εντός του οποίου χαρακτηρίζεται/αναγνωρίζεται κάποια προϋπηρεσία από την οικεία Δ/νση Εκπ/σης της θέσης του/της εκπ/κού (π.χ. αναγράφοντας «η εκπαιδευτική προϋπηρεσία για τη μείωση διδακτικού ωραρίου ανέρχεται σε τόσους μήνες και τόσες ημέρες»). Επιπλέον, κρίσιμο στοιχείο για το χαρακτηρισμό, ή, έτι περαιτέρω, για την «αναγνώριση» μίας προϋπηρεσίας είναι η αρμοδιότητα της υπηρεσίας να προβεί σε αυτήν την «αναγνώριση». Σημειώνεται ότι η επιλογή στελεχών της δημόσιας εκπ/σης με βάση το ισχύον κανονιστικό πλαίσιο του ν. 4823/2021 (Α' 136) προβλέπεται ότι θα γίνεται από τα συμβούλια επιλογής του άρθρου 37 του ν. 4823/2021 (και όχι από την οικεία Δ/νση Εκπ/σης). Ως εκ τούτου, και κατά την άποψη της υπηρεσίας μας, η οικεία Δ/νση Εκπ/σης του/της εκπ/κού ως αναρμόδια υπηρεσία αφενός δεν δύναται να «αναγνωρίζει/χαρακτηρίζει» προϋπηρεσίες ως διδακτική του ν. 4823/2021 για την επιλογή στελεχών, αφετέρου, και σε περίπτωση που βεβαιώνει/χαρακτηρίζει μία προϋπηρεσία ως διδακτική ή εκπαιδευτική του ν. 4823/2021, η βεβαίωση/αναγνώριση αυτή δεν δύναται να δεσμεύει το καθ' ύλην αρμόδιο όργανο του άρθρου 37 του ν. 4823/2021.

Αναφορικά με το ζήτημα της «αναγνώρισης» προϋπηρεσίας με σύμβαση μίσθωσης έργου (στα Σ.Δ.Ε. κλπ), αυτό απαντάται σίγουρα στις διατάξεις του άρθρου 11, παρ. 4 του ν. 4354/2015 (Α' 156), όπως ισχύουν, και στην υπ' αριθ. 2/31029/ΔΕΠ/6-5-2016 (ΑΔΑ: [ΩΛ9ΣΗ-ΟΝΜ](#)) διευκρινιστική/εφαρμοστική εγκύκλιο του ΓΛΚ επί των διατάξεων του άρθρου 11 του ν. 4354/2015. Σας υπενθυμίζουμε ότι οι προαναφερόμενες διατάξεις ορίζουν ότι «4. α. Ως προϋπηρεσία, που αναγνωρίζεται για την εξέλιξη των υπαλλήλων, που υπάγονται στις διατάξεις του παρόντος, στα μισθολογικά κλιμάκια του άρθρου 9, λαμβάνεται η υπηρεσία που προσφέρεται σε φορείς της παραγράφου 1 του άρθρου 7 των κρατών - μελών της Ευρωπαϊκής Ένωσης, καθώς και στους επίσημους θεσμούς και όργανα της Ευρωπαϊκής Ένωσης, με σχέση εξαρτημένης εργασίας δημοσίου ή ιδιωτικού δικαίου αορίστου ή ορισμένου χρόνου. [...]», ενώ η προαναφερόμενη εγκύκλιος του ΓΛΚ διευκρινίζει τα εξής: «Με τις διατάξεις της παρ. 4. ορίζεται η προϋπηρεσία, που αναγνωρίζεται για την εξέλιξη των υπαλλήλων στα μισθολογικά κλιμάκια του άρθρου 9. [...]. Μετά την αρχική κατάταξη των υπαλλήλων

² Στο άρθρο 4, παρ. 1 του ν. 4823/2021 ορίζεται ότι: «1. Για την εφαρμογή των Μερών Β' και Γ' ισχύουν οι ακόλουθοι ορισμοί, εκτός αν ορίζεται διαφορετικά στις επιμέρους διατάξεις τους: α) [...] ε) Εκπαιδευτική υπηρεσία: [...] στ) Διδακτική υπηρεσία: [...]». Το Μέρος Β' «ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ ΓΙΑ ΤΙΣ ΔΟΜΕΣ ΚΑΙ ΤΑ ΣΤΕΛΕΧΗ ΤΗΣ ΠΡΩΤΟΒΑΘΜΙΑΣ ΚΑΙ ΔΕΥΤΕΡΟΒΑΘΜΙΑΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ» του ν. 4823/2021 περιλαμβάνει τα άρθρα 3 έως και 55 του εν λόγω νόμου και αφορά στην οργάνωση των δομών και στην επιλογή των στελεχών της εκπαίδευσης, και το Μέρος Γ' «ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΤΟΥ ΕΡΓΟΥ ΣΤΕΛΕΧΩΝ, ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΩΝ ΚΑΙ ΛΟΙΠΟΥ ΕΙΔΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΤΗΣ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΠΡΩΤΟΒΑΘΜΙΑΣ ΚΑΙ ΔΕΥΤΕΡΟΒΑΘΜΙΑΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ» του ν. 4823/2021 περιλαμβάνει τα άρθρα 56 έως και 83 του εν λόγω νόμου και αφορά στην αξιολόγηση των στελεχών και των εκπαιδευτικών. Ως εκ τούτου, οι ορισμοί της εκπαιδευτικής και διδακτικής υπηρεσίας του άρθρου 4 του ν. 4823/2021 ισχύουν μόνο για τα Μέρη Β' και Γ' του ν. 4823/2021 και όχι για τη μείωση ωραρίου ή εν γένει για άλλες περιπτώσεις που αφορούν στην υπηρεσιακή κατάσταση των εκπαιδευτικών.

αυτών, αλλά και στις περιπτώσεις υπαλλήλων που διορίζονται μετά την 1-1-2016, είναι δυνατή η αναγνώριση προϋπηρεσίας (ανεξαρτήτως του τυπικού προσόντος με το οποίο διανύθηκε) που έχει προσφερθεί σε φορείς που κατά την ημερομηνία έναρξης ισχύος του κοινοποιούμενου νόμου αναφέρονται στην παρ. 1 του άρθρου 7 (Δημόσιο, ΟΤΑ, ΝΠΔΔ, ΝΠΙΔ και ΔΕΚΟ κεφ. Α' του ν. 3429/2005) των κρατών - μελών της Ευρωπαϊκής Ένωσης με σχέση εξαρτημένης εργασίας δημοσίου ή ιδιωτικού δικαίου αορίστου ή ορισμένου χρόνου (αποκλειομένων σε κάθε περίπτωση των συμβάσεων μίσθωσης έργου).». Από τα ανωτέρω προκύπτει ευθέως ότι η προϋπηρεσία με σύμβαση μίσθωσης έργου (καθότι δεν είναι προϋπηρεσία με σχέση εξαρτημένης εργασίας δημοσίου ή ιδιωτικού δικαίου αορίστου ή ορισμένου χρόνου) δεν αναγνωρίζεται για μισθολογική κατάταξη και εξέλιξη σύμφωνα με το ν. 4354/2015, ήτοι για τους υπαλλήλους του δημοσίου που πληρώνονται με το μισθολόγιο του ν. 4354/2015. Το γεγονός, όμως, αυτό ουδεμία σχέση (μπορεί να) έχει με τη μείωση του διδακτικού ωραρίου, καθότι πρόκειται για διαφορετικά ζητήματα που ρυθμίζονται με διαφορετικό κανονιστικό πλαίσιο.

Τέλος, για τα ζητήματα μεταθέσεων που αναφέρετε στο έγγραφό σας, κατ' αρχήν σας αναφέρουμε ότι αυτά εκπίπτουν των αρμοδιοτήτων της υπηρεσίας μας, αλλά, σε κάθε περίπτωση, και πάλι απαιτείται η Διοίκηση να ακολουθεί το εν ισχύ κανονιστικό πλαίσιο για κάθε ζήτημα.

Ο ΠΡΟΪΣΤΑΜΕΝΟΣ ΤΗΣ Δ/ΝΣΗΣ

ΒΑΣΙΛΕΙΟΣ ΣΚΟΠΕΛΙΤΗΣ

Εσωτ. διανομή:

1. Γεν. Δ/νση Εκπ/κού Προσ/κου Π.Ε. & Δ.Ε.
2. Δ/νση Υπηρεσιακής Κατάστασης και Εξέλιξης
Εκπ/κού Προσ/κου Π.Ε. & Δ.Ε. – Τμήματα Α' & Β'