



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΠΑΙΔΕΙΑΣ Κ' ΘΡΗΣΚΕΥΜΑΤΩΝ

ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΚΗ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ ΔΥΤΙΚΗΣ
ΜΑΚΕΔΟΝΙΑΣ

ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΔΕΥΤΕΡΟΒΑΘΜΙΑΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ
Π.Ε. ΚΟΖΑΝΗΣ
ΤΜΗΜΑ Γ' ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ
ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑ Π.Υ.Σ.Δ.Ε.

Ταχ. Διεύθυνση : Δημοκρατίας 27 (Διοικητήριο)
Τ.Κ. : 501 31 Κοζάνη
Τηλέφωνο : 24613 51252
Πληροφορίες : Τσέπουρας Αλέξιος
Ηλ. Αλληλογραφία : pysde@dide.koz.sch.gr
Ιστότοπος : <http://dide.koz.sch.gr/>

Βαθμός ασφαλείας:
Να διατηρηθεί μέχρι:
Βαθμός Προτερ.:

Κοζάνη, 13/04/2021
Αριθμ. Πρωτ.: Φ.30.1/1.906

ΠΡΟΣ:

1. Σχολικές Μονάδες αρμοδιότητας Δ.Δ.Ε. Κοζάνης
2. Εκπαιδευτικούς αρμοδιότητας Δ.Δ.Ε. Κοζάνης

ΚΟΙΝ.:

1. Μέλη Π.Υ.Σ.Δ.Ε. Κοζάνης

ΘΕΜΑ: «Ενημέρωση ως προς τη διαδικασία χορήγησης άδειας άσκησης ιδιωτικού έργου ή ιδιωτικής εργασίας με αμοιβή σε εκπαιδευτικούς της Διεύθυνσης Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης Π.Ε. Κοζάνης»

Με αφορμή ερωτήματα που υποβάλλονται στην **Διεύθυνση Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης Π.Ε. Κοζάνης** και συγκεκριμένα στη **Γραμματεία του Περιφερειακού Υπηρεσιακού Συμβουλίου Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης (Π.Υ.Σ.Δ.Ε.) Κοζάνης** και την αποφυγή λανθασμένων ενεργειών, σχετικά με την **αίτηση** και τα **δικαιολογητικά** που πρέπει να καταθέτουν οι ενδιαφερόμενοι **μόνιμοι, αναπληρωτές και ωρομίσθιοι** εκπαιδευτικοί στην υπηρεσία μας, καθώς και με την διαδικασία έγκρισης αυτών, προκειμένου να τους χορηγηθεί **άδεια άσκησης ιδιωτικού έργου ή εργασίας με αμοιβή**, σας γνωρίζουμε τα ακόλουθα:

A. Ισχύον νομικό καθεστώς:

➤ Στην παρ. **8** κ' **9**, του άρθρου **13** «*Εκπαιδευτικό προσωπικό δημοτικών σχολείων*», στο τέλος του **δευτέρου εδαφίου** της παρ. **16** κ' **18**, του άρθρου **14** «*Εκπαιδευτικό προσωπικό δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης*» και στη παρ. **1**, του άρθρου **55** «*Πρόσθετες απασχολήσεις εκπαιδευτικών. Ομάδες εργασίας*», του **Ν. 1566/26 – 09 – 1985 (Φ.Ε.Κ. 167 τ. Α' /30 – 09 – 1985)**, με θέμα «*Δομή και λειτουργία της πρωτοβάθμιας και δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης και άλλες διατάξεις*», αναφέρονται τα εξής:

- παρ. **8**, του άρθρου **13**:

«8. Οι εκπαιδευτικοί των σχολείων της πρωτοβάθμιας και δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης παραμένουν υποχρεωτικά στο σχολείο τους στις εργάσιμες ημέρες, πέρα από τις ώρες διδασκαλίας, όχι όμως πέρα από έξι (6) ώρες την ημέρα ή τριάντα (30) ώρες την εβδομάδα και με την επιφύλαξη της παραγράφου 2 του Κεφαλαίου ΣΤ' του άρθρου 11, για την προσφορά και άλλων υπηρεσιών που ανατίθενται από τα όργανα διοίκησης του σχολείου και συνδέονται με το

γενικότερο εκπαιδευτικό έργο, όπως η προετοιμασία του εποπτικού εκπαιδευτικού υλικού και των εργαστηριακών ασκήσεων, η διόρθωση εργασιών και διαγωνισμάτων, η καταχώρηση-ενημέρωση της αξιολόγησης των μαθητών, η συμμετοχή στην προετοιμασία και την πραγματοποίηση εορταστικών, αθλητικών και πολιτιστικών εκδηλώσεων, ο προγραμματισμός και η αποτίμηση του εκπαιδευτικού έργου, η επικοινωνία με δομές υποστήριξης του εκπαιδευτικού έργου, η συνεργασία με εκπαιδευτικούς που διδάσκουν στο ίδιο τμήμα ή που διδάσκουν τα ίδια γνωστικά αντικείμενα, οι παιδαγωγικές συναντήσεις για την κατάρτιση ομαδικών ή εξατομικευμένων προγραμμάτων υποστήριξης συγκεκριμένων μαθητικών ομάδων ή μαθητών, η επίβλεψη σχολικών γευμάτων, η ενημέρωση των γονέων και κηδεμόνων, η τήρηση βιβλίων του σχολείου και η εκτέλεση διοικητικών εργασιών. Με την επιφύλαξη της περίπτωσης α` της παρ. 2 του άρθρου 53 του ν. 2721/1999 (Α` 112), από τις πρόσθετες αυτές υπηρεσίες απαλλάσσεται ο γονέας παιδιού μέχρι δύο ετών.»

** Αντικαταστάθηκε με το Άρθρο 245, του Ν. 4512/2018 (Φ.Ε.Κ. 5 τ. Α'/17 – 01 – 2018)*

• παρ. **9**, του άρθρου **13**:

«9. Η παράδοση ιδιαίτερων μαθημάτων από δασκάλους απαγορεύεται. Η παράβαση της διάταξης του προηγούμενου εδαφίου:

α) επισύρει φυλάκιση μέχρι τρία (3) έτη.

β) συνιστά πειθαρχικό αδίκημα, για το οποίο μπορεί να επιβληθεί και η ποινή της οριστικής παύσης.»

• παρ. **16**, του άρθρου **14**:

«16. Σε περίπτωση που οι προβλεπόμενες ώρες διδασκαλίας για κάθε μάθημα δεν καλύπτονται με το υποχρεωτικό ωράριο των διδασκόντων και οι απομένουσες δε δικαιολογούν θέση εκπαιδευτικού η αν δικαιολογούν, μέχρι να προσληφθεί προσωρινός αναπληρωτής και εφόσον δεν υπάρχει προσφορά προαιρετικής υπερωριακής διδασκαλίας, ο σύλλογος των διδασκόντων αναθέτει την κάλυψη των ωρών αυτών σε εκπαιδευτικούς του ίδιου σχολείου. “Αν ο σύλλογος διδασκόντων παραλείπει να αναθέσει την κάλυψη των ωρών αυτών, η ανάθεση γίνεται με απόφαση του διευθυντή εκπαίδευσης, ύστερα από πρόταση του οικείου περιφερειακού υπηρεσιακού συμβουλίου”.

**Το εντός “ εδάφιο προστέθηκε με την παράγραφο 17, του άρθρου 6, του Ν. 3027/2002 ΦΕΚ 152 τ. Α´*

Η ανάθεση γίνεται με απόφαση του συλλόγου των διδασκόντων, αν πρόκειται για το ίδιο σχολείο, ή με απόφαση του περιφερειακού υπηρεσιακού συμβουλίου, αν πρόκειται για άλλο σχολείο και εφόσον και στις δύο περιπτώσεις δεν υπάρχει προσφορά για προαιρετική υπερωριακή διδασκαλία. Η διδασκαλία του μαθήματος της κοινωνιολογίας, αν δεν υπάρχουν καθηγητές του κλάδου κοινωνιολόγων, μπορεί να ανατεθεί σε εκπαιδευτικούς που έχουν διαπιστωμένες ειδικές σπουδές στην κοινωνιολογία και, αν δεν υπάρχουν τέτοιοι εκπαιδευτικοί, σε φιλόλογους ή πτυχιούχους νομικών και πολιτικών επιστημών ή οικονομολόγους. Άδεια άσκησης ιδιωτικού έργου χορηγείται εάν προηγουμένως καλυφθούν με υπερωριακή διδασκαλία οι ανάγκες των δημοσίων σχολείων. Οι δημόσιοι εκπαιδευτικοί δεν επιτρέπεται να διδάσκουν σε ιδιωτικά σχολεία ή

φροντιστήρια. Για τις παραβάσεις του προηγούμενου εδαφίου εφαρμόζονται ανάλογα οι διατάξεις της παραγράφου 9 του άρθρου 13.»

- παρ. **18**, του άρθρου **14**:

«18. Ανάθεση υπερωριακής διδασκαλίας, προαιρετικής ή υποχρεωτικής, καθώς και ανάθεση διδασκαλίας με ωριαία αντιμισθία, επιτρέπεται μόνο αν οι καθηγητές της ίδιας ειδικότητας έχουν καλύψει το υποχρεωτικό ωράριο διδασκαλίας τους. Τα όργανα, ο τρόπος επιλογής και η διαδικασία για την ανάθεση διδασκαλίας στις περιπτώσεις της προηγούμενης παραγράφου ρυθμίζονται με απόφαση του Υπουργού Εθνικής Παιδείας και Θρησκευμάτων. Με όμοια απόφαση, που εκδίδεται ύστερα από πρόταση του οικείου περιφερειακού υπηρεσιακού συμβουλίου, είναι δυνατό να αυξηθούν μέχρι δέκα (10) οι ώρες προαιρετικής υπερωριακής διδασκαλίας, αν δεν καλύπτεται το εβδομαδιαίο ωρολόγιο πρόγραμμα διδασκαλίας.»

- παρ. **1**, του άρθρου **55**:

«1. Οι εκπαιδευτικοί που υπηρετούν στα δημόσια σχολεία της πρωτοβάθμιας και δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης υποχρεούνται μεταξύ άλλων:

α) Να μετέχουν στις γενικές εξετάσεις επιλογής σπουδαστών για την τριτοβάθμια εκπαίδευση ως βαθμολογητές, εκφωνητές και επιτηρητές ή ως μέλη των σχετικών επιτροπών και ομάδων εργασίας.

...

γ) Να μετέχουν σε επιτροπές και ομάδες εργασίας για τη μελέτη και επεξεργασία συγκεκριμένων θεμάτων.

...

ε) Να συμπληρώνουν το υποχρεωτικό ωράριο διδασκαλίας και να διδάσκουν τις προβλεπόμενες από αυτόν το νόμο ώρες υποχρεωτικής υπερωριακής διδασκαλίας στο σχολείο τους, σε άλλα σχολεία της ίδιας ή γειτονικής πόλης ή κωμόπολης ή στα μεταλυκειακά παρασκευαστικά κέντρα ή στα τμήματα πρόσθετης εσωτερικής βοήθειας ή στις τάξεις υποδοχής ή σύμφωνα με τις διατάξεις της παρ. 12 του άρθρου 4.

στ) Να μετέχουν σε επιμορφωτικές δραστηριότητες, όταν καλούνται από τους σχολικούς συμβούλους ή να αναλαμβάνουν την πραγματοποίηση διαλέξεων και σεμιναρίων, στα πλαίσια των παραπάνω επιμορφωτικών δραστηριοτήτων.

ζ) Να προσφέρουν διοικητικές υπηρεσίες, όταν δεν υπάρχουν ή δεν επαρκούν οι διοικητικοί υπάλληλοι.

...»

- Στην με Α.Π. **Δ2/7199/12 – 01 – 2001 Εγκύκλιο** του **ΥΠΕΠΘ**, με θέμα «**Άδεια άσκησης ιδιωτικού έργου με αμοιβή**», αναφέρονται τα εξής:

«Σε απάντηση του αριθμ. Φ.1.1/292/25.1.2000 εγγράφου σας, που αφορούσε το παραπάνω θέμα, σας γνωρίζουμε ότι σύμφωνα με τα άρθρα 31 και 32 του ν.2683/99 και την αριθμ. 291/2000

Γνωμοδότηση του Νομικού Συμβουλίου του Κράτους επιτρέπεται η χορήγηση άδειας άσκησης ιδιωτικού έργου με αμοιβή, αν με σαφήνεια δηλώσει το φορέα εργασίας του και το ακριβές ωράριο απασχόλησης του, δεδομένου ότι η άδεια χορηγείται για συγκεκριμένο έργο ή εργασία με αμοιβή και μετά από σύμφωνη αιτιολογημένη γνώμη του υπηρεσιακού συμβουλίου και ανακαλείται με τον ίδιο τρόπο, πάντα με την προϋπόθεση ότι συμβιβάζεται με τα καθήκοντα της θέσης του υπαλλήλου και δεν παρεμποδίζει την ομαλή εκτέλεση της υπηρεσίας του και εν γένει δεν εμπίπτει στις περιοριστικές διατάξεις των ανωτέρω διατάξεων.

Η σχετική άδεια χορηγείται από την υπηρεσία σας, γιατί εμπίπτει πλέον στην αρμοδιότητά σας, βάσει της αριθμ. ΣΤ5/56/13.11.2000 απόφασης του Υπουργού Εθνικής Παιδείας και Θρησκευμάτων που αφορά «Μεταβίβαση δικαιώματος υπογραφής με «εντολή Υπουργού» στους Προϊσταμένους των Δ/νσεων και Γραφείων Π/θμιας και Δ/θμιας Εκπ/σης των Νομών και Νομαρχιών» (ΦΕΚ 1409/17.11.2000 τ. Β").

Επίσης σας γνωρίζουμε ότι σύμφωνα με την αριθμ. 301/2000 Γνωμοδότηση του Νομικού Συμβουλίου του Κράτους, επιτρέπεται στο εκπαιδευτικό προσωπικό της Δ/θμιας Εκπ/σης η απασχόληση ως ωρομισθίων με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας σε φορείς του δημοσίου τομέα ή η συμμετοχή τους στη διοίκηση φορέων του Δημοσίου, χωρίς να απαιτείται άδεια άσκησης ιδιωτικού έργου με αμοιβή με την προϋπόθεση μόνο ότι προβλέπεται από ειδική διάταξη νόμου.

Όσον αφορά τον κλάδο ΠΕ13, σας γνωρίζουμε ότι σύμφωνα με το άρθρο 33 του Ν.2683/99 και την αριθμ. Δ2/12172/18.102000 εγκύκλιό μας, οι καθηγητές του προαναφερόμενου κλάδου, νομιμοποιούνται να ασκούν το επάγγελμα του δικηγόρου, ως δεύτερη εργασία, χωρίς να προαπαιτείται η χορήγηση της σχετικής άδειας από την Υπηρεσία.

Τέλος, σε κάθε περίπτωση η απασχόληση δεν μπορεί να υπερβαίνει τις δέκα (10) ώρες εκτός αν στους φορείς που προσφέρεται η εργασία ορίζεται διαφορετικά με ειδικές διατάξεις.

Σε όλα τα παραπάνω προέχει η εύρυθμη λειτουργία του Δημόσιου Σχολείου όπου ανήκουν οι εκπ/κοί και πάντα ότι δεν θα παρακωλύεται η ομαλή εκτέλεση του διδακτικού τους έργου σύμφωνα με την παρ.1 του άρθρου 55 του ν.1566/85.

Σας επισυνάπτουμε τις αριθμ. 301/24.5.2000 και 291/12.5.2000 Γνωμοδοτήσεις του Νομικού Συμβουλίου του Κράτους, την αριθμ. Δ2/12172/18.12.2000 εγκύκλιό μας, καθώς και το ΦΕΚ 1409/17.11.2000, που αφορά μεταβίβαση αρμοδιοτήτων για την ενημέρωσή σας.»

- Στην με Α.Π. Δ2/14543/13 – 02 – 2003 Εγκύκλιο του ΥΠΕΠΘ, με θέμα «Άσκηση ιδιωτικού έργου ή εργασίας με αμοιβή από εκπαιδευτικούς», αναφέρονται τα εξής:

«...

Με το άρθρο 31 του ΥΚ που εφαρμόζεται αναλογικά και στους εκπαιδευτικούς Π/θμιας και Δ/θμιας Εκπαίδευσης κατά το άρθρο 52 του Ν. 2721/99, προβλέπεται η άσκηση ιδιωτικού έργου ή εργασίας με αμοιβή, μετά από σύμφωνη αιτιολογημένη γνώμη του Υπηρεσιακού Συμβουλίου που

χορηγείται από το αρμόδιο όργανο για συγκεκριμένο έργο ή εργασία, εφόσον το έργο ή η εργασία συμβιβάζεται με τα καθήκοντα της θέσης του Εκπαιδευτικού και δεν παρεμποδίζει την ομαλή εκτέλεση της υπηρεσίας του, ενώ κατά την παρ. 3 του ίδιου άρθρου δεν επιτρέπεται η κατ' επάγγελμα άσκηση εμπορίας.

Όπως συνάγεται από τη γραμματική ερμηνεία και τον σκοπό των παραπάνω διατάξεων το υπηρεσιακό συμβούλιο, για να γνωματεύσει για τη χορήγηση της ανωτέρω άδειας, θα πρέπει να λάβει υπόψη του τα εξής:

α) Η άσκηση ιδιωτικού έργου ή εργασίας νοείται ως εξαίρεση και όχι ως κανόνας.

β) η άσκηση ιδιωτικού έργου με αμοιβή, συντρέχει στην περίπτωση κατά την οποία προκύπτει σταθερή και συστηματική απασχόληση του εκπαιδευτικού με οικονομική δραστηριότητα από την οποία επιδιώκεται η προσπόριση οικονομικών ωφελημάτων.

Τέτοια απασχόληση συντρέχει και στην περίπτωση, κατά την οποία το ιδιωτικό έργο ή εργασία ασκείται όχι μεν ευθέως από τον ίδιο τον εκπαιδευτικό, αλλά εμμέσως από αυτόν μέσω οικονομικού προσώπου του οποίου έχει τον έλεγχο.

γ) το έργο ή η εργασία θα πρέπει να είναι συμβατό με την ειδικότητα του εκπαιδευτικού και να μην προκαλεί σύγκρουση του ιδιωτικού του συμφέροντος με το συμφέρον της υπηρεσίας και γενικότερα να μην μειώνει το κύρος της υπηρεσίας του

δ) Να μην παρεμποδίζει την ομαλή εκτέλεση της υπηρεσίας, δηλ. των καθηκόντων του εκπαιδευτικού. Έτσι η παρεμπόδιση π.χ. αφορά τον ημερήσιο χρόνο άσκησης του ιδιωτικού έργου, την κόπωση του εκπαιδευτικού κ.λ.π.

ε) η άδεια θα χορηγείται μόνο για συγκεκριμένο ιδιωτικό έργο ή εργασία, δηλαδή μόνο γι' αυτό που ρητά προσδιορίζει ο εκπαιδευτικός στην αίτηση του και φυσικά όχι αόριστα

στ) τέλος, απαγορεύεται η κατ' επάγγελμα άσκηση εμπορίας, δηλαδή δεν απαγορεύεται η απλή διενέργεια ορισμένων εμπορικών πράξεων, αλλά η κτήση της εμπορικής ιδιότητας που συνιστά πραγματικό γεγονός, κατά το ουσιαστικό κριτήριο που καθιερώνει το άρθρο 1 του εμπορικού νομού, το οποίο χρήζει ανάλογης απόδειξης. Συγκεκριμένα, η άσκηση εμπορίας είναι πραγματικό, κατά βάση, γεγονός που προϋποθέτει κατά περίπτωση, την έρευνα των επαγγελματικών συνθηκών.

Επισημαίνεται, πάντως, ότι για τα ιατρικά καθώς και τα λοιπά επαγγέλματα, στα οποία προέχει ο επιστημονικός καθαρά χαρακτήρας, δεν μπορεί να τεθεί, κατ' αρχάς, ζήτημα απόκτησης της εμπορικής ιδιότητας από τους επιστήμονες που ασκούν αυτά, αφού η άσκηση του λειτουργήματος τους δεν είναι, από μόνη της, δυνατή να της προσδώσει την εμπορική ιδιότητα.

...»'

- Στις διατάξεις του άρθρου 31 «Άσκηση ιδιωτικού έργου με αμοιβή», του **N.3528/09 – 02 – 2007 (Φ.Ε.Κ. 26 τ. Α' /09 – 02 – 2007)**, με θέμα «Κύρωση του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ.», αναφέρονται τα εξής:

«1. Μετά από άδεια ο υπάλληλος μπορεί να ασκεί ιδιωτικό έργο ή εργασία με αμοιβή, εφόσον συμβιβάζεται με τα καθήκοντα της θέσης του και δεν παρεμποδίζει την ομαλή εκτέλεση της υπηρεσίας του.

2. Η άδεια χορηγείται για συγκεκριμένο έργο ή εργασία μετά από σύμφωνη αιτιολογημένη γνώμη του υπηρεσιακού συμβουλίου και μπορεί να ανακαλείται με τον ίδιο τρόπο. Η άδεια στους υπαλλήλους του Δημοσίου χορηγείται από τον οικείο υπουργό και στους υπαλλήλους των νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου από το ανώτατο μονομελές όργανο διοίκησης και αν δεν υπάρχει τέτοιο όργανο, από τον πρόεδρο του συλλογικού οργάνου διοίκησης.

3. Δεν επιτρέπεται στον υπάλληλο η κατ' επάγγελμα άσκηση εμπορίας.

4. Ειδικές απαγορευτικές διατάξεις διατηρούνται σε ισχύ.

5. Ο υπάλληλος επιτρέπεται να αποκτά αυτοκίνητο δημοσίας χρήσεως ή να εκμεταλλεύεται αυτό με εκμίσθωση, εφόσον απέκτησε τούτο είτε με γονική παροχή είτε λόγω κληρονομικής διαδοχής είτε λόγω δωρεάς εν ζωή από συγγενή εξ αίματος ή εξ αγχιστείας έως β' βαθμού ή από σύζυγο. Με κοινή απόφαση των Υπουργών Οικονομικών, Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης και Υποδομών, Μεταφορών και Δικτύων μπορούν να ρυθμίζονται ειδικότερα θέματα τεχνικής φύσης που αφορούν τη χορήγηση αδειών κυκλοφορίας και την εκμετάλλευση δημοσίας χρήσης αυτοκινήτου στις περιπτώσεις αυτού του άρθρου.»

* Η παρ. 5, που είχε προστεθεί με την παρ. 4, του άρθρου 20, του Ν. 3801/2009 ΦΕΚ 163 τ.Α' και αντικαταστάθηκε ως άνω με την παρ. 10, του άρθρου. 18, του Ν. 4233/ 2014 ΦΕΚ 22 τ. Α'.

- Στο με Α.Π. **191928/Ε2/26 – 11 – 2014** Έγγραφο του Υπουργείου Παιδείας κ' Θρησκευμάτων με θέμα «Άδεια άσκησης ιδιωτικού έργου με αμοιβή», αναφέρονται συγκεκριμένα τα εξής:

«Σχετικά με τη χορήγηση άδειας άσκησης ιδιωτικού έργου με αμοιβή, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 31 του Ν.3528/2007 (ΦΕΚ 26/τ.Α`/9-2-2007) σε Διπλωματούχους Μηχανικούς, οι οποίοι διορίστηκαν και υπηρετούν στο Δημόσιο ως εκπαιδευτικοί της Δ/θμιας Εκπαίδευσης, σας διαβιβάζουμε το αριθμ. 17228/11-7-2014 έγγραφο-απάντηση του Τεχνικού Επιμελητηρίου Ελλάδας, σε σχετικό ερώτημα του Υπουργείου Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης, προκειμένου να ληφθεί υπόψη το σκεπτικό του ανωτέρω εγγράφου στη χορήγηση της αιτούμενης άδειας από τα Περιφερειακά Υπηρεσιακά Συμβούλια Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης.

Επισημαίνεται, ότι το εκάστοτε Περιφερειακό Υπηρεσιακό Συμβούλιο Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης (ΠΥΣΔΕ), που επιλαμβάνεται των αιτήσεων των ενδιαφερομένων εκπαιδευτικών, δεν θα πρέπει να εστιάζει μόνο στο εάν η εξωυπηρεσιακή δραστηριότητα του εκπαιδευτικού συμβιβάζεται με τα καθήκοντα της θέσης του και δεν παρεμποδίζει την ομαλή εκτέλεση αυτών. «Αλλά θα πρέπει να λαμβάνει υπόψη του να μην θίγει οικονομικά, έστω και έμμεσα άλλους επαγγελματικούς κλάδους ή κατηγορίες εργαζομένων, παρέχοντας το δικαίωμα στο Δημόσιο Υπάλληλο να ασκεί παράλληλα με το κύριο επάγγελμά του και άλλο επάγγελμα.»

- Στο με Α.Π. **63880/Ε/23 – 04 – 2015** Έγγραφο του Υπουργείου Πολιτισμού, Παιδείας κ' Θρησκευμάτων με θέμα «**Ερώτημα σχετικά με άδεια άσκησης ιδιωτικού έργου πάνω από δέκα ώρες εβδομαδιαίως**», το οποίο αποτελεί απάντηση στο με Α.Π. **1633/05 – 02 – 2015** έγγραφο της Διεύθυνσης Πρωτοβάθμιας Εκπαίδευσης Α' Αθήνας, αναφέρονται συγκεκριμένα τα εξής:

«Ύστερα από ερώτημά σας για το αν το υπηρεσιακό συμβούλιο μπορεί να χορηγεί άδεια άσκησης ιδιωτικού έργου πάνω από δέκα ώρες εβδομαδιαίως, σας γνωρίζουμε ότι:

Όπως προκύπτει από την με αριθμ. πρωτ. 2968/12 – 07 – 2006 σχετική ατομική γνωμοδότηση του Νομικού Συμβουλίου του Κράτους, το ζήτημα καθορισμού, εκ μέρους του οικείου Υπηρεσιακού Συμβουλίου, συγκεκριμένου χρονικού περιορισμού στην ιδιωτική απασχόληση των εκπαιδευτικών (ήτοι δέκα ώρες κατ' ανώτατο όριο), δεν συνάγεται από καμιά διάταξη ούτε ευθέως ούτε κατά παραπομπή στη διάταξη του άρθρου 14 παρ.18 του Ν. 1566/85 που προβλέπει τη δεκάωρη υπερωριακή απασχόληση των εκπαιδευτικών στα σχολεία. Ως εκ τούτου, δεν είναι επιτρεπτή η θέση χρονικού περιορισμού κατά τη χορήγηση άδειας σε εκπαιδευτικό προς άσκηση ιδιωτικού έργου, με κριτήριο την εν λόγω διάταξη.

Επομένως, το Υπηρεσιακό Συμβούλιο οφείλει να διερευνήσει μόνο το ενδεχόμενο η πολύωρη απασχόληση του ενδιαφερόμενου εκπαιδευτικού να αποτελέσει ή όχι αιτία παρεμπόδισης της ομαλής εκτέλεσης των εκπαιδευτικών του καθηκόντων, δυνάμενο, άλλωστε κατ' εκτίμηση των συγκεκριμένων συνθηκών, να περιορίσει τις ώρες απασχόλησης εκτός υπηρεσίας»

- Στο με Α.Π. **77045/Ε1/13 – 05 – 2016** Έγγραφο του ΥΠ.Π.Ε.Θ., με θέμα «**Ερωτήματα σχετικά με άδεια άσκησης ιδιωτικού έργου**», το οποίο αποτελεί απάντηση στο με Α.Π. **3651/10 – 03 – 2016** έγγραφο της Διεύθυνσης Πρωτοβάθμιας Εκπαίδευσης Δυτικής Θεσσαλονίκης και έχει κοινοποιηθεί σε όλες τις Διευθύνσεις Πρωτοβάθμιας και Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης, αναφέρονται τα εξής:

«...»

1. Σύμφωνα με τις διατάξεις της παραγράφου 1, του άρθρου 31 του Ν.3528/2007 ΦΕΚ 26 τ.Α' 09-02-2007) ορίζεται ότι «**Μετά από άδεια ο υπάλληλος μπορεί να ασκεί ιδιωτικό έργο ή εργασία με αμοιβή, εφόσον συμβιβάζεται με τα καθήκοντα της θέσης του και δεν παρεμποδίζει την ομαλή εκτέλεση της υπηρεσίας του.**».

Όπως προκύπτει από την με αριθμ.πρωτ.2968/12-07-2006 ατομική γνωμοδότηση του Νομικού Συμβουλίου του Κράτους, το ζήτημα καθορισμού, εκ μέρους του οικείου Υπηρεσιακού Συμβουλίου, συγκεκριμένου χρονικού περιορισμού στην ιδιωτική απασχόληση των εκπαιδευτικών (ήτοι δέκα ώρες κατ' ανώτατο όριο), δεν συνάγεται από καμιά διάταξη ούτε ευθέως ούτε κατά παραπομπή στη διάταξη του άρθρου 14 παρ.18 του Ν. 1566/85 που προβλέπει τη δεκάωρη υπερωριακή απασχόληση των εκπαιδευτικών στα σχολεία. Ως εκ τούτου, δεν είναι επιτρεπτή η θέση χρονικού περιορισμού κατά τη χορήγηση άδειας σε εκπαιδευτικό προς άσκηση ιδιωτικού έργου, με κριτήριο την εν λόγω διάταξη.

Επομένως, το Υπηρεσιακό Συμβούλιο οφείλει κάθε φορά να διερευνά μόνο το ενδεχόμενο η πολύωρη απασχόληση του ενδιαφερόμενου εκπαιδευτικού να αποτελεί ή όχι αιτία παρεμπόδισης της ομαλής εκτέλεσης των εκπαιδευτικών του καθηκόντων, δυνάμενο, άλλωστε κατ' εκτίμηση των συγκεκριμένων συνθηκών, να περιορίσει τις ώρες απασχόλησης εκτός υπηρεσίας.

2. Στην περίπτωση κατά την οποία, ασκείται από τον υπάλληλο ιδιωτικό έργο ή εργασία με αμοιβή χωρίς τη χορήγηση προηγούμενης άδειας από το υπηρεσιακό συμβούλιο, εφαρμόζονται οι διατάξεις της παρ. θ' του άρθρου 107 των Ν.2683/9.2.1999 και 3528/2007, όπως αντικαταστάθηκε από το άρθρο 6, περ. κε του Ν.4325/2015 (ΦΕΚ 47/τ.Α'/11-5-2015) για ενδεχόμενο διάπραξης πειθαρχικού παραπτώματος. Συνεπώς, δεν μπορεί να χορηγηθεί αναδρομικά άδεια άσκησης ιδιωτικού έργου στην περίπτωση αυτή.

Σύμφωνα με την ερμηνεία του υπαλληλικού κώδικα (εκδ. Σάκκουλα), σελ. 240, «Κατά τις διατάξεις του άρθρου 77 ΥΚ» (η αναφορά γίνεται για το Π.Δ. 611/1977 –ΦΕΚ198Α') «απαιτείται σχετική άδεια μόνον για την υπό του υπαλλήλου επ' αμοιβή άσκηση ιδιωτικού έργου και όχι για την χωρίς αυτήν άσκηση ιδιωτικού έργου. Στην απαγόρευση του ως άνω άρθρου εμπίπτουν και οι εν αδεία κανονική ή αναρρωτική τελούντες υπάλληλοι (ΣΕ717/1972, 707, 3025/1970)».

Όσον αφορά την άσκηση ιδιωτικού έργου σε περίοδο άδειας άνευ αποδοχών, σύμφωνα με την αριθμ. πρωτ. ΔΙΔΑΔ/Φ.51/683/οικ.15718/5-8-2011 (ΑΔΑ: 4ΑΜ7Χ-ΨΡΘ) εγκύκλιο του ΥΠ.Δ.Μ.Η.Δ., ορίζεται ότι με τις διατάξεις της παρ. 6 του άρθρου 37 του Ν.3986/2011, οι υπάλληλοι που κάνουν χρήση των διευκολύνσεων που αναφέρονται στις παρ. 1 και 2 της παρούσας εγκυκλίου εμπίπτουν στους περιορισμούς της άσκησης ιδιωτικού έργου με αμοιβή, καθώς και στη συμμετοχή σε εταιρείες. Οι περιορισμοί αυτοί προβλέπονται αντίστοιχα στα άρθρα 31 και 32 του Ν. 3528/2007, σύμφωνα με τα οποία, για τις εν λόγω απασχολήσεις, απαιτείται χορήγηση άδειας από το Υπηρεσιακό Συμβούλιο.

3. Όσον αφορά, τέλος, την αμοιβή του εκπαιδευτικού για απασχόληση στον ιδιωτικό τομέα δεν τίθεται όριο απολαβών, εφόσον αυτές φορολογούνται ανάλογα με το ύψος τους και δεν είναι υποχρεωτικό να αναφέρεται στη βεβαίωση του φορέα η αμοιβή του αιτούμενου εκπαιδευτικού.

Στην περίπτωση, όμως, που ο εκπαιδευτικός δηλώνει ότι απασχολείται και σε άλλη δημόσια υπηρεσία ή Ν.Π.Δ.Δ. τόσο με σχέση δημοσίου δικαίου, όσο και στο πλαίσιο σύμβασης ιδιωτικού δικαίου, η απαγόρευση κατοχής δεύτερης θέσης στο δημόσιο τομέα, σύμφωνα με τη διάταξη του άρθρου 35, παρ. 2 του Υ.Κ. στον Δημόσιο τομέα κάμπτεται, εφόσον συντρέχουν αθροιστικά οι εξής προϋποθέσεις:

α) η δεύτερη απασχόληση δεν θα πρέπει να είναι με πλήρες ωράριο εργασίας,

β) σύμφωνα με την παρ.10 του άρθρου 25 του Ν.4354 (ΦΕΚ 176 τ.Α'/16-12-2015) για υπαλλήλους που υπάγονται στο νέο μισθολόγιο και «οι οποίοι κατέχουν νόμιμα και δεύτερη έμμισθη θέση σε άλλο φορέα από αυτόν της οργανικής τους θέσης λαμβάνουν το σύνολο των

αποδοχών της θέσης τους και το τριάντα τοις εκατό (30%) των αποδοχών της δεύτερης θέσης στην οποία απασχολούνται»,

γ) σύμφωνα με το άρθρο 28 του ίδιου νόμου, σύμφωνα με το οποίο «οι πάσης φύσεως αποδοχές και πρόσθετες αμοιβές ή απολαβές ή σύνταξη που καταβάλλονται στους λειτουργούς ή υπαλλήλους με σχέση εργασίας δημοσίου ή ιδιωτικού δικαίου των φορέων του άρθρου 7... απαγορεύεται να υπερβαίνουν τις εκάστοτε αποδοχές του Γενικού Γραμματέα Υπουργείου», δηλ. το ποσό των 4.631 ευρώ, λαμβάνοντας υπόψη τις εξαιρέσεις που θέτει η αριθμ.2/31029/ΔΕΠ/6-5-2016 (ΑΔΑ:ΩΛ9ΣΗ-ΟΝΜ) νέα διορθωμένη εγκύκλιος του Γενικού Λογιστηρίου του Κράτους,

δ) σύμφωνα με την αριθμ.ΔΙΔΑΔ/Φ.69/ 68 /οικ.21236/25-6-2015 (ΑΔΑ: Ψ0Ψ0465ΦΘΕ-81Ρ) εγκύκλιο του Υπουργείου Εσωτερικών και Διοικητικής Ανασυγκρότησης, με την οποία εκφράζεται η άποψη του Συνηγόρου του Πολίτη ότι η άσκηση ιδιωτικού έργου με αμοιβή συνιστά αυτοτελές δικαίωμα προβλεπόμενο από τον Υπαλληλικό Κώδικα, υπό τις προϋποθέσεις που θέτει η σχετική διάταξη (άρθρο 31), στις οποίες δεν αναφέρεται ως προϋπόθεση η μη λήψη άδειας για ανατροφή τέκνου με ή χωρίς αποδοχές, σύμφωνα με τις διατάξεις των παρ. 1 και 2 του άρθρου 53 του Υπαλληλικού Κώδικα, όπως ισχύει. Παράλληλα βέβαια, η άσκηση του δικαιώματος αυτού δεν θα πρέπει να ακυρώνει το σκοπό χορήγησης της άδειας ανατροφής τέκνου, ο οποίος αφορά την προστασία των τέκνων και της οικογένειας.

ε) Τέλος, σύμφωνα με την παρ.2 του άρθρου 104 του Συντάγματος ορίζεται ότι: "Οι κάθε είδους πρόσθετες αποδοχές ή απολαβές των υπαλλήλων του προηγούμενου άρθρου δεν μπορεί να είναι κατά μήνα ανώτερες από το σύνολο των αποδοχών της οργανικής τους θέσης". Σημειώνεται ότι στον περιορισμό αυτό υπάγεται η με οποιαδήποτε μορφή απασχόληση πέραν του υποχρεωτικού ωραρίου ή των κυρίων καθηκόντων τους, όπως αποζημίωση για υπερωριακή εργασία ή συμμετοχή σε επιτροπές (πρόσθετες αποδοχές).».

B. Εννοιολογικοί προσδιορισμοί

Ως **ιδιωτικό έργο ή εργασία** νοείται κάθε έργο ή εργασία, το οποίο παρέχεται στο πλαίσιο **ορισμένης σύμβασης μίσθωσης έργου ή παροχής εξαρτημένης εργασίας προς ιδιώτη εργοδότη έναντι αμοιβής**.

- **Άρθρο 681 Α.Κ.** «*Με τη σύμβαση έργου ο εργολάβος έχει υποχρέωση να εκτελέσει το έργο και ο εργοδότης να καταβάλει τη συμφωνημένη αμοιβή*». Στη μίσθωση ή σύμβαση έργου **αντικείμενο** είναι το **αποτέλεσμα της εργασίας**, γι' αυτό η ποσότητα, το είδος, ο χρόνος και γενικά οι όροι αυτής, που απαιτούνται για τον προσδιορισμό του αποτελέσματος, αποτελούν προσωπική υπόθεση εκείνου που οφείλει το αποτέλεσμα.
- **Άρθρο 648 Α.Κ.** «*Με τη σύμβαση εργασίας ο εργαζόμενος έχει υποχρέωση να παρέχει για ορισμένο ή αόριστο χρόνο, την εργασία του στον εργοδότη και αυτός να καταβάλει το συμφωνημένο μισθό. Σύμβαση εργασίας υπάρχει και όταν ο μισθός υπολογίζεται κατά μονάδα της παρεχόμενης εργασίας ή κατ' αποκοπήν, αρκεί ο εργαζόμενος να προσλαμβάνεται ή να απασχολείται για ορισμένο ή για αόριστο χρόνο*». Στη μίσθωση ή σύμβαση εργασίας **αντικείμενο** είναι **όχι το αποτέλεσμα της εργασίας**,

αλλά αυτή η ίδια η εργασία, που παρέχεται είτε με την μορφή της «*μίσθωσης ανεξαρτήτων υπηρεσιών*» είτε με την μορφή της «*σύμβασης εξαρτημένης εργασίας*»·

- Ο όρος «**επάγγελμα**» χρησιμοποιείται για να υποδηλώσει τη σταθερότητα σε ορισμένη κατηγορία εργασίας και είναι το σύνολο από μια σειρά όμοιων ή οικονομικά συγγενών πράξεων, που επιχειρούνται με πρόθεση να συνεχιστούν για αόριστο και πάντως μακρό χρονικό διάστημα και που αποβλέπουν στο βιοπορισμό. Επομένως, τα στοιχεία της έννοιας του επαγγέλματος είναι η συνοχή, δηλαδή η σταθερή επανάληψη των ιδίων ενεργειών, η διάρκεια, δηλαδή η μόνιμη απασχόληση σε ορισμένο οικονομικό τομέα και το εισόδημα, δηλαδή η αμοιβή από τον εργοδότη (*Γ. Κουκιάδης, Εργατικό Δίκαιο, 1995, σελ. 243*)·
- Ως «**ελεύθερο επάγγελμα**» νοείται εκείνο στο πλαίσιο του οποίου η εργασία παρέχεται όχι με εξαρτημένη σχέση, ούτε με υπαλληλική σχέση, γενικότερα, αλλά υπό τη μορφή ανεξάρτητων υπηρεσιών ή έργου με διαρκή, σταθερή και συστηματική απασχόληση επί συγκεκριμένου αντικειμένου ή εν πάση περιπτώσει, επί οικονομικά συγγενών αντικειμένων και σκοπό το βιοπορισμό, όχι μόνο κυρίως αλλά και δευτερευόντως, γι' αυτό και η έννοια του ελεύθερου επαγγέλματος δεν αναιρείται από τη μερική κατά χρόνο ημερήσια απασχόληση (*σχετική η αριθμ. 378/2002 γνωμοδότηση του Νομικού Συμβουλίου του Κράτους*)·

Γ. Ερμηνεία διατάξεων

- Με τη διάταξη της παρ. 1, του άρθρου 31, του Ν. 3528/2007 (ΥΚ), ο νομοθέτης θέτει εμμέσως, αλλά με σαφήνεια τον κανόνα της απαγόρευσης άσκησης από τον υπάλληλο ιδιωτικού έργου ή εργασίας με αμοιβή και ρητά την εξαίρεση, υπό την προϋπόθεση, όμως, της συμβατότητας του εν λόγω έργου ή εργασίας με τα καθήκοντα της θέσης του και της μη παρεμπόδισης της ομαλής εκτέλεσης της υπηρεσίας (*σχετική η αριθμ. 397/2012 γνωμοδότηση του ΣΤ' Τμήματος ΝΣΚ*). Περαιτέρω, το Νομικό Συμβούλιο του Κράτους με τις με αριθμ. 382/2008 και 436/2012 γνωμοδοτήσεις της Ολομέλειας Διακοπών, κατά πλειοψηφία και ομόφωνα αντίστοιχα, έχει δεχθεί ότι «η διάταξη του άρθρου 31, παρ. 1, του Υπαλληλικού Κώδικα, αναφέρεται στην εν γένει άσκηση ιδιωτικού έργου με αμοιβή, προκειμένου να συμπεριλάβει κάθε εξωυπηρεσιακή επαγγελματική δραστηριότητα του υπαλλήλου, όπως η άσκηση ελεύθερου επαγγέλματος ΑΥΤΟΤΕΛΩΣ·
- Ο νομοθέτης θέτει υπό τον έλεγχο του οικείου υπηρεσιακού συμβουλίου συγκεκριμένες εξωυπηρεσιακές δραστηριότητες των υπαλλήλων, προκειμένου να **αποφευχθεί σύγκρουση του ιδιωτικού συμφέροντος με το συμφέρον της υπηρεσίας** (*σχετ. η αριθμ. 436/2012 γνωμοδότησης της Ολομέλειας Α' Διακοπών του Ν.Σ.Κ.*)·
- **Απαγορεύεται ρητά** η άσκηση εμπορικής δραστηριότητας (*π.χ. συμμετοχή σε οποιαδήποτε προσωπική εμπορική εταιρεία (ομόρρυθμη ή ετερόρρυθμη), περιορισμένης ευθύνης ή κοινοπραξία, ιδιότητα του διευθύνοντος ή εντεταλμένου συμβούλου Α.Ε. κ.λ.π.*)·

- **Απαγορεύεται ρητά** στους δημόσιους εκπαιδευτικούς (*με τους οποίους εξομοιώνεται το μόνιμο ΕΕΠ (αλλά και οι αναπληρωτές ή ωρομίσθιοι)*) να διδάσκουν σε **Ιδιωτικά Σχολεία** και **Φροντιστήρια** (*άρθρο 14 παρ. 16 του ν. 1566/1985*).
- Στην περίπτωση, κατά την οποία ασκείται από τον υπάλληλο **ιδιωτικό έργο** ή **εργασία με αμοιβή χωρίς τη χορήγηση προηγούμενης άδειας από το υπηρεσιακό συμβούλιο**, εφαρμόζονται οι διατάξεις της περ. κε), της παρ. 1, του άρθρου **107 «Πειθαρχικά παραπτώματα»**, του **N.3528/9 – 2 – 2007 (Φ.Ε.Κ. 26 τ. Α΄/09 – 02 – 2007)**, με θέμα «*Κύρωση του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ.*», όπως αντικαταστάθηκε με την παρ. 1, του άρθρου 6 «*Πειθαρχικά παραπτώματα*», του **N. 4325/11 – 05 – 2015 (Φ.Ε.Κ. 47 τ. Α΄/11 – 05 – 2015)**, για ενδεχόμενο διάπραξης πειθαρχικού παραπτώματος. Επίσης, σύμφωνα με την ερμηνεία του υπαλληλικού κώδικα (εκδ. Σάκκουλα), σελ. **240**, «*Κατά τις διατάξεις του άρθρου 77 ΥΚ*» (η αναφορά γίνεται για το Π. . 611/1977 – ΦΕΚ198Α΄) «*απαιτείται σχετική άδεια μόνον για την υπό του υπαλλήλου επ΄ αμοιβή άσκηση ιδιωτικού έργου και όχι για την χωρίς αυτήν άσκηση ιδιωτικού έργου. Στην απαγόρευση του ως άνω άρθρου εμπíπτουν και οι εν αδεία κανονική ή αναρρωτική τελούντες υπάλληλοι (ΣΕ717/1972, 707, 3025/1970)*».

Δ. Διαδικασία χορήγησης άδειας άσκησης ιδιωτικού έργου ή εργασίας με αμοιβή

1. Αίτηση του/της εκπαιδευτικού προς το **Π.Υ.Σ.Δ.Ε. Κοζάνης** (συνημμένο υπόδειγμα).

Ο/η εκπαιδευτικός θα πρέπει στην αίτησή του/της να ζητά την χορήγηση άδειας, που αφορά σε **ΣΥΓΚΕΚΡΙΜΕΝΟ ΕΡΓΟ** ή **ΕΡΓΑΣΙΑ**. Θα πρέπει να προσδιορίζονται από τον/την εκπαιδευτικό **επακριβώς**:

- ο χρόνος έναρξης και λήξης του αιτούμενου έργου ή εργασίας
- οι ώρες απασχόλησης ανά εβδομάδα
- το ωράριο απασχόλησης (*πρωί / απόγευμα*)
- ο τόπος της εργασίας
- το είδος, αντικείμενο και οι συνθήκες απασχόλησης

Δέον είναι να προσκομίζονται και αποδεικτικά στοιχεία, όπως συμβάσεις έργου ή εργασίας, βεβαιώσεις των Φορέων Απασχόλησης ή των εργοδοτών, από τα οποία να προκύπτουν σαφώς όλα τα παραπάνω αναφερόμενα.

Σε περίπτωση που η αίτηση είναι αόριστη και δεν προσδιορίζονται σαφώς τα παραπάνω, δεν καθίσταται εφικτός ο έλεγχος από το **Π.Υ.Σ.Δ.Ε. Κοζάνης** της προϋπόθεσης του άρθρου **31** παρ. **1**, του **Υ.Κ.**. Συγκεκριμένα, η συμβατότητα της εξωυπηρεσιακής απασχόλησης με τα καθήκοντα της θέσης και η μη παρεμπόδιση της ομαλής εκτέλεσης της υπηρεσίας, ως εκ τούτου, η αίτηση θα κρίνεται απορριπτέα.

2. Βεβαίωση του Διευθυντή, -τριας της Σχολικής Μονάδας ή των Σχολικών Μονάδων που υπηρετεί ο ενδιαφερόμενος, -η, σχετικά με την παρεμπόδιση ή μη της ομαλής εκτέλεσης της υπηρεσίας και της εύρυθμης λειτουργίας αυτής, λόγω της χορήγησης σχετικής άδειας στον ενδιαφερόμενο, -η εκπαιδευτικό.

Οι εκπαιδευτικοί που επιθυμούν να συνάψουν σύμβαση ανάθεσης διδακτικού έργου ως **Επιστημονικοί** ή **Εργαστηριακοί Συνεργάτες**, Εκπαιδευτικοί Ειδικών Μαθημάτων σε **Α.Ε.Ι., Τ.Ε.Ι.,**

Α.Σ.ΠΑΙ.Τ.Ε., Δημόσια Ι.Ε.Κ., θα πρέπει να υποβάλλουν αίτηση για άδεια άσκησης ιδιωτικού έργου με αμοιβή στο **Π.Υ.Σ.Δ.Ε. Κοζάνης**, ενώ για την παροχή διδακτικού έργου σε ιδιωτικά **Ι.Ε.Κ., Κ.Ε.Κ. και Εργαστήρια Ελευθέρων Σπουδών, πέραν της αίτησης και των λοιπών ανωτέρω αναφερόμενων δικαιολογητικών**, οι ενδιαφερόμενοι, -ες πρέπει να επισυνάπτουν και **βεβαίωση για το ύψος της αμοιβής**, όπως προκύπτει από το με Α.Π. **77045/Ε1/13 – 05 – 2016 Έγγραφο** του ΥΠΠΕΘ, το οποίο μνημονεύεται στο παρόν έγγραφο.

Η αποστολή των παραπάνω μπορεί να γίνει είτε αυτοπροσώπως, είτε με αποστολή στην ηλεκτρονική διεύθυνση pysde@dide.koz.sch.gr, της ψηφιακά υπογεγραμμένης αίτησης με σαρωμένα τα επισυναπτόμενα έγγραφα.

Εφιστούμε ιδιαίτερα την προσοχή σας στα παρακάτω σημεία:

- Η αίτηση και τα δικαιολογητικά πρέπει να υποβάλλονται πριν την έναρξη του έργου, ώστε να έχει το Συμβούλιο τον επαρκή χρόνο για να αποφανθεί για την χορήγηση ή μη αυτής.
- Ως ημερομηνία έναρξης της χορήγησης άδειας άσκησης ιδιωτικού έργου ή ιδιωτικής εργασίας λαμβάνεται η ημερομηνία κατάθεσης της αίτησης στον/στην οικείο, -α Διευθυντή, -ντρια.
- Σε καμία περίπτωση δεν χορηγείται άδεια άσκησης ιδιωτικού έργου **Α Ν Α Δ Ρ Ο Μ Ι Κ Α**.

Ε. Ουσιαστική κρίση του συμβουλίου

Ο νομοθέτης απαιτεί την άσκηση ιδιωτικού έργου ή εργασίας με αμοιβή σε υπάλληλο μόνο **μετά από σύμφωνη αιτιολογημένη γνώμη του αρμόδιου υπηρεσιακού συμβουλίου**, προκειμένου αυτό να ελέγξει την τήρηση και την συνδρομή των νόμιμων προϋποθέσεων. **Ο έλεγχος της συνδρομής των όρων και των προϋποθέσεων ανήκει στην ουσιαστική κρίση του εκάστοτε συμβουλίου**, το οποίο **προβαίνει σε αξιολόγηση** των αιτήσεων των ενδιαφερομένων και αποφαινεται επ' αυτών, **θετικά ή αρνητικά**, με βάση τα πραγματικά περιστατικά που τίθενται ενώπιον του κατά περίπτωση.

Σημειώνουμε ότι το οικείο υπηρεσιακό συμβούλιο πρέπει να ελέγξει:

- **την συμβατότητα του αιτούμενου έργου ή εργασίας με τα καθήκοντα της θέσης του/της υπαλλήλου**, και δη να είναι σύμφωνο με το αντικείμενο της αρμοδιότητας, να μην συγκρούεται το ιδιωτικό συμφέρον του/της υπαλλήλου με το συμφέρον της υπηρεσίας, να μην μειώνει το κύρος αυτής κλπ. Μάλιστα, από το σκεπτικό της με αριθμ. **436/2012** Γνωμοδότησης της **Ολομέλειας Διακοπών** του **Ν.Σ.Κ.**, που έχει γίνει δεκτή από τον **Υπουργό Παιδείας**, προκύπτει ότι **«αν από το υποβληθέν αίτημα του υπαλλήλου προκύπτει η επιδίωξη παροχής ιδιωτικού έργου προς πρόσωπα των οποίων οι ενέργειες υπάγονται στις αρμοδιότητες της υπηρεσίας του, γεγονός που θα μπορούσε να προκαλέσει είτε σύγκρουση του ιδιωτικού του συμφέροντος προς τους εξυπηρετούμενους από την υπηρεσία αυτή σκοπούς, αλλά και, ευρύτερα, προς οποιονδήποτε άλλο θεμιτό σκοπό που έχει τεθεί προς προστασία του δημοσίου συμφέροντος, είτε και σύγχυση μεταξύ του δημοσίου καθήκοντός του και της κάθε φορά ασκούμενη από τον υπάλληλο ιδιωτικής δραστηριότητας με εμφανή τον περαιτέρω κίνδυνο να**

τρωθεί το κύρος της δημόσιας υπηρεσίας, τότε το αιτηθέν έργο ή εργασία πρέπει να θεωρηθεί ότι δεν συμβιβάζεται με τα καθήκοντα της θέσης»

- την μη παρακώλυση της εκτέλεσης της υπηρεσίας του υπαλλήλου, λόγω της άσκησης του συγκεκριμένου έργου ή εργασίας. Συγκεκριμένα, το συμβούλιο ελέγχει την μείωση της απόδοσης του υπαλλήλου, «*την ενδεχόμενη κόπωση που μπορεί να επιφέρει ή άσκηση του ιδιωτικού έργου ή εργασίας και την συνεπακόλουθη απροθυμία ή παραμέληση άσκησης των κυρίων καθηκόντων του*» (σχετ. η με αριθμ. **436/2012** γνωμοδότηση της **Ολομέλειας Διακοπών του ΝΣΚ**, που έχει γίνει δεκτή από τον Υπουργό Παιδείας)·
- το εκάστοτε υπηρεσιακό συμβούλιο **δύνатаι** να εξετάσει και το ενδεχόμενο να **θίγονται** έστω κι έμμεσα άλλοι **επαγγελματικοί κλάδοι ή κατηγορίες εργαζομένων**. Επομένως, το συμβούλιο **ΔΥΝΑΤΑΙ** κατά την διαδικασία της ουσιαστικής κρίσης του να λάβει υπόψη του και το ενδεχόμενο αυτό και να κρίνει, κατά περίπτωση, αν θα χορηγήσει ή όχι άδεια άσκησης ιδιωτικού έργου στον/στην αιτούμενο, -η υπάλληλο (σχετ. το με αριθμ. πρωτ. **191928/Ε2/26-11-2014** έγγραφο του ΥΠΑΙΘ)·
- **Αναφορικά με τον χρονικό περιορισμό** της άδειας άσκησης ιδιωτικού έργου σε εκπαιδευτικούς (μόνιμους, προσωρινούς αναπληρωτές, ωρομίσθιους) **ΣΗΜΕΙΩΝΟΥΜΕ** ότι:
 - ❖ με την με Α.Π. **2968/12 – 07 – 2006** Ατομική γνωμοδότηση του **Νομικού Συμβουλίου του Κράτους**, που έγινε δεκτή από την τότε Υπουργό Παιδείας, «*το ζήτημα καθορισμού, εκ μέρους του οικείου Υπηρεσιακού Συμβουλίου, συγκεκριμένου χρονικού περιορισμού στην ιδιωτική απασχόληση των εκπαιδευτικών (ήτοι δέκα ώρες κατ' ανώτατο όριο), δεν συνάγεται από καμιά διάταξη ούτε ευθέως ούτε κατά παραπομπή στη διάταξη του άρθρου 14 παρ. 18 του Ν. 1566/85 που προβλέπει τη δεκάωρη υπερωριακή απασχόληση των εκπαιδευτικών στα σχολεία*». Συνεπώς, το οικείο Υπηρεσιακό Συμβούλιο οφείλει κάθε φορά να διερευνά μόνο το ενδεχόμενο, η πολύωρη απασχόληση του ενδιαφερόμενου εκπαιδευτικού να αποτελεί ή όχι αιτία παρεμπόδισης της ομαλής εκτέλεσης των εκπαιδευτικών του καθηκόντων, δυνάμενο, άλλωστε κατ' εκτίμηση των συγκεκριμένων συνθηκών, να περιορίσει τις ώρες απασχόλησης εκτός υπηρεσίας (σχετ. το με αριθμ. πρωτ. **77045/Ε1/13 – 05 – 2016** Έγγραφο του ΥΠΠΕΘ).
 - ❖ με την με Α.Π. **Δ2/7199/12 – 01 – 2001** Εγκύκλιο του **ΥΠΕΠΘ**, με θέμα «*Άδεια άσκησης ιδιωτικού έργου με αμοιβή*», γίνεται γνωστό ότι σε κάθε περίπτωση η απασχόληση δεν μπορεί να υπερβαίνει τις δέκα (10) ώρες, εκτός αν στους φορείς που προσφέρεται η εργασία ορίζεται διαφορετικά με ειδικές διατάξεις.

Από την ανωτέρω παράγραφο γίνονται απολύτως σαφή τα ακόλουθα:

1. το **ανώτατο όριο των δέκα ωρών** στην ιδιωτική απασχόληση των εκπαιδευτικών **δεν** θα πρέπει να συνδέεται σε καμία των περιπτώσεων με την **δεκάωρη υπερωριακή απασχόληση των εκπαιδευτικών**, που προβλέπεται από τις διατάξεις της παρ. **18**, του άρθρου **14**, του **Ν. 1566/1985** και

2. το **Συμβούλιο** οφείλει κατ' εκτίμηση των συγκεκριμένων συνθηκών, να περιορίσει τις ώρες απασχόλησης εκτός υπηρεσίας και σε κάθε περίπτωση η απασχόληση δεν μπορεί να υπερβαίνει τις δέκα (10) ώρες, εκτός αν στους φορείς που προσφέρεται η εργασία, ορίζεται διαφορετικά με ειδικές διατάξεις.

Για τη διευκόλυνση των εκπαιδευτικών υπάρχουν στο σύνδεσμο <http://dide.koz.sch.gr/cms/index.php/2016-02-23-09-12-09/2021-04-08-16-52-33> του Ιστοτόπου της **Διεύθυνσης Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης Π.Ε. Κοζάνης** αναρτημένα:

1. το **παρόν έγγραφο** με θέμα «*Ενημέρωση ως προς τη διαδικασία χορήγησης άδειας άσκησης ιδιωτικού έργου ή ιδιωτικής εργασίας με αμοιβή σε εκπαιδευτικούς της Διεύθυνσης Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης Π.Ε. Κοζάνης*»,
2. το **Υπόδειγμα Αίτησης** που συμπεριλαμβάνεται η βεβαίωση του Διευθυντή ή της Διευθύντριας της Σχολικής Μονάδας και η
3. **Υπεύθυνη Δήλωση** προσκόμισης σύμβασης εργασίας ή βεβαίωσης εργοδότη.

Παρακαλούνται οι Διευθύνσεις των Σχολικών Μονάδων να προωθήσουν το παρόν έγγραφο μαζί με το επισυναπτόμενο πρότυπο αίτησης και την Υπεύθυνη Δήλωση στην ηλεκτρονική διεύθυνση των εκπαιδευτικών της αρμοδιότητάς τους.

**Η Διευθύντρια Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης
Π.Ε. Κοζάνης**

**Δρ Δέσποινα Παπαδοπούλου
Φιλολόγος**

Εσωτ. Διανομή:

1. Φ.30.1
2. Τμήμα Β' Οικονομικού
3. Τμήμα Ε' Εκπαιδευτικών Θεμάτων