

**ΣΥΝΟΠΤΙΚΟΣ ΟΔΗΓΟΣ
ΜΕΤΡΩΝ ΣΤΗΡΙΞΗΣ
ΠΟΛΙΤΩΝ ΚΑΙ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ
ΓΙΑ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ ΤΗΣ ΠΑΝΔΗΜΙΑΣ
ΤΟΥ ΚΟΡΟΝΟΙΟΥ**

**ΣΧΟΛΙΚΟ ΔΥΚΤΙΟ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΗΣ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ 2^{ου} ΕΙΔΙΚΟΥ
ΔΗΜΟΤΙΚΟΥ ΣΧΟΛΕΙΟΥ ΑΓΡΙΝΙΟΥ:**

6^ο Δημοτικό Σχολείο Αγρινίου

12^ο Δημοτικό Σχολείο Αγρινίου

16^ο Δημοτικό Σχολείο Αγρινίου

20^ο Δημοτικό Σχολείο Αγρινίου

Επιμέλεια

Χριστίνα Χριστοπούλου - Κοινωνική Λειτουργός της ΕΔΕΑΥ

Πόπη Τσουφλίδου - Ψυχολόγος της ΕΔΕΑΥ

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

ΠΡΟΛΟΓΟΣ.....	2
1. ΜΕΤΡΑ ΣΤΗΡΙΞΗΣ ΓΙΑ ΕΡΖΑΖΟΜΕΝΟΥΣ	
1.1. Αποζημίωση Ειδικού Σκοπού.....	3
1.2. Αναστολής πληρωμής των δόσεων ρυθμισμένων φορολογικών οφειλών.....	3
1.3. Αναστολή πληρωμής δόσεων τραπεζικών δανείων.....	3
1.4. Μείωση Ενοικίου Κύριας Κατοικίας.....	4
2. ΜΕΤΡΑ ΣΤΗΡΙΞΗΣ ΓΙΑ ΑΝΕΡΓΟΥΣ	
2.1.Επέκταση Επιδομάτων Ανεργίας.....	4
2.2. Οικονομική ενίσχυση σε μη επιδοτούμενους μακροχρόνια ανέργους.....	4
3. ΜΕΤΡΑ ΣΤΗΡΙΞΗΣ ΓΙΑ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ	
3.1. Αναστολής καταβολής του ΦΠΑ.....	4
3.2. Αναστολής πληρωμής των δόσεων ρυθμισμένων φορολογικών και ασφαλιστικών οφειλών.....	5
3.3. Μείωση Ενοικίου.....	5
3.4. Επιστρεπτέα Προκαταβολή.....	5
4. ΑΔΕΙΑ ΕΙΔΙΚΟΥ ΣΚΟΠΟΥ	
4.1.Όροι και προϋποθέσεις λήψης της άδειας ειδικού σκοπού.....	6
4.2.Αμοιβή της άδειας ειδικού σκοπού.....	8
5. ΜΕΤΡΑ ΣΤΗΡΙΞΗΣ ΤΟΥ ΔΗΜΟΥ ΑΓΡΙΝΙΟΥ	
5.1.Παροχή συσσιτίου.....	10
5.1.1. Απαραίτητα δικαιολογητικά.....	10
5.2.2. Μη Υποχρεωτικά δικαιολογητικά.....	11
5.2.3. Δικαιολογητικά για πρόσφυγες.....	11
5.2 Παράταση καταβολής του ελάχιστου εγγυημένου εισοδήματος και του επιδόματος στέγασης.....	11
5.3. Το Πρόγραμμα «Βοήθεια Στο Σπίτι».....	12
5.4. Μέτρα Στήριξης για τις επιχειρήσεις του Δήμου Αγρινίου.....	12
ΠΗΓΕΣ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΩΝ.....	14

ΠΡΟΛΟΓΟΣ

Τα αναγκαία και υποχρεωτικά μέτρα, που καλείτε να πάρει η Κυβέρνηση της Χώρας μας όπως και άλλων πολλών κρατών σε μια προσπάθεια να χαθούν όσο και λιγότερες ζωές από την πανδημία του covid-19 που πλήττει τους τελευταίους μήνες την ανθρωπότητα, έχουν σοβαρό αντίκτυπο στην γενικότερη λειτουργία της κοινωνίας μας με σημαντικές συνέπειες για αυτή.

Η ξαφνική και βίαιη μεταβολή της πραγματικότητας όπως την ξέραμε, πέραν των ψυχικών, διαπροσωπικών, κοινωνικών συνεπειών έχει μεγάλες επιπτώσεις στην οικονομία της χώρας μας, καθώς υπάρχει δυσκολία των επιχειρήσεων να ανταποκριθούν στις οικονομικές υποχρεώσεις και στην στήριξη του εργατικού δυναμικού τους, υπάρχει έλλειψη θέσεων εργασίας και αύξηση της ανεργίας με επακόλουθο αυτών την επιδείνωση του φαινομένου της φτώχειας.

Η κρατική μέριμνα έχει θεσπίσει μια σειρά μέτρων στήριξης τόσο για τους εργαζόμενους όσο και για τις επιχειρήσεις, τα οποία και έχει γίνει προσπάθεια από εμάς να συγκεντρωθούν και να καταγραφούν συνοπτικά στον οδηγό αυτό, προκειμένου να αποτελέσουν ένα χρήσιμο μέσω ενημέρωσης για τις οικογένειες των μαθητών των σχολείων μας.

Ο οδηγός αποτελείται από πέντε ενότητες, στην πρώτη γίνεται αναφορά στα μέτρα στήριξης των εργαζόμενων, στην δεύτερη στα μέτρα στήριξης των ανέργων, η τρίτη ενότητα αναφέρει τα μέτρα στήριξης των επιχειρήσεων, στην τέταρτη ενότητα γίνεται περιγραφή των προϋποθέσεων άδειας ειδικού σκοπού και τέλος στην πέμπτη ενότητα καταγράφονται τα μέτρα στήριξης πολιτών και επιχειρήσεων του Δήμου Αγρινίου.

1. ΜΕΤΡΑ ΣΤΗΡΙΞΗΣ ΓΙΑ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥΣ

1.1. Αποζημίωση Ειδικού Σκοπού

Οι **εργαζόμενοι επιχειρήσεων-εργοδοτών**, ανά την επικράτεια, που πλήττονται σύμφωνα με τη διευρυμένη λίστα **ΚΑΔ Απριλίου**, δύνανται να τεθούν σε **προσωρινή αναστολή σύμβασης εργασίας**. Συνεπώς, είναι δικαιούχοι αποζημίωσης ειδικού σκοπού, αναλογικά με το διάστημα που τίθενται σε αναστολή.

- Για το ανωτέρω χρονικό διάστημα, καλύπτονται από τον Κρατικό Προϋπολογισμό, αναλογικά, και όλες οι ασφαλιστικές εισφορές, υπολογιζόμενες επί του ονομαστικού μισθού. Το κόστος του μέτρου υπολογίζεται, με βάση τα νέα δεδομένα, στα 675 εκατ. ευρώ, μόνο για το μήνα Νοέμβριο.
- Οι εργαζόμενοι των επιχειρήσεων μέχρι και 4 Νοεμβρίου 2020, που τίθενται σε αναστολή κατά τον μήνα Νοέμβριο, θα λάβουν, εντός Δεκεμβρίου, αντί για 534 ευρώ, 800 ευρώ, υπολογιζόμενο αναλογικά για τις ημέρες που τέθηκαν σε αναστολή.
- Η εφάπαξ αυτή οικονομική ενίσχυση στους εργαζόμενους είναι επιπλέον της κάλυψης του **δώρα Χριστουγέννων**, όπως ήδη έχει εξαγγελθεί και θα εφαρμοστεί. Το κόστος υπολογίζεται στα 215 εκατ. ευρώ. (www.aade.gr)

1.2 Αναστολής πληρωμής των δόσεων ρυθμισμένων φορολογικών οφειλών

Για τους εργαζόμενους που η **σύμβαση εργασίας** τους τίθεται σε **αναστολή**, ανά την επικράτεια, δίνεται η δυνατότητα αναστολής πληρωμής των δόσεων **ρυθμισμένων φορολογικών οφειλών**, πληρωτέων τον μήνα Νοέμβριο. Η αποπληρωμή τους μετατίθεται σε αντίστοιχες δόσεις, στο τέλος τις ισχύουσας ρύθμισης. (ΦΕΚ: 5206 Β/25/11/2020)

1.3 Αναστολή πληρωμής δόσεων τραπεζικών δανείων

Συνεχίζεται η **αναστολή πληρωμής δόσεων τραπεζικών δανείων**, με βάση τη διευρυμένη λίστα ΚΑΔ Απριλίου, σε συνεννόηση με την Ελληνική Ένωση Τραπεζών, έως το τέλος του έτους. (ΦΕΚ Α' 75/30-03-2020)

1.4 Μείωση Ενοικίου Κύριας Κατοικίας

Δικαιούνται υποχρεωτική μείωση ενοικίου κατά **40%** για την κύρια κατοικία τους οι εργαζόμενοι που τίθενται σε αναστολή σύμβασης εργασίας, αλλά και για τη φοιτητική κατοικία των τέκνων τους, ανά την επικράτεια. (www.odigostoupoliti.eu)

2. ΜΕΤΡΑ ΣΤΗΡΙΞΗΣ ΓΙΑ ΑΝΕΡΓΟΥΣ

2.1 Επέκταση Επιδομάτων Ανεργίας

Επεκτείνονται όλα τα επιδόματα ανεργίας που έληξαν και λήγουν τους μήνες Σεπτέμβριο, Οκτώβριο, Νοέμβριο και Δεκέμβριο, κατά 2 μήνες. (www.oaed.gr)

2.2 Οικονομική ενίσχυση σε μη επιδοτούμενους μακροχρόνια ανέργους

Χορηγείται νέα **εφάπαξ οικονομική ενίσχυση, ύψους 400 ευρώ, σε μη επιδοτούμενους μακροχρόνια ανέργους**, κατ' αναλογία της ενίσχυσης του Απριλίου. Δικαιούχοι είναι οι εγγεγραμμένοι μη επιδοτούμενοι άνεργοι που απέκτησαν την ιδιότητα του μακροχρόνια ανέργου, δηλαδή ξεπέρασαν τους 12 μήνες συνεχούς εγγεγραμμένης ανεργίας, κατά το διάστημα από την 1 Μαρτίου έως και τις 25 Νοεμβρίου 2020, παρέμειναν εγγεγραμμένοι άνεργοι έως και τις 25 Νοεμβρίου και δεν έλαβαν την προηγούμενη εφάπαξ οικονομική ενίσχυση 400 ευρώ που καταβλήθηκε το διάστημα Απριλίου-Μαΐου 2020. Από την **Παρασκευή, 27 Νοεμβρίου και ώρα 15:00 και μέχρι την Πέμπτη, 17 Δεκεμβρίου και ώρα 23:59** οι δικαιούχοι **θα πρέπει να επιβεβαιώσουν ή να καταχωρίσουν τα στοιχεία ατομικού ή κοινού τραπεζικού λογαριασμού (IBAN) στον οποίο είναι δικαιούχοι ή συνδικαιούχοι**, μέσω της Ενιαίας Ψηφιακής Πύλης του Ελληνικού Δημοσίου gov.gr, με τους κωδικούς πρόσβασης TAXISnet ή ΟΑΕΔ στη διεύθυνση:

<https://www.gov.gr/ipiresies/ergasia-kai-asphalise/anergia/ektakte-oikonomike-eniskhuse-se-makrokhronia-anergous>

(ΦΕΚ Β 5225/25.11.2020, www.odigostoupoliti.eu/)

3. ΜΕΤΡΑ ΣΤΗΡΙΞΗΣ ΓΙΑ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ

3.1 Αναστολής καταβολής του ΦΠΑ

Για τις **επιχειρήσεις** που αναστέλλεται η λειτουργία τους με εντολή δημόσιας αρχής, στις οποίες περιλαμβάνεται πλέον το λιανεμπόριο και άλλες δραστηριότητες, παρέχεται δυνατότητα **αναστολής καταβολής του ΦΠΑ**, πληρωτέου τον μήνα Νοέμβριο, μέχρι τις 30 Απριλίου 2021. Η εν λόγω οφειλή θα αποπληρωθεί σε 12 δόσεις με μηδενικό επιτόκιο, ή 24 δόσεις με επιτόκιο 2,5%, από τον Μάιο του 2021 και έπειτα. (www.taxheaven.gr)

3.2 Αναστολής πληρωμής των δόσεων ρυθμισμένων φορολογικών και ασφαλιστικών οφειλών

Για τις **επιχειρήσεις** που αναστέλλεται η λειτουργία τους με εντολή δημόσιας αρχής, στις οποίες περιλαμβάνεται πλέον το **λιανεμπόριο** και άλλες δραστηριότητες, δίνεται η δυνατότητα **αναστολής πληρωμής των δόσεων ρυθμισμένων φορολογικών και ασφαλιστικών οφειλών**, πληρωτέων τον μήνα Νοέμβριο. Η αποπληρωμή τους μετατίθεται σε αντίστοιχες δόσεις, στο τέλος τις ισχύουσας ρύθμισης. Το κόστος υπολογίζεται στα 66 εκατ. ευρώ. Υπενθυμίζεται ότι για όλες τις πληττόμενες επιχειρήσεις ισχύουν οι ρυθμίσεις που πρόσφατα ψηφίσαμε στη Βουλή, και καλύπτουν τους προηγούμενους μήνες. (www.taxheaven.gr)

3.3 Μείωση Ενοικίου

Όλες οι επιχειρήσεις που πλήττονται σύμφωνα με τη διευρυμένη λίστα ΚΑΔ Απριλίου, πλέον ανά την επικράτεια, δικαιούνται υποχρεωτική μείωση ενοικίου κατά 40% στα επαγγελματικά τους ακίνητα. Το ίδιο ισχύει και για την κύρια κατοικία των εργαζομένων που τίθενται σε αναστολή σύμβασης εργασίας, αλλά και για τη φοιτητική κατοικία των τέκνων τους, ανά την επικράτεια.

Επιπλέον όμως, από τον μήνα Νοέμβριο, για τους ιδιοκτήτες που εκμισθώνουν ακίνητα, το 1/2 της ζημίας τους δεν θα συμψηφίζεται με τις φορολογικές τους υποχρεώσεις, όπως προβλέπεται μέχρι σήμερα, αλλά θα καταβάλλεται άμεσα στους δικαιούχους, και θα πιστώνεται απευθείας στους τραπεζικούς τους λογαριασμούς. Το κόστος υπολογίζεται στα 30 εκατ. ευρώ. (www.taxheaven.gr)

3.4 Επιστρεπτέα Προκαταβολή

- Η επιστρεπτέα προκαταβολή I, II, III και IV επιστρέφεται μετά την 31η.12.2021 σε σαράντα (40) ισόποσες τοκοχρεωλυτικές μηνιαίες δόσεις, εκάστης εξ αυτών καταβλητέας την τελευταία ημέρα του μήνα.
- Σύμφωνα όμως με τις αποφάσεις του υπ. Οικονομικών μπορεί να επιστραφεί μικρότερο ποσό, από το ποσό που δόθηκε στις επιχειρήσεις στο πλαίσιο της ενίσχυσης της επιστρεπτέας προκαταβολής.
- Διευρύνεται η λίστα των επιχειρήσεων που έχουν δικαίωμα συμμετοχής στην Επιστρεπτέα Προκαταβολή 4. Οι επιχειρήσεις που κλείνουν με κρατική εντολή, δικαιούνται να συμμετάσχουν στο χρηματοδοτικό σχήμα, ανεξαρτήτως πτώσης τζίρου τους, ενώ λαμβάνουν κατ' ελάχιστο 2.000 ευρώ. (www.taxheaven.gr)

4. ΑΔΕΙΑ ΕΙΔΙΚΟΥ ΣΚΟΠΟΥ

Η άδεια ειδικού σκοπού θεσπίστηκε με το άρθρο 4 της ΠΝΠ της 11/3/2020 (Α'55), η οποία κυρώθηκε με το άρθρο 2 του [Ν. 4682/2020](#) (Α'76).

Αφορά σε εργαζόμενους γονείς :

- α) παιδιών που είναι εγγεγραμμένα σε βρεφικούς, βρεφονηπιακούς και παιδικούς σταθμούς
- β) παιδιών που φοιτούν σε σχολικές μονάδες υποχρεωτικής εκπαίδευσης (Νηπιαγωγείο, Δημοτικό, Γυμνάσιο),
- γ) παιδιών που φοιτούν σε ειδικά σχολεία ή σχολικές μονάδες ειδικής αγωγής (ανεξαρτήτως ηλικίας των παιδιών),
- δ) ατόμων με αναπηρία, τα οποία ανεξαρτήτως ηλικίας είναι ωφελούμενα σε δομές παροχής υπηρεσιών ανοιχτής φροντίδας για άτομα με αναπηρία.

Οι εργαζόμενοι γονείς των παραπάνω κατηγοριών δικαιούνται να λάβουν την άδεια ειδικού σκοπού σε περίπτωση αναστολής λειτουργίας, καθώς και αναστολής της διαζώσης εκπαιδευτικής λειτουργίας μονάδων/δομών παροχής φροντίδας ή εκπαίδευσης, ή/και τμημάτων αυτών στο πλαίσιο αντιμετώπισης και περιορισμού της διάδοσης του κορωνοϊού COVID-19.

Με την υπ' αριθμ. [17787/520/8.5.2020 Κ.Υ.Α.\(Β'1778\)](#) ορίστηκε ότι η άδεια ειδικού σκοπού χορηγείται σύμφωνα με τις προβλεπόμενες προϋποθέσεις για όλο το διάστημα που διαρκεί η προσωρινή αναστολή λειτουργίας των μονάδων/δομών παροχής φροντίδας ή εκπαίδευσης, όπου είναι εγγεγραμμένα ή φοιτούν τα τέκνα των εργαζόμενων γονέων των παραπάνω περιπτώσεων, χωρίς να προβλέπεται άλλος χρονικός περιορισμός ή να χρειάζεται να εκδοθεί νέα προς τούτο ρύθμιση.

4.1 Όροι και προϋποθέσεις λήψης της άδειας ειδικού σκοπού

Στο άρθρο 4 παρ. 3 της από 11.03.2020 ΠΝΠ ορίζονται οι εξής προϋποθέσεις λήψης της άδειας ειδικού σκοπού:

α) Η άδεια ειδικού σκοπού χορηγείται εναλλακτικά, εφόσον δεν είναι δυνατή η παροχή εξ' αποστάσεως εργασίας (τηλεργασία).

β) Η άδεια ειδικού σκοπού αποτελεί ένα ειδικό σχήμα άδειας τριών ημερών που ακολουθείται από τη χορήγηση μίας ημέρας ετήσιας κανονικής άδειας, σχήμα το οποίο επαναλαμβάνεται κυκλικά ανά τέσσερις ημέρες. Αναλυτικότερα, οι δύο πρώτες ημέρες χορηγούνται με αποδοχές από τον εργοδότη, η τρίτη ημέρα επιδοτείται από τον τακτικό προϋπολογισμό και η τέταρτη ημέρα αφαιρείται από την ετήσια κανονική άδεια του εργαζόμενου. Το σχήμα αυτό επαναλαμβάνεται κυκλικά, σύμφωνα με την αίτηση του εργαζόμενου, κατά το διάστημα της προσωρινής αναστολής λειτουργίας της εν λόγω σχολικής ή μονάδας φροντίδας του παιδιού (ΚΥΑ οικ. 12339/404/12-3-2020). Επισημαίνεται ότι η άδεια αυτή μπορεί να χορηγηθεί και τμηματικά, εφόσον εξυπηρετούνται οι ανάγκες του εργαζόμενου, σύμφωνα πάντα με το σχήμα που ορίζεται παραπάνω.

γ) Για να μπορέσει ο/η εργαζόμενος/η να κάνει χρήση της άδειας ειδικού σκοπού πρέπει να πληροί τις νόμιμες προϋποθέσεις για λήψη ετήσιας κανονικής άδειας τουλάχιστον έξι (6) ημερών στην εξαήμερη εργασία και πέντε (5) ημερών στην πενήμερη εργασία. Σε περίπτωση που δεν πληρούται η ως άνω προϋπόθεση, τότε δικαιούται την άδεια ειδικού σκοπού κατ' αναλογία των ημερών κανονικής αδειάς που δικαιούται.

Εφόσον οι δικαιούχοι εργαζόμενοι/ες έχουν ήδη εξαντλήσει το δικαίωμα της ετήσιας κανονικής άδειας για το έτος 2020, γίνεται αποδεκτό ότι, κατά την τέταρτη μέρα του ανωτέρω σχήματος, μπορεί να δηλωθεί οποιαδήποτε άλλη νόμιμη άδεια δικαιούται ο εργαζόμενος, είτε αυτή χορηγείται με αποδοχές είτε χωρίς αποδοχές, όπως π.χ. άδεια για την παρακολούθηση της σχολικής επίδοσης των παιδιών, άδεια λόγω ασθένειας τέκνου, άδεια άνευ αποδοχών.

δ) Η άδεια ειδικού χορηγείται, εφόσον ένας τουλάχιστον γονέας εργάζεται στον ιδιωτικό τομέα ως μισθωτός. Διακρίνουμε τις ακόλουθες περιπτώσεις:

Σε περίπτωση κατά την οποία και οι δύο γονείς είναι μισθωτοί, στον ίδιο ή σε διαφορετικούς εργοδότες, με κοινή τους υπεύθυνη δήλωση προς τον εργοδότη ή τους εργοδότες τους, γνωστοποιούν ποιος από τους δύο θα κάνει χρήση της ανωτέρω άδειας ή, σε περίπτωση που μοιραστούν την άδεια, τα αντίστοιχα χρονικά διαστήματα χρήσης της από καθέναν από αυτούς. Στην περίπτωση αυτή δεν μπορεί να γίνει ταυτόχρονη χρήση της άδειας ειδικού σκοπού και από τους δύο γονείς (δηλαδή στα ίδια χρονικά διαστήματα).


Σε περίπτωση που ο ένας γονέας είναι εργαζόμενος στον ιδιωτικό τομέα ενώ ο άλλος στο Δημόσιο (κατά την έννοια του άρθρου 5 της από 11/3/2020 ΠΝΠ), απαιτείται η προσκόμιση στον εργοδότη της υπεύθυνης δήλωσης του εργαζόμενου γονέα στο Δημόσιο ότι δεν έχει κάνει χρήση της άδειας ειδικού σκοπού, προκειμένου ο μισθωτός του ιδιωτικού τομέα να μπορεί να κάνει χρήση της άδειας αυτής στο σύνολό της. Η άδεια ειδικού σκοπού μπορεί να κατανεμηθεί σε διαφορετικά διαστήματα μεταξύ των γονέων και αυτής της περίπτωσης, τα οποία κοινοποιούν στους εργοδότες τους με υπεύθυνες δηλώσεις που του υποβάλλουν.


Σε περίπτωση που εργάζεται μόνο ένας εκ των δύο γονέων, τότε αυτός δεν μπορεί να κάνει χρήση της άδειας ειδικού σκοπού, εκτός και αν ο γονέας που δεν εργάζεται νοσηλεύεται για οποιονδήποτε λόγο ή νοσεί από τον κορωνοϊό COVID-19 ή είναι άτομο με αναπηρία (ΑμεΑ) με ποσοστό 67% και άνω, σύμφωνα με απόφαση αρμόδιας υγειονομικής επιτροπής σε ισχύ ή λαμβάνει αναπηρικό επίδομα από τον Οργανισμό Προνοιακών Επιδομάτων και Κοινωνικής Αλληλεγγύης (Ο.Π.Ε.Κ.Α.) ή σύνταξη αναπηρίας (η περίπτωση αυτή αντικαταστάθηκε με το άρθρο 8 της από 13/4/2020 Π.Ν.Π.).

Εάν ο ένας γονέας εργάζεται με μισθωτή εργασία και ο άλλος είναι ελεύθερος επαγγελματίας, τότε την άδεια ειδικού σκοπού τη δικαιούται κανονικά (ολόκληρη) ο μισθωτός γονέας.

Σε περίπτωση διαζυγίου ή διάστασης γονέων, την άδεια ειδικού σκοπού λαμβάνει ο γονέας, ο οποίος έχει την επιμέλεια του παιδιού ή τη γονική μέριμνα, εκτός και αν μεταξύ τους συμφωνήσουν διαφορετικά, σύμφωνα με την κοινή τους υπεύθυνη

δήλωση ως ανωτέρω (είτε ο ένας αποκλειστικά, είτε να μοιραστούν την ειδική άδεια σε διαστήματα, τα οποία κοινοποιούν στον εργοδότη τους με υπεύθυνες δηλώσεις που του υποβάλλουν).

 Στην περίπτωση γέννησης παιδιού εκτός γάμου ή εκτός συμφώνου συμβίωσης (το οποίο εξομοιώνεται πλήρως με τον γάμο), ή σε περίπτωση θανάτου του άλλου γονέα, τότε η ειδική άδεια χορηγείται άνευ άλλης προϋπόθεσης στον μονογονέα.

 Στην περίπτωση κατά την οποία και οι δύο γονείς εργάζονται, αλλά ο ένας εξ αυτών βρίσκεται σε άλλη νόμιμη άδεια (π.χ. κανονική άδεια, ισόχρονη προς το μειωμένο ωράριο άδεια), τότε ο πρώτος δεν δικαιούται να κάνει χρήση της άδειας ειδικού σκοπού για όσο διάστημα διαρκεί η άδεια του δεύτερου.

ε) Δεν προβλέπεται δικαίωμα χορήγησης άδειας ειδικού σκοπού, σε περίπτωση αναστολής της δραστηριότητας της επιχείρησης του εργοδότη, λόγω της λήψης των έκτακτων μέτρων για την αντιμετώπιση και την πρόληψη μετάδοσης του κορωνοϊού. Για παράδειγμα, εάν εργάζονται και οι δύο γονείς και ο ένας από αυτούς εργάζεται σε επιχείρηση που έχει αναστείλει τη δραστηριότητα της κατόπιν εντολής δημόσιας αρχής, τότε ο δεύτερος εργαζόμενος γονέας δεν μπορεί να κάνει χρήση της άδειας ειδικού σκοπού, διότι πρέπει να εργάζονται και οι δύο, εκτός βέβαια των εξαιρέσεων που προαναφέρθηκαν λόγω νοσηλείας για οποιονδήποτε λόγο κ.λπ.

στ) Ο εργοδότης υποχρεούται να γνωστοποιήσει στο Π.Σ. «ΕΡΓΑΝΗ» τα στοιχεία λήψης άδειας ειδικού σκοπού και συσχετιζόμενης κανονικής άδειας, για όσους εργαζόμενους έκαναν χρήση της άδειας αυτής. Η γνωστοποίηση αυτή και για όσο χρόνο παρατείνεται ο χρόνος εφαρμογής της χρήσης της άδειας ειδικού σκοπού, γίνεται μέσω του Εντύπου Ειδικού Σκοπού του Π.Σ. ΕΡΓΑΝΗ [«Έντυπο 11.1 - Απολογιστικό Έντυπο Γνωστοποίησης Στοιχείων Λήψης Άδειας Ειδικού Σκοπού και Συσχετιζόμενης Κανονικής Άδειας του άρθρου 4 παρ. 3στ της Πράξης Νομοθετικού Περιεχομένου \(Α' 55/ 11.03.2020\)»](#), κατά το πρώτο δεκαπενθήμερο του επόμενου μήνα της χρήσης της άδειας ειδικού σκοπού.

4.2 Αμοιβή της άδειας ειδικού σκοπού:

Η περίοδος της άδειας ειδικού σκοπού είναι **χρόνος εργασίας, αμείβεται και ασφαρίζεται, ως χρόνος εργασίας** και λαμβάνεται υπόψη για τη θεμελίωση κάθε δικαιώματος των εργαζομένων που προκύπτει λόγω της σχέσης εργασίας τους. Από τις ημέρες της άδειας ειδικού σκοπού **τα δύο τρίτα (2/3) καλύπτονται από τον εργοδότη, και το ένα τρίτο (1/3) από τον τακτικό προϋπολογισμό**, μετά από διασταύρωση με τα στοιχεία των Υπουργείων Οικονομικών, Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων και Εσωτερικών.

Κανονική λειτουργία σχολικών μονάδων ή μονάδων φροντίδας παιδιού: Άδεια ειδικού σκοπού σε περίπτωση αναστολής της σχολικής μονάδας ή τμήματος αυτής λόγω επιβεβαιωμένου κρούσματος ή σε περίπτωση που νοσήσει το τέκνο των εργαζομένων γονέων

- Με το **άρθρο 16 του Ν. 4722/2020** προβλέφθηκε ειδική άδεια για τους γονείς εργαζόμενους λόγω νόσησης των τέκνων από τον κορωνοϊό COVID -19.
- Η εν λόγω άδεια προβλέπεται ως ειδική άδεια για την ασθένεια των τέκνων για δεκατέσσερις (14) ημέρες ή και για μεγαλύτερο χρονικό διάστημα σε περίπτωση που αυτό κρίνεται απαραίτητο με ιατρική γνωμάτευση ή σε περίπτωση νοσηλείας τέκνου.
- **Η άδεια αυτή χορηγείται επιπρόσθετα προς άλλες άδειες που αφορούν στην ασθένεια ή στη νοσηλεία τέκνων** και ανεξάρτητα από άλλα μέτρα για την αντιμετώπιση και τον περιορισμό της διάδοσης του κορωνοϊού COVID-19 στην αγορά εργασίας.
- Για τη χορήγησή της δεν απαιτείται προϋπηρεσία.

Οι γονείς εργαζόμενοι, κατά τη διάρκεια της εν λόγω άδειας, λαμβάνουν αποδοχές: κατά τα δύο τρίτα (2/3) από τον εργοδότη και κατά το ένα τρίτο (1/3) από τον τακτικό προϋπολογισμό.

Με τις υπ' αριθμ. οικ. 39683/1259/1.10.2020 και 46621/1415/12-11-2020 Εγκυκλίους του Υπουργείου Εργασίας διευκρινίζονται τα εξής:

σε περίπτωση αναστολής λειτουργίας σχολικών μονάδων ή μονάδων φροντίδας παιδιού, καθώς και τμημάτων αυτών λόγω εμφάνισης επιβεβαιωμένου ή ύποπτου κρούσματος κορωνοϊού COVID-19, ο εργαζόμενος γονέας ενημερώνει τον εργοδότη προσκομίζοντας με κάθε πρόσφορο μέσο σχετική βεβαίωση από την οικεία σχολική μονάδα ή μονάδα φροντίδας του παιδιού ότι έχει ανασταλεί η λειτουργία συνολικά της δομής ή τμήματος αυτής, λόγω εμφάνισης επιβεβαιωμένου ή ύποπτου κρούσματος COVID-19, στην οποία αναφέρεται το συγκεκριμένο χρονικό διάστημα αναστολής λειτουργίας της εξαιτίας του οποίου έχει συσταθεί αρμοδίως στα παιδιά ή και στους γονείς αυτών κατ' οίκον παραμονή.

σε περίπτωση που το παιδί το οποίο φοιτά στο δημοτικό σχολείο τίθεται σε κατ' οίκον περιορισμό, έπειτα από επαφή του με επιβεβαιωμένο κρούσμα εντός της σχολικής μονάδας, όπως τμήμα του ολοήμερου σχολείου ή μαθήματα ειδικότητας (π.χ. γαλλικών ή γερμανικών), τα οποία τα παιδιά παρακολουθούν διατμηματικά, εξαιτίας του οποίου αναστέλλεται η λειτουργία του τμήματος, το οποίο παρακολούθησε το παιδί που νόσησε, αλλά και το παιδί που τίθεται σε κατ' οίκον περιορισμό, χωρίς ωστόσο να ανασταλεί η λειτουργία του βασικού τμήματος στο οποίο φοιτά το τελευταίο, ο

εργαζόμενος γονέας δύναται να παρέχει εξ αποστάσεως εργασία με χρήση ηλεκτρονικών μέσων για το διάστημα αυτό. Εφόσον δεν είναι εφικτή η παροχή εξ αποστάσεως εργασίας τότε, δικαιούται να λάβει άδεια ειδικού σκοπού. Στην περίπτωση αυτή τα σχολεία θα πρέπει να χορηγούν στους γονείς σχετικές βεβαιώσεις.

σε περίπτωση που εκτός από το παιδί και ο ίδιος ο εργαζόμενος γονέας απαιτείται να τεθεί σε περιορισμό, κατόπιν οδηγιών του Ε.Ο.Δ.Υ. τότε ο εργαζόμενος απουσιάζει δικαιολογημένα από την εργασία του σύμφωνα με το άρθρο 15 του ν. 4722/2020 και με απόφαση του εργοδότη δύναται να παρέχει εξ αποστάσεως εργασία με χρήση ηλεκτρονικών μέσων για το διάστημα αυτό. Εφόσον δεν είναι εφικτή η παροχή εξ αποστάσεως εργασίας τότε, μετά τη λήξη του κατ' οίκον περιορισμού του ο εργαζόμενος αναπληρώνει το ήμισυ των ωρών που αντιστοιχούν στις εργάσιμες ημέρες παραμονής του κατ' οίκον, κατά μία (1) ώρα ημερησίως, σε άλλες εργάσιμες ημέρες, όπως αναλυτικά ορίζεται από τη σχετική διάταξη. (kerrea.gr)

5. ΜΕΤΡΑ ΣΤΗΡΙΞΗΣ ΤΟΥ ΔΗΜΟΥ ΑΓΡΙΝΙΟΥ

5.1 ΠΑΡΟΧΗ ΣΥΣΣΙΤΙΟΥ

Η «Δομή Παροχής Συσσιτίου» της Διεύθυνσης Κοινωνικής Προστασίας & Δημόσιας Υγείας Δήμου Αγρινίου, κατά την περίοδο της καραντίνας, ενημερώνει τους πολίτες που ενδιαφέρονται να ενταχθούν στη «Δομή Παροχής Συσσιτίου» ότι, μπορούν να υποβάλλουν αιτήσεις καθημερινά 7:00 πμ έως 15:00 μμ στα γραφεία της Διεύθυνσης Κοινωνικής Προστασίας & Δημόσιας Υγείας Δήμου Αγρινίου που βρίσκονται επί της Ε.Ο. Αγρινίου – Μεσολογγίου.

Λόγω των προληπτικών μέτρων για τον covid-19, η προσκόμιση των απαραίτητων δικαιολογητικών θα πραγματοποιείται κατόπιν τηλεφωνικού ραντεβού στα τηλέφωνα 2641363406 & 2641363407 ή μέσω email στο pantopoleio_sitisi@agrinio.gr.

5.1.2 Απαραίτητα Δικαιολογητικά

- Πιστοποιητικό οικογενειακής κατάστασης
- Φωτοτυπία αστυνομικής ταυτότητας ή διαβατηρίου (για όλα τα ενήλικα μέλη) και άδεια παραμονής σε ισχύ (για αλλοδαπούς).
- Βεβαίωση μόνιμης κατοικίας από τον Δήμο ή αντίγραφο λογαριασμού ΔΕΗ ή αντίγραφο μισθωτηρίου συμβολαίου, από το οποίο να πιστοποιείται η διεύθυνση κατοικίας.
- Αντίγραφο της τελευταίας δήλωσης φορολογίας εισοδήματος (έντυπο Ε1)
- Αντίγραφο του εκκαθαριστικού σημειώματος φυσικών προσώπων
- Αντίγραφο δήλωσης στοιχείων ακινήτων (έντυπο Ε9) ή υπεύθυνη δήλωση περί μη κατοχής ακίνητης περιουσίας όλων των μελών της οικογένειας.
- Αίτηση ΚΕΑ (Κοινωνικό Εισόδημα Αλληλεγγύης)

5.2.2 Μη Υποχρεωτικά Δικαιολογητικά

(ανάλογα με την κατάσταση του υποψήφιου δυνητικού δικαιούχου)

- Κάρτα ανεργίας σε ισχύ, εφόσον πρόκειται για άνεργο (των αιτούντων ή και μελών της οικογένειας) ή βεβαίωση χρόνου ανεργίας (τρέχουσα κατάσταση)
- Επίσημη Ιατρική Γνωμάτευση σε ισχύ, εφόσον υπάρχει πρόβλημα υγείας (των αιτούντων ή και μελών της οικογένειας).
- Γνωμάτευση Πρωτοβάθμιας Επιτροπής σε ισχύ περί ποσοστού αναπηρίας ή Κέντρου Πιστοποίησης Αναπηρίας (ΚΕ.Π.Α.), εφόσον πρόκειται για Άτομα με Ειδικές Ανάγκες (των αιτούντων ή και μελών της οικογένειας).

5.2.3 Δικαιολογητικά για τους πρόσφυγες:

- Αποδεικτικό κατοικίας.
- Αποδεικτικό έγγραφο νόμιμης διαμονής στην Ελλάδα. (agrinio.gov.gr)

5.2 ΠΑΡΑΤΑΣΗ ΚΑΤΑΒΟΛΗ ΤΟΥ ΕΛΑΧΙΣΤΟΥ ΕΓΓΥΗΜΕΝΟΥ ΕΙΣΟΔΗΜΑΤΟΣ ΚΑΙ ΤΟΥ ΕΠΙΔΟΜΑΤΟΣ ΣΤΕΓΑΣΗΣ

Το Κέντρο Κοινότητας της Διεύθυνσης Κοινωνικής Προστασίας και Δημόσιας Υγείας του Δήμου Αγρινίου ενημερώνει ότι για τρεις μήνες παρατείνονται τόσο η καταβολή του Ελάχιστου Εγγυημένου Εισοδήματος όσο και του Επίδοματος Στέγασης, σύμφωνα με απόφαση του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων.

Συγκεκριμένα, στο πλαίσιο των μέτρων προστασίας από τη διάδοση του κορωνοϊού, παρατείνεται για τρεις (3) μήνες η ισχύς των εγκριτικών αποφάσεων των προγραμμάτων Ελάχιστο Εγγυημένο Εισόδημα και Επίδομα Στέγασης, οι οποίες θα έπρεπε να επανυποβληθούν εντός των μηνών: Νοέμβριος, Δεκέμβριος 2020 και Ιανουάριος 2021.

α) Σε περίπτωση που υποβληθεί νέα αίτηση, τότε αυτή η εγκεκριμένη αίτηση θα ισχύσει κανονικά.

β) Εάν ο δικαιούχος έχει ξεκινήσει τη δημιουργία αίτησης, η οποία όμως παραμένει σε κατάσταση «ΝΕΑ» χωρίς να γίνει οριστική υποβολή αυτής, τότε θα ανανεωθεί αυτόματα η ισχύς της προηγούμενης εγκεκριμένης αίτησης.

γ) Οι δικαιούχοι θα ενημερωθούν με μήνυμα ηλεκτρονικού ταχυδρομείου ή γραπτό μήνυμα στον αριθμό κινητού τηλεφώνου που έχουν δηλώσει στην αίτηση, για την αυτόματη παράταση της ισχύος των αιτήσεών τους. (agrinio.gov.gr)

5.3 ΤΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ «Βοήθεια στο Σπίτι»

Το πρόγραμμα «Βοήθεια στο Σπίτι» του Δήμου Αγρινίου για ευάλωτους πολίτες με παροχή στήριξης σε όσους ανήκουν σε ευπαθείς ομάδες. Το πρόγραμμα απευθύνεται:

- σε μοναχικά ηλικιωμένα άτομα με αδυναμία αυτοεξυπηρέτησης
- σε ηλικιωμένους που δεν έχουν επαρκείς οικονομικούς πόρους
- σε οικογένειες που χρειάζονται στήριξη για τη φροντίδα των ηλικιωμένων
- σε άτομα με ειδικές ανάγκες που αντιμετωπίζουν κινδύνους απομόνωσης και κοινωνικού αποκλεισμού

Όσοι πολίτες επιθυμούν, μπορούν να επικοινωνούν στις ειδικές τηλεφωνικές γραμμές από τις 7:00 έως τις 15:00:

- Αγρινίου 26410 52154
- Στράτου 2641 71124
- Παναιτωλικού 26410 81963
- Θεστιέων 26410 50059
- Αρακύνθου 264353 60025
- Μακρυνείας 26353 60 114
- Παραβόλας 26413 60809
- Αγγελοκάστρου 26413 61020(agrinio.gov.gr)

5.4 ΜΕΤΡΑ ΣΤΗΡΙΞΗΣ ΓΙΑ ΤΙΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ ΤΟΥ ΔΗΜΟΥ ΑΓΡΙΝΙΟΥ

Ο Δήμος Αγρινίου, στο πλαίσιο στήριξης των επιχειρήσεων, προχωρά στη λήψη έκτακτων οικονομικών ελαφρύνσεων για την ανακούφιση τους κατά την περίοδο που αναστέλλουν υποχρεωτικά τη λειτουργία τους.

- 1** Απαλλαγή ανταποδοτικών δημοτικών τελών για τους επαγγελματικούς λογαριασμούς παροχής ρεύματος για τις επιχειρήσεις που αναστέλλουν υποχρεωτικά τη λειτουργία τους,
- 2** Απαλλαγή καταβολής των τελών κατάληψης κοινοχρήστων χώρων,
- 3** Απαλλαγή καταβολής των τελών διαμονής παρεπιδημούντων (5%) και τελών επί των ακαθαρίστων εσόδων των καταστημάτων (0,5%),

4. Απαλλαγή καταβολής ενοικίου για τα δημοτικά ακίνητα που στεγάζονται επιχειρήσεις και

5. Αναστολή είσπραξης βεβαιωμένων οφειλών καθώς και διευκόλυνση πληρωμής δόσεων ρυθμίσεων. (agrinio.gov.gr)

ΠΗΓΕΣ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΩΝ

1. ΠΡΑΞΗ ΝΟΜΟΘΕΤΙΚΟΥ ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΟΥ (ΦΕΚ Α' 75/30-03-2020) «Μέτρα αντιμετώπισης της πανδημίας του κορωνοϊού COVID-19 και άλλες κατεπείγουσες διατάξεις».
2. Ν. 4682/2020 (ΦΕΚ: 5206 Β/25/11/2020)
3. <https://www.taxheaven.gr/news/51670/paratash-katabolhs-doshs-noembrioy-ryomisewn-kai-dieykolynsewn-tmhmatikhs-katabolhs-ofeilwn-gia-ergazomenoys-se-anastolh-symbashs-ergasias>
4. https://www.aade.gr/sites/default/files/2020-10/Odigies%20apozimiosi%20eidikou%20skopou%20_5.pdf
5. <https://www.kepea.gr/adeia-eidikou-skopou>
6. https://agrinio.gov.gr/agrinionews/main_post_one.php?id=14123&id1=%CE%94%CE%95%CE%9B%CE%A4%CE%99%CE%91%20%CE%A4%CE%A5%CE%A0%CE%9F%CE%A5
7. https://agrinio.gov.gr/agrinionews/main_post_one.php?id=14147&id1=%CE%94%CE%95%CE%9B%CE%A4%CE%99%CE%91%20%CE%A4%CE%A5%CE%A0%CE%9F%CE%A5
8. https://agrinio.gov.gr/agrinionews/main_post_one.php?id=14330&id1=%CE%94%CE%95%CE%9B%CE%A4%CE%99%CE%91%20%CE%A4%CE%A5%CE%A0%CE%9F%CE%A5
9. https://agrinio.gov.gr/agrinionews/main_post_one.php?id=14309&id1=%CE%94%CE%95%CE%9B%CE%A4%CE%99%CE%91%20%CE%A4%CE%A5%CE%A0%CE%9F%CE%A5
10. <https://www.taxheaven.gr/news/50955/epistreptea-prokatabolh-oi-oroi-kai-oi-proypoeseis-gia-thn-epistrofh-ths-enisxyshs-meiwmenhs-kata-30-40-h-50>
11. <http://www.odigostoupoliti.eu/koronoios-meiosi-enoikiou-eos-kai-gia-to-mina-dekemvrio-2020/>
12. <http://www.oaed.gr/documents/10195/1214556/%CE%94%CE%B5%CE%BB%CF%84%CE%AF%CE%BF+%CE%A4%CF%8D%CF%80%CE%BF%CF%85+-+%CE%9D%CE%AD%CE%B1+2%CE%BC%CE%B7%CE%BD%CE%B7+%CF%80%CE%B1%CF%81%CE%AC%CF%84%CE%B1%CF%83%CE%B7+%CE%B5%CF%80%CE%B9%CE%B4%CE%BF%CE%BC%CE%AC%CF%84%CF%89%CE%BD+%CE%B1%CE%BD%CE%B5%CF%81%CE%B3%CE%AF%CE%B1%CF%82.pdf/18a5b0bb-5b10-4ab5-a7ce-ffd0f7d14387>
13. <http://www.odigostoupoliti.eu/makrochronia-anergoi-epidoma-400-evro-dikaiochoi-kai-dilosi-iban/>
14. ΚΥΑ 48222/1215/24.11.2020 (ΦΕΚ Β 5225/25.11.2020)